

RESUMEN

# LA REALIDAD DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES EN ESPAÑA





# ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	4
<b>1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA</b> .....	5
<b>2. ESTRUCTURA, FUNCIONES Y DINÁMICAS DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE</b> .....	7
2.1. Definiciones en torno a las asociaciones de inmigrantes .....	7
2.2. Factores y razones para el surgimiento del asociacionismo inmigrante .....	8
2.3. Funciones y actividades de las asociaciones de inmigrantes .....	9
2.4. Organización interna y funcionamiento de las asociaciones de inmigrantes .....	10
2.5. El liderazgo en las asociaciones de inmigrantes .....	11
<b>3. LAS REALIDADES DE LAS MUJERES EN EL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE</b> .....	12
<b>4. EL TRABAJO EN RED DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE</b> .....	13
<b>5. PARTICIPACIÓN SOCIAL, INCIDENCIA POLÍTICA Y RELACIÓN INSTITUCIONAL</b> .....	14
5.1. Participación social e incidencia política .....	14
5.2. Relaciones institucionales .....	15
<b>6. NECESIDADES DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES</b> .....	16
6.1. Institucionales .....	16
6.2. Sociales .....	16
6.3. Económicas .....	17
6.4. Profesionalización .....	17
<b>7. LOGROS Y BUENAS PRÁCTICAS</b> .....	19
<b>8. CONCLUSIONES</b> .....	20

# PRESENTACIÓN

Nos complace presentar el informe La realidad de las asociaciones de inmigrantes en España elaborado por un equipo de investigación multidisciplinar (sociología, psicología, trabajo social y relaciones internacionales) de la asociación y financiado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y del Impuesto sobre Sociedades. El estudio, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Pacto Mundial para la Migración, responde a la necesidad de realizar un diagnóstico integral sobre las asociaciones de inmigrantes en el territorio nacional, explorando sus características, actividades, necesidades y relaciones con las administraciones públicas.

Somos conscientes de que el asociacionismo inmigrante surge de experiencias colectivas organizadas con el fin de alcanzar objetivos comunes, y juega un papel clave en la creación de sentido de pertenencia y en la integración social de las personas migrantes. Además, estas asociaciones contribuyen, tanto de manera directa como indirecta, al bienestar de la sociedad en su conjunto, impulsando acciones que no solo benefician a la población migrante, sino a toda la comunidad. Es a partir de esta premisa que surge nuestro trabajo de investigación.

El objetivo general de esta investigación es el conocimiento en profundidad del funcionamiento y dinámicas de trabajo de las asociaciones fundadas y/o gestionadas, parcial o totalmente, por personas inmigrantes, así como la observación de las relaciones y los vínculos que las unen a otras organizaciones y a la administración.

Desde hace años, conocer el tejido asociativo de las organizaciones de inmigrantes ha sido una preocupación para la Asociación Marroquí para la Integración de los Inmigrantes. Este informe permite ahondar y solventar ese interés en el conocimiento de las asociaciones de inmigrantes, que deben ser reconocidas como agentes activas de cambio social. Las personas inmigrantes deben ser vistas no solo como iguales, sino también como miembros integrales de la comunidad, como vecinos y vecinas de acogida que, aunque inicialmente pensaron que estarían de paso, ahora han decidido quedarse y contribuir al desarrollo de una sociedad más inclusiva, justa y equitativa.

Agradecemos el compromiso de todas las personas que han hecho posible la elaboración de esta investigación.

# 1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

El asociacionismo inmigrante es el resultado de la conjunción de diferentes experiencias, y se orienta a la consecución de metas socialmente compartidas. El asociacionismo inmigrante es un punto de encuentro para personas cuya biografía está marcada por vivencias similares, y en este espacio común se genera una conciencia colectiva. El asociacionismo inmigrante busca cambiar las condiciones de vida de las personas inmigrantes residentes en la sociedad receptora, desplegando diferentes estrategias de acción. Por todas estas razones, y como señalaría el sociólogo Alain Touraine, el asociacionismo inmigrante contribuye a la producción de sociedad.

