



La Realidad de las Asociaciones de Inmigrantes en España

Fichas por Comunidad Autónoma

2024

Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y del Impuesto sobre Sociedades



Dirección de la Sede Central: Calle Jinetes, 5, 29012 – Málaga

952 21 89 87

aem_malaga@yahoo.es

Asociación Marroquí-España

@amarroquimalaga

@asociacion.marroqui.malaga

@AsociacionMarroqui

Asociación Marroquí para la Integración de los Inmigrantes

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....	4
2. INTRODUCCIÓN	5
3. RADIOGRAFÍA NACIONAL Y AUTONÓMICA DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE.....	9
3.0. España.....	16
3.1. Andalucía	28
3.2. Aragón.....	39
3.3. Cantabria.....	49
3.4. Castilla-La Mancha	59
3.5. Castilla y León	69
3.6. Cataluña	79
3.7. Comunidad de Madrid	89
3.8. Comunidad Foral de Navarra.....	99
3.9. Comunidad Valenciana.....	109
3.10. Extremadura.....	120
3.11. Galicia.....	131
3.12. Islas Baleares	141
3.13. Islas Canarias.....	152
3.14. La Rioja	162
3.15 País Vasco.....	171
3.16. Principado de Asturias	181
3.17. Región de Murcia.....	191
3.18 Ciudades Autónomas: Ciudad Autónoma de Ceuta y Ciudad Autónoma de Melilla	202
4. BIBLIOGRAFÍA.....	211

1. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La Asociación Marroquí para la Integración de los Inmigrantes es una ONG sin ánimo de lucro, creada en 2003, con enclave en Andalucía. Su sede principal se encuentra en Málaga, contando del mismo modo, con delegaciones territoriales en la mayoría de provincias andaluzas, y actividades a lo largo del territorio español, así como en Marruecos.

La asociación surge de la mano de un grupo de estudiantes universitarios de origen marroquí con el compromiso de construir un mundo más justo e igualitario, en el que todas las personas, sin importar su procedencia, creencias o sexo, puedan acceder a las mismas oportunidades para ejercer sus derechos fundamentales.

Desde estos inicios, la asociación lucha para erradicar toda forma de exclusión social y discriminación vinculadas al hecho migratorio, promoviendo la integración de las personas migrantes en la sociedad española y fomentando acciones de desarrollo en sus zonas de origen. La Asociación Marroquí se centra en acompañar a las personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad, así como a las personas de origen español que están en riesgo de exclusión, de manera que la propia entidad se conforma como un espacio de encuentro y una herramienta para erradicar toda forma de discriminación.

Para lograr lo anteriormente expuesto, la asociación realiza actividades en diferentes ámbitos: atención directa con apoyo social, laboral, educativo, jurídico y sanitario; formación, educación, sensibilización e investigación. Del mismo modo, la entidad cuenta con un proyecto específico para la atención a la juventud migrante extutelada. El proyecto “Cobijando sueños” cuenta con varios alojamientos de apoyo transitorio donde la juventud puede residir al cumplir la mayoría de edad y desde donde se le acompaña de manera integral.

Además de lo anterior, la asociación trabaja en materia de prevención de la islamofobia. La Asociación Marroquí está comprometida e involucrada en la lucha contra el racismo y la promoción de la convivencia intercultural.

La Asociación Marroquí fue declarada de Utilidad Pública en 2012, siendo una de las pocas asociaciones de inmigrantes que cuenta con este reconocimiento en España. Uno de los principios que sostiene la entidad es que la inclusión debe realizarse de manera transversal, por lo que considera esencial que el Tercer Sector esté implicado en las decisiones que compe-

ten a la población más vulnerable. Así, la entidad forma parte de diferentes organismos institucionales dedicados a la inmigración en España, como los siguientes: Foro para la integración social de los inmigrantes, Foro andaluz para la integración de las personas de origen migrante, Foro provincial para la inmigración en Málaga, Foros provinciales para la inmigración en Cádiz, Foro provincial de la inmigración en Granada y Foro provincial para la inmigración en Almería.

La actividad social de la Asociación Marroquí para la Integración de los Inmigrantes ha contribuido a hacer realidad la inclusión social de muchas personas procedentes de otros países, y su labor ha posibilitado facilitar la convivencia y el conocimiento de las diversas realidades migratorias por parte de la población española. En datos, solo en 2023 se realizaron 16.872 atenciones directas con 5.818 personas atendidas de 74 nacionalidades distintas.