Este documento ofrece un resumen del estudio *La realidad de las asociaciones de inmigrantes en España (2024)*, en el cual se analizan las características de estas organizaciones, su interacción con otros actores sociales, su capacidad de influencia política en la sociedad receptora, así como los retos que enfrentan y los logros alcanzados. Todo ello, con el fin de ampliar el conocimiento sobre el sector, resaltando las buenas prácticas en el ámbito asociativo de las entidades formadas por personas inmigrantes. A partir de estos hallazgos, se han propuesto recomendaciones y acciones concretas para fortalecer la colaboración entre las asociaciones de inmigrantes, otras organizaciones sociales y las instituciones gubernamentales.

El interés académico por el asociacionismo inmigrante en España se inicia en la década de 1990, coincidiendo con el surgimiento de organizaciones de inmigrantes en el país<sup>1</sup>. Estos estudios se centraron, en un primer momento, en explorar la relación entre las asociaciones de inmigrantes y la integración social<sup>2</sup>. Más adelante, las investigaciones realizadas ponen el foco en el rol de las asociaciones de inmigrantes como agentes políticos<sup>3</sup>.

---

1 Albert, María; Moncusí, Albert y Lacomba, Joan (2011). Asociaciones de inmigrantes africanos: participación e integración en el caso de la Comunidad Valenciana. *Revista Española del Tercer Sector*, (19), 87-120.

2 Carmen Bel Adell (1994). La integración social de los inmigrantes y las organizaciones no gubernamentales (ONGs). *Papeles de geografía*, (20), 119-132.

3 Moraes, Natalia y Cutillas, Isabel (2018). L'estructura d'oportunitat política transnacional i el gir relacional en l'anàlisi de la participació política i l'associacionisme migrant. *Revista de sociologia*,

En el estudio, se define a la asociación de inmigrantes como aquella organización fundada, dirigida y formada por personas de procedencia extranjera que residen en la sociedad receptora, y que tiene como finalidad defender los intereses de una comunidad étnica o cultural. Este término permite delimitar de manera adecuada el objeto de estudio, y es ampliamente aceptado por la literatura académica y por las entidades consultadas<sup>4</sup>.

La investigación se ha llevado a cabo mediante una combinación de metodologías cuantitativa y cualitativa, que incluye encuestas, entrevistas y grupos focales. Se realiza un mapeo de las asociaciones de inmigrantes a partir de la consulta de los registros de asociaciones de diversas administraciones públicas, corroborando la información mediante el contacto con sus representantes. Posteriormente, se encuesta a 176 asociaciones de inmigrantes con el objetivo de conocer sus características y situación general. Para profundizar en esta información, se ha entrevistado a 37 asociaciones de inmigrantes y a 34 personas pertenecientes a las administraciones públicas de los diferentes territorios autonómicos. Además, se han realizado 15 grupos focales (1 nacional y 14 autonómicos) para complementar la información obtenida

---

103 (4), 605-624.

<sup>4</sup> Como se explica en el capítulo 2, algunas de las asociaciones de inmigrantes consultadas se muestran críticas con el uso de este término.

## 2. ESTRUCTURA, FUNCIONES Y DINÁMICAS DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE

### 2.1. DEFINICIONES EN TORNO A LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

Una asociación es un espacio compartido por un grupo de personas que se organizan para un mismo fin. El concepto de asociación consta de cuatro dimensiones: sociabilidad, solidaridad, identidad y participación. Por asociación de inmigrantes se entiende a aquellas organizaciones que son fundadas, dirigidas y formadas por personas de origen inmigrante. Las asociaciones de inmigrantes varían considerablemente entre sí, presentando diferencias en tanto en su composición (sociodemográfica, étnica y cultural), como en su estructura, planteamientos, estrategias de acción y finalidad particular. El asociacionismo marroquí es un claro reflejo de la diversidad y heterogeneidad de las asociaciones de inmigrantes<sup>5</sup>, ya que se pueden identificar diversos tipos, como asociaciones sindicales, de integración social, de desarrollo, de mujeres y religiosas, entre otras. Es habitual que las asociaciones inmigrantes sean confundidas con las asociaciones proinmigrantes, que son entidades generalmente compuestas por personas que pertenecen a la sociedad de acogida y cuya actividad se orienta en dar respuesta a las necesidades de la población inmigrante.