2. INTRODUCCIÓN

Podemos entender al asociacionismo como «el resultado de las experiencias colectivas que posibilitan el cambio en varios sentidos” (Teresa Del Valle, 2001, p. 118). Este surge como el espacio de encuentro entre personas que se organizan para alcanzar un objetivo común. En ocasiones, este fin puede llegar a ser el propio hecho de relacionarse y compartir aspectos identitarios. De hecho, las redes informales son el punto de partida de las asociaciones, ya que estos vínculos permiten compartir problemáticas comunes y consensuar objetivos. Es sobre la base de estas relaciones que puede surgir la presentación hacia el exterior como grupo, asumir una estructura y llegar a institucionalizarse/formalizarse como asociación (Jorge García Burgos, 2022). Así, el asociacionismo es un elemento esencial en el sentido de pertenencia. También supone aspectos cruciales, en cuanto a las agendas de estas organizaciones pueden tener intereses de carácter político, representativo, social y/o crítico. Ambas cuestiones, la pertenencia y la potencialidad de estas organizaciones, dan cuenta del papel fundamental del asociacionismo en la vida de las personas migrantes.

Desde finales de la década de 1980, han existido políticas que han propiciado el asociacionismo y la participación de la ciudadanía en España, con el objetivo de contar con personas y entidades que actúen como interlocutores de las necesidades y demandas de los grupos y colectivos a los que representan (Elena Gadea y María Albert, 2011). Sin embargo, esto tuvo matices para el caso del asociacionismo inmigrante al haber existido deter-

minadas restricciones legales que limitaban su participación, por lo que las asociaciones inmigrantes proliferan, sobre todo, a partir del año 2.000. Por asociación de inmigrantes se entiende aquella que es fundada —y dirigida a posteriori— por una mayoría de personas inmigrantes, a diferencia de las asociaciones pro-inmigrantes que, si bien dirigen sus programas y proyectos a personas inmigrantes, son fundadas y compuestas mayoritariamente por personas autóctonas, cuya adscripción étnico-cultural difiere de la población diana a la que se dirige.

Es a partir de 1990 cuando empieza a aparecer el interés académico sobre el papel del asociacionismo inmigrante en España. A este respecto, pueden distinguirse dos períodos. En un primer momento, los estudios se centran en el vínculo entre el asociacionismo inmigrante y la integración social, con estudios como el de Carmen Carmen Bel Adell (1994)¹. Poco después, las investigaciones realizadas ponen el foco en el rol de las asociaciones inmigrantes como agentes políticos (Natalia Moraes e Isabel Cutillas, 2018), ejemplo de ello es la investigación “Los ODS y la sociedad civil migrante. El encaje de las asociaciones de inmigrantes en las políticas de cooperación al desarrollo en España” (Joan Lacomba e Isabel Royo, 2020).

6

Estas investigaciones previas que, además han servido de punto de partida para el análisis bibliográfico y la profundización sobre el tema, recogen las características principales de las asociaciones inmigrantes, así como los aportes que estas suponen tanto para las personas inmigrantes como para la sociedad en general.

En primer lugar, cabe destacar que las asociaciones inmigrantes, como agentes de socialización secundaria, tienen un papel principal en la adaptación y la integración (Juan Sebastián Fernández et al. 2002). Los vínculos que se producen en las asociaciones inmigrantes permiten, por un lado, reproducir aspectos culturales y de la sociabilidad de país de origen, operando como espacios afirmativos (Fernández et al. 2002; Gadea y Albert, 2011) y, por otro, operan como vehículos para la integración social, actuando como contextos de encuentro con la sociedad de acogida (Fernández et al. 2002).

En segundo lugar, es relevante señalar el papel de las asociaciones inmigrantes como interlocutoras de las Administraciones Públicas, trasladando las necesidades de las personas participantes (Fernández et al. 2002) y

¹ Se refiere a la investigación “La integración social de los inmigrantes y las organizaciones no gubernamentales (ONGs)”.

realizando tareas de mediación e intermediación política (Gadea y Albert, 2011; Fernández et al. 2002). Es precisamente esta participación en los espacios públicos y de decisión la que posibilita, del mismo modo, que las asociaciones inmigrantes sean reconocidas y ocupen espacios de visibilidad, además de representatividad (Gadea y Albert, 2011).

En último lugar, los estudios ponen en relieve cómo las asociaciones inmigrantes desempeñan un papel fundamental en el apoyo a personas en situación de vulnerabilidad, en ocasiones llevando a cabo la cobertura de necesidades básicas y acompañando en el ejercicio de derechos, aspectos que las Administraciones Públicas en ocasiones han delegado en las asociaciones inmigrantes, de manera tácita o simbólica.

Estas investigaciones elaboradas de manera previa al estudio que presentamos, se han enfocado en el análisis de las experiencias de las asociaciones inmigrantes de una nacionalidad específica y en un contexto geográfico concreto. En contraposición, esta investigación pionera, se centra en realizar un diagnóstico de las asociaciones de inmigrantes abordando todo el territorio nacional y la diversidad de los países de origen presentes en cada una de estas organizaciones.

Este proyecto, titulado “La realidad de las Asociaciones de Inmigrantes en España”, ha sido desarrollado entre 2023 y 2024. Aborda las características que definen a estas organizaciones, las necesidades que presentan, las actividades que realizan y su relación con las Administraciones Públicas, tratando de indagar acerca de su aportación específica a la gestión de la diversidad en cada uno de los territorios autonómicos del contexto nacional. Todo lo anterior, de cara a aumentar el conocimiento del sector, destacando las buenas prácticas que operan en el ámbito asociativo de las entidades conformadas por personas inmigrantes. A partir de estos hallazgos, se proponen recomendaciones y acciones específicas con el objetivo de fortalecer la colaboración entre las asociaciones inmigrantes, otras entidades sociales y las instituciones gubernamentales.

Para llevar a cabo los objetivos anteriormente propuestos, esta investigación ha sido desarrollada utilizando técnicas de carácter cuantitativo y cualitativo. Se ha realizado un mapeo de asociaciones inmigrantes a través de la consulta de los Registros de Asociaciones de los diferentes ámbitos públicos, corroborando la información a través del contacto directo con cada una de las entidades. Del mismo modo, la técnica del cuestionario ha sido utilizada para profundizar en los diferentes aspectos de las asociaciones inmigrantes y que son de relevancia para este estudio, como las caracte-

7

rísticas y situación de las mismas o la dinámica de organización con la que cuentan. Así, se ha encuestado a 176 asociaciones inmigrantes diferentes a lo largo de todo el estado. Para recoger las experiencias de estas asociaciones inmigrantes, así como las de agentes de la Administración Pública que trabajan con estas organizaciones, se han llevado a cabo 71 entrevistas, de las cuales 37 son a personas que forman parte de las asociaciones inmigrantes y 34 a personas trabajadoras de alguna de las Administraciones Públicas de los diferentes territorios. Toda la información anterior ha sido triangulada con el desarrollo de grupos focales en las distintas comunidades autonómicas.

Siendo un proyecto cofinanciado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y del Impuesto sobre Sociedades, realizamos esta investigación en la línea del Objetivo 5 (Igualdad de género), el Objetivo 10 (Reducción de las desigualdades) y el Objetivo 16 (Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas).

De igual modo, esta investigación va en la línea del Pacto Mundial para la Migración, aprobado por los Estados miembros de las Naciones Unidas el 10 de diciembre de 2018 y ratificado por la Asamblea General el 19 de diciembre del mismo año. Este acuerdo entre países bajo el paraguas de Naciones Unidas, está fundamentado en los objetivos y principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Cabe destacar que entre los objetivos desarrollados en este Pacto y con los que se han comprometido los países firmantes, encontramos algunos estrechamente vinculados con el objeto de esta investigación:

- **OBJETIVO 1:** Recopilar y utilizar datos exactos y desglosados para formular políticas con base empírica.
- **OBJETIVO 7:** Abordar y reducir las vulnerabilidades en la migración.
- **OBJETIVO 15:** Proporcionar a las personas migrantes acceso a servicios básicos.
- **OBJETIVO 16:** Empoderar a las personas migrantes y las sociedades para lograr la plena inclusión y la cohesión social. Incluye el compromiso de los Estados firmantes por fomentar la inclusividad y la cohesión de las sociedades a través del empoderamiento de las personas migrantes para que sean miembros activos de la sociedad, promoviendo la relación entre las comunidades receptoras y las personas migrantes.
- **OBJETIVO 17:** Eliminar todas las formas de discriminación y promover un discurso público con base empírica para modificar las percep-

ciones de la migración.