El estudio ha evidenciado que el término es ampliamente aceptado por diversas asociaciones de inmigrantes, pero lo cierto es que no está exento de críticas. Algunas entidades han señalado que el concepto se ha desarrollado principalmente desde la perspectiva de ONG de carácter asistencial y organizaciones

---

5 Lacomba, Joan y Berlanga, María Jesús (2022). Migrantes, refugiados y tercer sector social. Un análisis del papel de las grandes ONG españolas en la gestión de fondos y políticas. *Alternativas. Cuadernos de Trabajo social*, 29 (1), 1-23. <https://doi.org/10.14198/ALTERN.19307>

proinmigrantes, lo que, según ellas, supone una invisibilización de las realidades específicas del asociacionismo inmigrante. Otra crítica apunta a que el término pone un énfasis excesivo en los aspectos étnico-culturales, dejando en segundo plano los objetivos y las actividades concretas que dichas asociaciones llevan a cabo. Su uso también supondría poner trabas a la normalización de la población inmigrante, pues establece una clara distinción entre asociacionismo nativo y asociacionismo de inmigrantes.

## 2.2. FACTORES Y RAZONES PARA EL SURGIMIENTO DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE

Entre los factores relacionados con el surgimiento de las asociaciones de inmigrantes, destaca la importancia de formar grupos de apoyo entre personas que se encuentran en situaciones similares. Las asociaciones de inmigrantes suelen formarse alrededor de un denominador común, como la nacionalidad, la cultura o la religión. Compartir una nacionalidad supone también un vínculo con una lengua, costumbres y experiencias sociopolíticas comunes. Estos elementos comunes actúan como un potente factor de unión que favorece la creación de asociaciones<sup>6</sup>. Las asociaciones de inmigrantes permiten compartir experiencias y dificultades asociadas al proceso migratorio, convirtiéndose en espacios esenciales de socialización y apoyo psicológico para las personas inmigrantes en el país receptor.

El asociacionismo inmigrante se configura como un mecanismo para buscar recursos y luchar por la plena ciudadanía. Frente a sistemas que frecuentemente marginan a los colectivos inmigrantes, privándolos de una participación social y política plena, estas asociaciones se convierten en herramientas para acceder a oportunidades y recursos. Sin embargo, el acceso a estos espacios no siempre es sencillo, ya que la falta de recursos o de profesionalización puede limitar la participación.

Asimismo, el asociacionismo facilita el contacto con diversos actores de la sociedad receptora, lo que contribuye a superar barreras culturales y promover una mejor comprensión de su entorno.<sup>7</sup>

---

6 Gómez Gil, Carlos (2007). El asociacionismo de inmigrantes. Universidad de Alicante. Observatorio Permanente de la Inmigración. <http://hdl.handle.net/10045/16923>

7 Mori3n, Jos3, y Aboussi, Mourad (2016). Las asociaciones de inmigrantes en Espa3a: funciones y limitaciones ante el reto de la integraci3n. *Trabajo Social Global-Global Social Work*, 6 (11), 143-165.