- **OBJETIVO 18:** Invertir en el desarrollo de aptitudes y facilitar el reconocimiento mutuo de aptitudes, cualificaciones y competencias.
- **OBJETIVO 19:** Crear las condiciones necesarias para que las personas inmigrantes y las diásporas puedan contribuir plenamente al desarrollo sostenible en todos los países. El compromiso adquirido por los Estados en relación a este objetivo es empoderar a las personas migrantes y las diásporas para catalizar sus contribuciones al desarrollo y aprovechar los beneficios de la migración como fuente de desarrollo sostenible, reafirmando que la migración es una realidad pluridimensional de gran pertinencia para el desarrollo sostenible de los países de origen, tránsito y destino.

3. RADIOGRAFÍA NACIONAL Y AUTONÓMICA DEL ASOCIACIONISMO INMIGRANTE

Tomar el pulso al movimiento asociativo de las personas inmigrantes en España contribuye al debate sobre su implicación social, desde el nivel local, hasta el transnacional. Asimismo, responde al Capital Social de la población inmigrante en la sociedad receptora y su capacidad de agencia.

Si llevamos a cabo una radiografía a nivel nacional y autonómico sobre el movimiento asociativo inmigrante, veremos que es una tarea compleja y que entraña bastante dificultad debido a diversos factores o motivos (Rajae El Khamsi y Lacomba, 2018):

- El propio concepto de asociación de inmigrantes, denominación con la que puede existir una falta de identificación por parte de algunas organizaciones.
- La utilización de los registros oficiales para la obtención de datos arroja ciertos sesgos, debido a la ausencia en los mismos de diversas asociaciones de inmigrantes, así como ciertas variables que permitan identificar a las asociaciones de inmigrantes de manera específica. Además, se observa dispersión entre diversos registros, ya sean nacionales, relacionados con el Ministerio de Interior o Ministerio de Justicia, además de los registros autonómicos y registros municipales.
- Importantes problemas de actualización de datos en los registros de asociaciones, tanto nacionales, como autonómicos y municipales.

Los registros tienen datos que no reflejan la realidad del movimiento asociativo inmigrante dentro de su territorio debido a la falta de actualización de los mismos.

- Las características propias de una buena parte de las organizaciones de inmigrantes, marcadas por una actividad irregular y fluctuante, dificulta la identificación de la organización. En este sentido, cabe destacar la investigación estatal realizada por Jordi Garreta en 2016 sobre asociaciones de africanos en España, dando como resultado la evidencia de una realidad diversa, inestable y cambiante.

A colación de lo anterior, son escasos los estudios que tienen como objetivo hacer una indagación real de asociaciones de inmigrantes a nivel nacional. Estos estudios, que permiten obtener una primera radiografía del movimiento asociativo inmigrante en España, lo hacen de una forma muy concreta y estática. Con ello se hace referencia al hecho de que reflejan la realidad asociativa de territorios específicos o de grupos de inmigrantes concretos en función de su procedencia, con lo que nos estaríamos enfrentando a una radiografía sesgada. A pesar de ello, resulta de interés nombrar algunos de los resultados principales que han aportado estas investigaciones previas.

10

Un estudio sobre el asociacionismo marroquí en España de El Khamsi y Lacomba (2018), identifica un fenómeno de reunificación entre las personas marroquíes en fundaciones o mediante la creación de espacios de trabajo y lucha social comunes, haciendo del mismo un fenómeno asociativo rico y complejo debido a la variedad de perfiles, aunque débil en estructuras organizativas. Además, se observa un aumento potencial del asociacionismo entre personas marroquíes convirtiéndose en una de las procedencias migratorias con una actividad asociativa más significativa, aunque si bien, caracterizada por la atomización y la inexistencia de una red densa y entrelazada (El Khamsi y Lacomba, 2018).

Un claro ejemplo del devenir del asociacionismo inmigrante es el comprobado en la actualización de la investigación realizada en 2014 por estos mismos autores, donde la mitad de las 34 asociaciones marroquíes entrevistadas habrían desaparecido cinco años después (El Khamsi y Lacomba, 2018).

Entre las transformaciones que ha ido experimentando el movimiento del asociacionismo inmigrante, además de la creciente presencia de mujeres como es en el caso marroquí, se observa un proceso de “oenegización”, donde se puede apreciar tendencias hacia la profesionalización siguiendo

el modelo de organización de las ONG españolas. La institucionalización de redes informales se conforma como indicador común de las asociaciones de inmigrantes que han sido fundadas entre los años noventa y la década de los 2000 (María Albert et al., 2011).