## 2.3. FUNCIONES Y ACTIVIDADES DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

Las asociaciones de inmigrantes desempeñan un papel fundamental en la acogida y asesoramiento de la comunidad migrante. Un aspecto importante es su contribución a combatir la soledad no deseada que muchas personas inmigrantes experimentan al llegar al país de acogida. Es importante señalar que la acción de estas entidades no es estática, sino que evoluciona según las necesidades cambiantes de la comunidad inmigrante. Inicialmente, el asociacionismo inmigrante se orienta a apoyar a las personas en su llegada y asentamiento en la sociedad receptora. Sin embargo, con el tiempo, y a medida que la estancia en el país se vuelve definitiva, estas asociaciones amplían su labor, atendiendo a cualquier persona que lo necesite. En algunos casos, las asociaciones deciden internacionalizar su acción social, extendiendo su alcance más allá de las fronteras nacionales para beneficiar a las personas de sus respectivos países de origen.

En cuanto a los tipos de actividades realizadas, destaca el enfoque en el ocio y el tiempo libre, con un 63% de las asociaciones encuestadas dedicándose a actividades culturales (deportes, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.). Además, un porcentaje significativo, el 49%, organiza actividades en el ámbito de la formación y la educación, tales como talleres, clases o cursos, incluyendo clases de idiomas. Un 39% de las asociaciones se centra en la inserción laboral, ofreciendo asesoramiento para conseguir empleo, mientras que un 37% se involucra en la promoción de derechos y denuncia social, trabajando en incidencia política, activismo y la promoción de la ciudadanía. También un 37% desarrolla actividades relacionadas con el asesoramiento jurídico, proporcionando información y asistencia en procedimientos judiciales.

## 2.4. ORGANIZACIÓN INTERNA Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

La organización, el modelo de gobernanza y el funcionamiento de las asociaciones de inmigrantes varían en función de la situación específica de cada entidad. Factores como el número de integrantes y su vínculo con la asociación (ya sea como personal contratado, asociado o voluntario), los recursos disponibles y la naturaleza de las actividades que se llevan a cabo tienen un impacto directo en la estructura y dinámica interna de la organización.

El estudio ha revelado que la organización interna no es homogénea y responde a factores como el pensamiento del grupo y las necesidades de la entidad. En las asociaciones de reciente creación, se ha advertido que predomina un modelo de gobernanza horizontal, caracterizado por la organización no jerárquica, en la que todas las personas involucradas tienen el mismo rango y responsabilidad dentro de la asociación. Sin embargo, a medida que aumentan los recursos de la entidad, ya sean humanos, económicos, materiales y/o técnicos, mantener este modelo resulta complicado. Esta es la razón por la que las asociaciones adoptan el modelo vertical o jerárquico, lo que implica una clara distinción entre las personas coordinadoras, el personal contratado y los voluntarios, tanto en términos de roles como de posición ocupada en la estructura de la organización.

El espacio físico influye en la estructura, organización y acción de las entidades. En la investigación, se ha observado que el 60% de las asociaciones consultadas dispone de un espacio donde pueden realizar reuniones, almacenar recursos materiales y atender a las personas usuarias. Del total, el 35% utiliza un espacio cedido por la administración pública, mientras que el 16% mantiene su sede mediante el pago de un alquiler. Por otro lado, el porcentaje de asociaciones que poseen una sede en régimen de propiedad es prácticamente residual, representando el 2% de las entidades consultadas.

La investigación también ha evidenciado que solo una de cada tres asociaciones de inmigrantes consultadas cuenta con personas contratadas. Cuando disponen de personal, este suele ser reducido, oscilando entre 1 y 5 personas. Además, el perfil de las personas contratadas se caracteriza por su alta cualificación y especialización técnica, ya que su incorporación responde a la necesidad de implementar servicios de atención especializada, así como profesionalizar la gestión

de la entidad. Estos datos ponen de manifiesto que las asociaciones de inmigrantes en España son de tamaño reducido y que son impulsadas principalmente por las personas asociadas y voluntarias.

## 2.5. EL LIDERAZGO EN LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

El liderazgo debe ser entendido como una relación social en la que la persona que lidera es capaz de orientar la acción de las personas lideradas. En el estudio, se ha observado que la figura de la persona líder desempeña un papel fundamental en el asociacionismo inmigrante. Las personas líderes asumen funciones de gran relevancia, tales como la fundación de entidades de inmigrantes, entre las que destacan la fundación de entidades de inmigrantes, el establecimiento de alianzas estratégicas con otros actores sociales, la organización y movilización de la comunidad inmigrante, así como la visibilización de la asociación.

No obstante, el liderazgo también puede generar dinámicas perjudiciales tanto para el tejido asociativo inmigrante como para las propias asociaciones. Una de las principales problemáticas identificadas es el personalismo, que implica la subordinación del bienestar colectivo a los intereses particulares de un único individuo. Este fenómeno genera un profundo malestar en el asociacionismo inmigrante, ocasionando no solo fracturas en el movimiento asociativo, sino también un creciente sentimiento de desconfianza hacia estas organizaciones por parte de la población inmigrante. La división en el asociacionismo inmigrante reduce significativamente el potencial transformador de estas organizaciones, lo que limita las posibilidades de ejercer una incidencia política efectiva en la sociedad receptora.

### 3. LAS REALIDADES DE LAS MUJERES EN EL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE

Las asociaciones de inmigrantes funcionan como espacios de encuentro para personas que se perciben desde la otredad, permitiéndoles, al superar esta etiqueta, encontrar un lugar de comprensión y reconocimiento mutuo. Sin embargo, estos espacios no siempre garantizan la igualdad cuando se analiza desde la perspectiva de género (al menos en los espacios mixtos).

El estudio ha demostrado que el 60% de las asociaciones con personas contratadas en el último año son mujeres. Estos datos confirman que el asociacionismo inmigrante es un sector altamente feminizado. No obstante, la feminización del sector no implica necesariamente que las mujeres lideren la toma de decisiones o tengan una presencia significativa en órganos clave, como la Junta Directiva. Solo un tercio de las entidades cuentan con mujeres en cargos de la Junta Directiva (Presidencia, Vicepresidencia, Tesorería, Secretaría o Vocal).

La formación en materia de género tiene cierta presencia en el asociacionismo inmigrante. El 41% de las asociaciones de inmigrantes la ofrece a todas las personas que conforman la entidad, desde las personas voluntarias hasta la Junta Directiva. En cambio, el 36% de las entidades no ofrece formación en materia de género a ninguna de las personas integrantes. Esto no significa que las personas carezcan de este tipo de formación, pero sí evidencia que la organización, por sí misma, no la proporciona.

Las asociaciones de mujeres surgen con el propósito de responder a sus propias necesidades, creando un espacio en el que las mujeres inmigrantes puedan sentirse seguras y encontrar un lugar propio. Aunque estas entidades se centran en atender a mujeres inmigrantes, muchas de ellas no lo hacen de manera exclusiva, ya que también brindan apoyo a mujeres autóctonas. Su presencia se difunde principalmente a través del boca a boca entre mujeres, lo que facilita la creación de lazos de confianza, y a partir de ahí, amplían su alcance para atender a un mayor número de mujeres.

## 4. EL TRABAJO EN RED DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE

Las organizaciones sociales tienen la capacidad de generar redes de apoyo que no solo contribuyen a su sostenibilidad a lo largo del tiempo, sino que también las fortalecen significativamente. La amplitud y la composición de las redes asociativas dependen de factores como el tamaño de la asociación, su trayectoria, el tipo de entidad, la disponibilidad de recursos y el territorio en el que desarrolla su actividad. Las redes asociativas de inmigrantes se componen de diferentes actores, como otras asociaciones de inmigrantes, entidades proinmigrantes, ONG de carácter asistencial, instituciones, empresas y la población inmigrante. Estas conexiones se establecen principalmente con el propósito de intercambiar información, derivar a personas usuarias y organizar actividades conjuntas, fortaleciendo así la colaboración y el impacto de las entidades.