Además, el proceso de “oenegización” anteriormente citado va acompañado de un proceso de “mixtificación”, término que pone nombre a la apertura creciente a miembros y personal de otras nacionalidades entre las que destaca la española. Lo mismo sucede con la atención social, que deja de limitarse a la población inmigrante. Las asociaciones marroquíes son un ejemplo para los procesos anteriores, según Joan Lacomba (2022), convirtiéndose en ONG “con origen” en la inmigración marroquí y alejándose del modelo de ONG de inmigrantes o para inmigrantes (El Khamsi y Lacomba, 2018).

De la misma forma, la investigación de Masanet y Santacreu (2010) en la Comunidad Valenciana nos acerca también a algunos de los retos y dificultades que tienen las asociaciones de inmigrantes dentro de este contexto, pero que podría extrapolarse a la realidad nacional. Con ello nos referimos a los problemas de financiación, la dependencia de las entidades de las subvenciones públicas, y las determinaciones que estas pueden conllevar, en cuanto a reivindicación de estas entidades de las necesidades y reclamos de los colectivos a los que representan. Asimismo, la falta de financiación supone una limitación de las actividades y de la calidad de las acciones ofertadas por la entidad (Masanet y Santacreu, 2010).

Las investigaciones de las que nos hemos nutrido para formar el marco de esta investigación reflejan la realidad asociativa de las personas inmigrantes, tras desarrollar un previo trabajo de campo a nivel nacional o autonómico. Asimismo, estos estudios permiten vislumbrar en qué territorios existen más estudios sobre el movimiento asociativo, así como qué colectivos suscitan un mayor interés de investigación y conocimiento de su realidad.

Por otra parte, se debe tener en cuenta la actualidad de estos estudios, en concreto el año en el que estos estudios fueron publicados, ya que esto también permite conocer cuál es la actualidad de esa radiografía previa que existe de la realidad de las asociaciones de inmigrantes en España. Los estudios que hemos mencionado en este apartado son de la década de 2010, exceptuando el de El Khamsi y Lacomba (2018), que es más reciente, por ser la actualización de un estudio anterior.

11

A partir de la información recogida a través del trabajo desarrollado en el marco de esta investigación, se ha realizado una radiografía del movimiento asociativo tras la identificación de asociaciones de inmigrantes en todo el territorio nacional. El territorio donde más asociaciones se han localizado es Cataluña, frente a las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla, donde menos entidades de inmigrantes se han localizado.

Cabe destacar los casos de estos dos últimos territorios a los que hemos hecho mención, ya que en ambas ciudades autónomas las asociaciones identificadas están formadas por personas cuyos ascendientes sí realizaron un proceso migratorio, pero las personas que forman las asociaciones son personas nacidas ya en el territorio que, en algunos casos, no se identificaban como inmigrantes, por lo tanto tampoco a sus organizaciones.

A continuación, se han elaborado unas fichas para presentar los resultados de la investigación para cada una de las Comunidades Autónomas. En estas fichas, en primer lugar, se ha recogido un cuadro con la información clave a nivel demográfico, para que de este modo sea posible obtener una imagen panorámica del territorio en cuestión. Estos datos han sido extraídos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Los datos para las comunidades autónomas son del año 2023, y para la ficha de España responden al año 2024, puesto que se han extraído de la estadística continua de población.

El objetivo de las siguientes fichas es poder acercar de forma general la realidad de las asociaciones de inmigrantes en España por comunidad autónoma, arrojando datos concretos y específicos, que permitan crear una panorámica general del movimiento asociativo inmigrante en cada territorio concreto.