El estudio revela que las asociaciones de inmigrantes otorgan prioridad a la cooperación con entidades homólogas, una práctica adoptada por el 85% de las organizaciones consultadas. Esta colaboración, fundamentada en la solidaridad y el apoyo mutuo, potencia de manera significativa su capacidad para influir en la realidad socio-política de la sociedad receptora, como demuestra la investigación. Con el tiempo, estas alianzas favorecen la formación de federaciones, consolidando así vínculos de colaboración más estables y permanentes.

# 5. PARTICIPACIÓN SOCIAL, INCIDENCIA POLÍTICA Y RELACIÓN INSTITUCIONAL

## 5.1. PARTICIPACIÓN SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA

En España, la participación formal de la población inmigrante enfrenta importantes limitaciones, lo que lleva a este grupo social a explorar alternativas para influir en la sociedad receptora. El estudio ha revelado que el asociacionismo, en sus diversas formas, se erige como el principal mecanismo para la participación social y política de la comunidad inmigrante. Este fenómeno contribuye a la creación de una conciencia colectiva y al fortalecimiento de la solidaridad entre sus miembros, transformando al inmigrante, como individuo, en un actor con una historia y realidad compartida con otros.

El asociacionismo se presenta como una herramienta clave para estructurar, articular y visibilizar las demandas de la población inmigrante. Las estrategias identificadas para incidir en la realidad socio-política de la sociedad de acogida incluyen:

- La organización y movilización de la protesta social inmigrante.
- La presión sobre las instituciones públicas.
- El impulso para la creación de órganos institucionales consultivos.
- El establecimiento de alianzas con formaciones políticas locales.

## 5.2. RELACIONES INSTITUCIONALES

Las relaciones entre las asociaciones de inmigrantes y las instituciones públicas son diversas y dinámicas, y están influidas por la visibilidad de las entidades, que sobresale como un factor crucial para consolidar relaciones duraderas y estables. En este contexto, las asociaciones desempeñan cinco roles diferenciados:

- **Consultor:** se enfoca en el intercambio de información entre la administración y el asociacionismo migrante, que puede ser unidireccional o bidireccional.
- **Colaborador:** este rol busca impulsar iniciativas conjuntas por medio de la cooperación, que puede ser puntual o permanente.
- **Mediador:** se basa en el traslado de las demandas y necesidades de la comunidad inmigrante a las autoridades político-administrativas.
- **Asistencial:** en este rol, las asociaciones asumen responsabilidades cedidas por la administración pública, desarrollando servicios especializados que responden a necesidades sociales como el asesoramiento jurídico o la inserción laboral.
- **Crítico:** se centra en denunciar malas prácticas institucionales, incluyendo ineficiencia administrativa y la discriminación basada en la región de origen.

# 6. NECESIDADES DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

## 6.1. INSTITUCIONALES

Las necesidades institucionales de las asociaciones de inmigrantes surgen como resultado de las disfunciones en la administración pública, especialmente en lo que respecta a la complejidad y el elevado coste de los procesos administrativos. El estudio pone de manifiesto que una de las principales dificultades detectadas es la complejidad y la falta de información en los trámites necesarios para que las asociaciones puedan constituirse legalmente. Aunque algunas administraciones públicas ofrecen apoyo en este ámbito, las asociaciones de inmigrantes prefieren ser apoyadas por las entidades proinmigrantes, consideradas más accesibles y cercanas que la propia administración.

Esta problemática se extiende también al ámbito de la financiación pública, un recurso esencial para que las asociaciones puedan llevar a cabo sus proyectos. El acceso a subvenciones públicas presenta obstáculos similares, agravados por un factor adicional: la creciente complejidad, exigencia y competitividad de los procesos de asignación de fondos. Como consecuencia, las asociaciones que dependen en gran medida de la financiación pública ven comprometida su sostenibilidad a largo plazo.

## 6.2. SOCIALES

El acceso a la vivienda, junto con el racismo y la xenofobia, destacan como los principales problemas sociales señalados por las asociaciones de inmigrantes. En lo referente a la vivienda, las organizaciones han manifestado que carecen de los recursos necesarios para abordar esta problemática. Las dificultades para acceder a una vivienda adecuada llevan a muchas personas inmigrantes a optar por soluciones precarias, como viviendas no registradas, en condiciones deficientes o asociadas a situaciones administrativas irregulares.



Por otra parte, el racismo y la xenofobia generan una gran preocupación entre las asociaciones, que advierten sobre la creciente proliferación de discursos de odio y el aumento de actos xenófobos. En este contexto, las asociaciones musulmanas han denunciado el incremento de expresiones islamófobas, dirigidas tanto contra individuos como contra centros religiosos musulmanes. Estos desafíos reflejan la urgencia de atender estas necesidades sociales desde múltiples frentes.

## 6.3. ECONÓMICAS

La obtención de recursos económicos es crucial para el funcionamiento de las asociaciones de inmigrantes. Aunque las asociaciones presentan diferentes estrategias de captación de recursos, la obtención de recursos públicos sobresale como la principal fuente de financiación. Este tipo de financiación resulta determinante para el desarrollo y sostenibilidad de las asociaciones, ya que permite contratar personal técnico especializado para implementar servicios esenciales, como asesoramiento administrativo, jurídico y psicológico, que responden a las necesidades específicas de la comunidad inmigrante. Además, la financiación pública facilita que las asociaciones puedan disponer de una sede, ya sea en régimen de alquiler o propiedad, lo que constituye un recurso clave para su funcionamiento. Por el contrario, la falta de acceso a fondos públicos afecta negativamente al desarrollo de la actividad de la asociación, limitando su capacidad de acción y su alcance en la atención comunitaria.

## 6.4. PROFESIONALIZACIÓN

La investigación ha identificado a la profesionalización como una de las principales necesidades de las asociaciones de inmigrantes. A pesar de la gran labor que realizan, muchas enfrentan obstáculos que limitan su capacidad de crecimiento y eficacia. Entre estos obstáculos, destacan:

**Carencia de espacio físico:** la falta de un lugar adecuado para llevar a cabo sus actividades y ofrecer sus servicios afecta a la estructura de la organización y limita su acción

**Falta de formación en gestión asociativa:** muchas de estas organizaciones carecen de formación adecuada en gestión administrativa, lo que dificulta la toma de decisiones estratégicas y la optimización de recursos. La falta de capacidades

en áreas clave como la gestión de proyectos, la obtención de financiación o la coordinación de equipos impacta negativamente en la sostenibilidad y el alcance de sus actividades.

Ausencia de personal técnico contratado: la profesionalización también implica contar con personal cualificado, como personas abogadas, psicólogas o trabajadoras sociales, para brindar servicios de calidad. Sin embargo, muchas asociaciones no tienen los recursos económicos para contratar a este personal, lo que afecta la calidad de los servicios que pueden ofrecer a la comunidad inmigrante. Es igualmente importante la incorporación de personas trabajadoras para el funcionamiento y el mantenimiento de la asociación.

Estas carencias representan obstáculos importantes para el desarrollo y la consolidación de las asociaciones de inmigrantes, limitando su capacidad para abordar de manera efectiva las necesidades de la población inmigrante y para establecer relaciones más sólidas con las administraciones públicas y otras organizaciones. La profesionalización, por tanto, se presenta como un elemento indispensable para poder mejorar tanto su autonomía como la eficacia de su labor.

## 7. LOGROS Y BUENAS PRÁCTICAS

A pesar de las dificultades económicas y la falta de recursos, las asociaciones de inmigrantes han logrado consolidarse, crecer, y ampliar su impacto. Entre sus logros más destacados se encuentran la creación de espacios propios, el incremento de la participación y colaboración, y la realización de actividades que promueven la visibilidad cultural y los derechos de los inmigrantes. También se subraya la importancia de su reconocimiento tanto por parte de los participantes como de las administraciones públicas, lo que refuerza su papel en la sociedad.