3.0. España

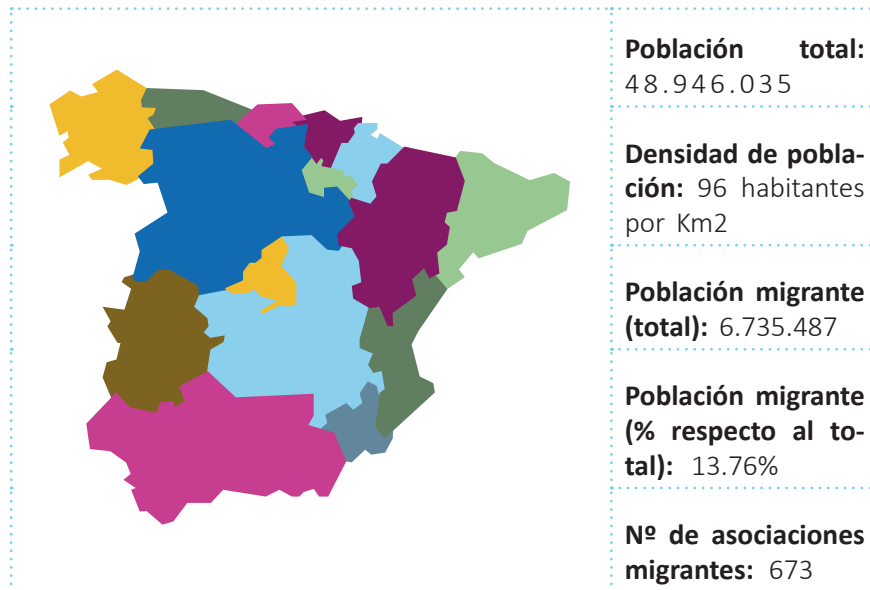
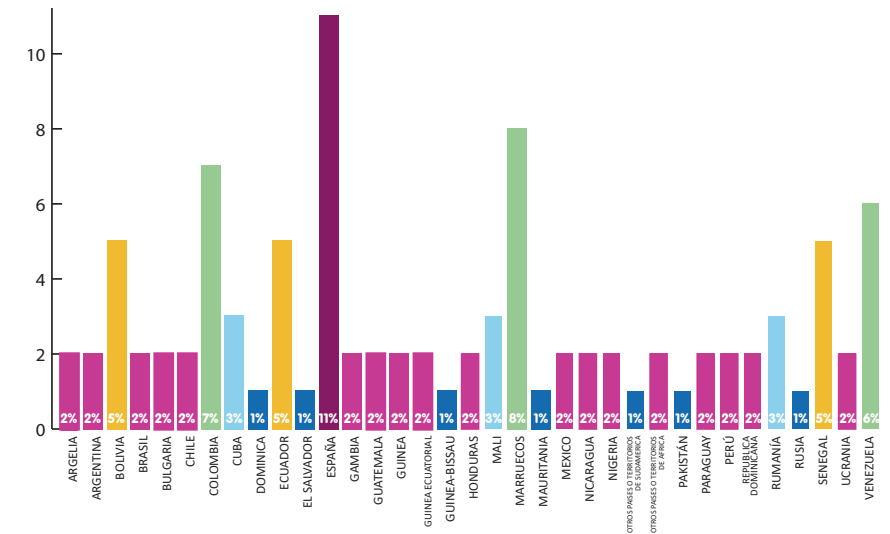


FIGURA 2

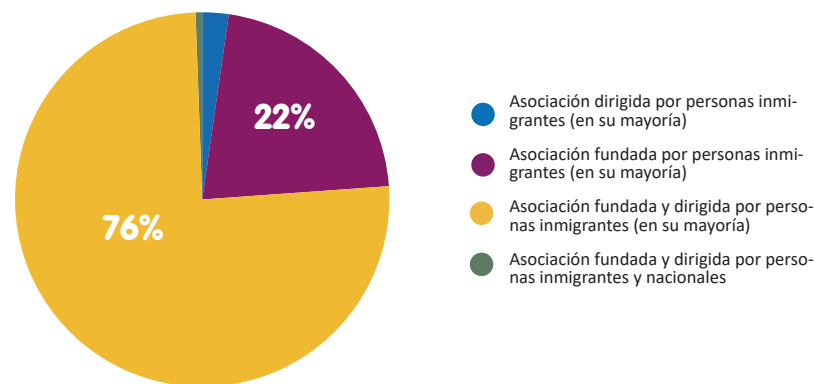
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

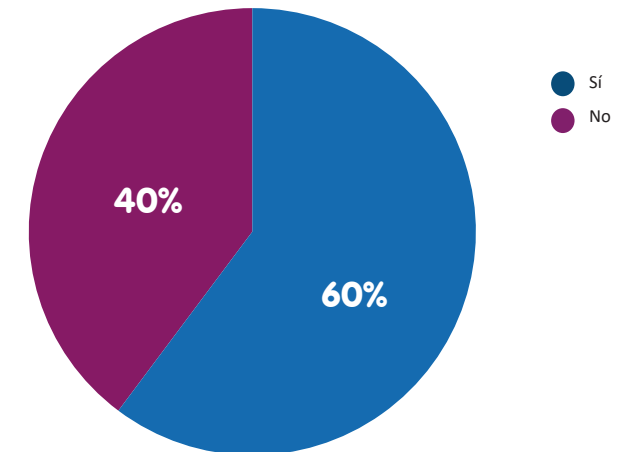
FIGURA 1
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

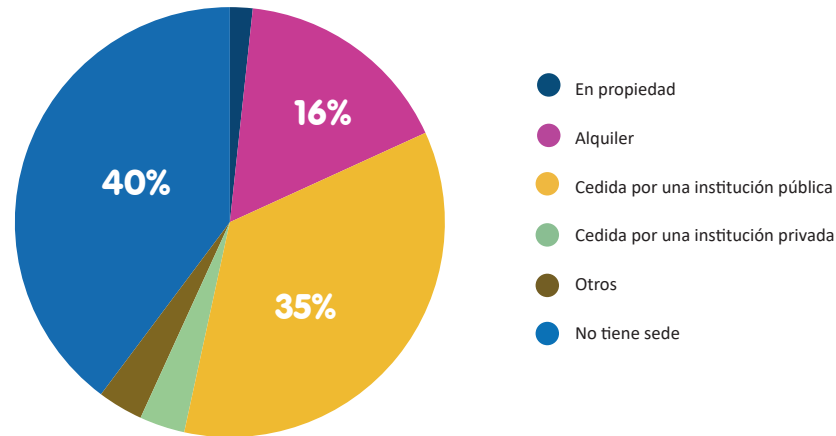
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 3
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

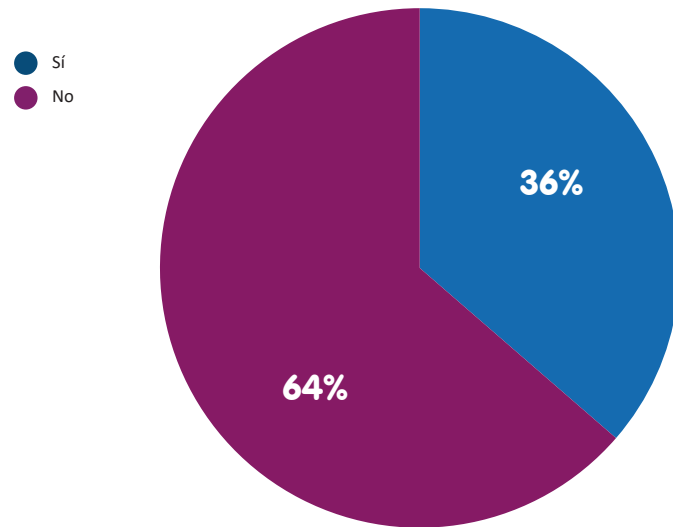
FIGURA 4
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

16

FIGURA 5
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 1.
PERSONAS ASALARIADAS (%)

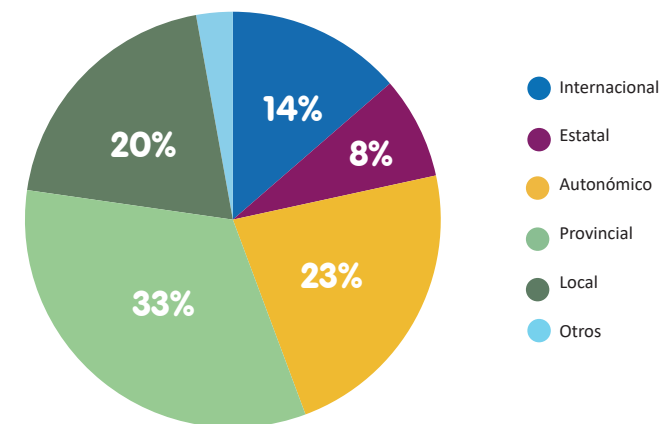
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	ASOCIACIONES (%)
De 1 a 5 personas	24%
De 6 a 10 personas	5%
De 11 a 15 personas	2%
De 16 a 20 personas	1%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	2%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	2%
Sin personal	64%

Fuente: elaboración propia.

17

ACTIVIDAD

FIGURA 6
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 2
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

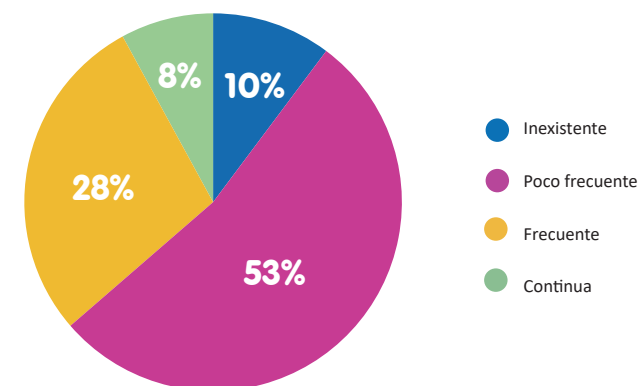
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	63%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	29%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	37%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	32%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	37%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	39%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	49%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	29%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	35%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	4%

Fuente: elaboración propia.