Las buenas prácticas de estas asociaciones incluyen el desarrollo de actividades innovadoras, como la garantía de derechos a través de acompañamiento a personas vulnerables, la creación de bolsas de empleo, clases de refuerzo para niños y niñas inmigrantes, y talleres de bienestar emocional. Además, algunas asociaciones gestionan servicios que otras entidades no proporcionan, como comedores sociales, lo que resalta su importancia en la comunidad.

Las asociaciones han fortalecido sus vínculos con las administraciones públicas a través de la participación en foros y consejos. Estas colaboraciones han permitido la creación de políticas que reflejan las demandas de la población inmigrante, como el desarrollo de planes antirracistas o la mejora en los servicios de cuidados.

Las administraciones públicas también reconocen el papel de estas asociaciones, destacando su capacidad para visibilizar la diversidad y sensibilizar a la sociedad sobre la situación de los inmigrantes. En este sentido, algunas administraciones fomentan la profesionalización de las asociaciones y les proporcionan formación en áreas clave como la solicitud de financiación, el uso de plataformas digitales y la mediación intercultural.

## 8. CONCLUSIONES

1. El debate sobre cómo definir a las asociaciones de inmigrantes sigue abierto, reflejando la diversidad y complejidad de estas organizaciones.
2. Solo una de cada tres asociaciones cuenta con personal contratado. Esto refleja las limitaciones de recursos económicos que enfrentan estas entidades, las cuales dependen en gran medida del voluntariado para llevar a cabo sus actividades.
3. La mayoría de las actividades realizadas por las asociaciones se relacionan con el ocio y el tiempo libre. Estas incluyen actividades deportivas, culturales y recreativas como pintura, teatro, música, entre otras, reflejando una clara apuesta por incidir en el ámbito cultural.
4. El asociacionismo inmigrante está feminizado pero las mujeres son minoría en los puestos de dirección. Este contraste pone de manifiesto la necesidad de promover mayor igualdad de género en las posiciones de liderazgo dentro de estas entidades, garantizando que las mujeres no solo participen, sino que también tengan acceso a cargos directivos y de influencia.
5. Casi la mitad de las asociaciones ofrece formación en materia de género. Este esfuerzo evidencia un claro compromiso por integrar la perspectiva de género en su estructura y actividades, fomentando la igualdad y la sensibilización en torno a esta temática.
6. Las asociaciones de inmigrantes priorizan la colaboración con entidades homólogas, lo que les permite compartir experiencias, recursos y estrategias para abordar las necesidades comunes de la población a la que atienden. Esta colaboración facilita la creación de redes de apoyo mutuo que fortalecen tanto la acción colectiva como su capacidad de incidencia en la sociedad receptora.
7. Las asociaciones de inmigrantes son agentes activos de cambio social, ya que buscan mejorar las condiciones de vida de las comunidades que representan, al tiempo que contribuyen al desarrollo de una sociedad más justa e inclusiva.

- 8.** Se han producido avances en participación institucional inmigrante. Estas mejoras reflejan un reconocimiento creciente de la importancia de incorporar al asociacionismo inmigrante en espacios de consulta en los que trasladar las demandas y necesidades de la comunidad inmigrante.
- 9.** Las asociaciones de inmigrantes adoptan diferentes roles para relacionarse con las instituciones públicas, lo que refleja su capacidad de adaptación y su versatilidad.
- 10.** Existe una preocupación creciente por la proliferación del racismo y la xenofobia, en sus diferentes expresiones.
- 11.** Los obstáculos institucionales inciden negativamente en la estructura y en la actividad de la asociación, limitando su acción y su sostenibilidad a largo plazo.
- 12.** La profesionalización de la organización es crucial para la supervivencia de las entidades. Este proceso implica fortalecer su estructura, capacidades organizativas y gestión interna.