18

RELACIÓN INSTITUCIONAL

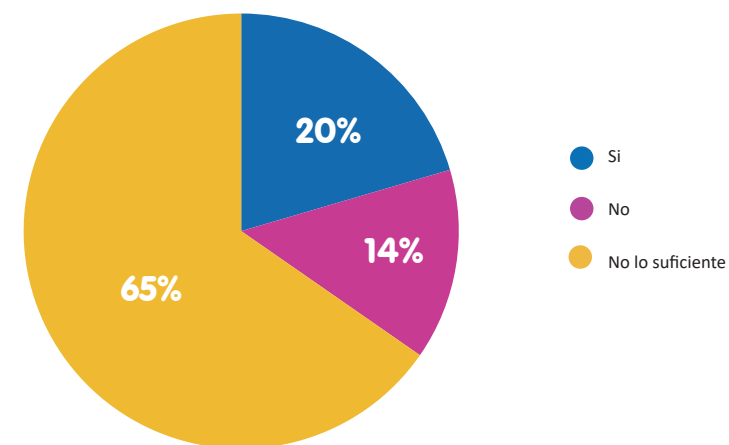
FIGURA 7
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

19

FIGURA 8
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 3
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	28%
Acceso a formación gratuita	33%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	39%
Información sobre financiación	31%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	75%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	42%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	19%
Aporte de recursos económicos	36%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	36%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

España tiene una población de 48.946.035 de personas, y la población migrante representa el 13,76% del total. Repartidas por todo el territorio nacional se han identificado un total de **673 asociaciones de inmigrantes**. El siguiente análisis se va a hacer respecto de las 176 respuestas recogidas a la encuesta que se ha realizado a asociaciones de inmigrantes por todo el territorio nacional.

Estas asociaciones están, mayoritariamente, fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), tal y como puede comprobarse en la **Figura 1**. Asimismo, el 22% de las asociaciones identificadas están fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría), si bien, se desconoce si su direc-

ción es también llevada a cabo por personas inmigrantes o no. Por último, destaca el bajo porcentaje, un 2%, de asociaciones que están dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría). Desconociéndose si la fundación de la misma fue también por personas inmigrantes o no. Por último, solo el 1% de las asociaciones son fundadas y dirigidas por personas inmigrantes y nacionales.

Respecto de la nacionalidad de las personas que forman las asociaciones, la información está volcada en la **Figura 2**. En la misma aparecen aquellas nacionalidades que se han seleccionado más de 4 veces, con el objetivo de recoger las principales tendencias. Destaca como la primera nacionalidad de las personas que forman estas asociaciones la española, con un 11%. Esto puede deberse a dos motivos. El primero, que las personas que forman estas asociaciones tengan otra nacionalidad de origen, pero por su tiempo en España, hayan obtenido la nacionalidad de este país. Otra posibilidad, es que personas españolas formen parte de estas asociaciones junto con personas inmigrantes.

La nacionalidad marroquí se consolida como la siguiente nacionalidad mayoritaria, con un 8%, seguido por la colombiana (7%) y la venezolana (6%). La nacionalidad de Ecuador, Senegal y Bolivia les siguen con un 5%, y finalmente destacan la nacionalidad de Cuba (3%) y de otros países y territorios de África (2%). El resto de nacionalidades recogidas, aparecen en un porcentaje menor. Esto permite ver que la nacionalidad de las personas que principalmente se asocian en España son de países de América Latina y África.

Para conocer, de forma somera, la profesionalización de las asociaciones de inmigrantes en España, se han tenido en cuenta dos factores principales: disponer de una sede, un espacio físico en el que poder desarrollar su actividad como entidad; y, haber contado con personal contratado en el último año.

En la **Figura 3** se recoge que el 60% de las asociaciones disponen de sede, frente a un 40% que no cuenta con una sede en la que poder desarrollar su actividad. Por su parte, solo un 2% de las asociaciones dispone de la sede en propiedad, como se observa en la **Figura 4**, siendo la tendencia general que la sede sea cedida por una institución pública (35%) o que se disponga de la misma en régimen de alquiler (16%). Por último, el 3% de las asociaciones respectivamente, tiene una sede que es cedida por una institución privada, o bien, dispone de la misma en otras circunstancias.

Aquellas asociaciones que han contado con personal contratado en el último año son el 36%. Es decir, la mayoría de las asociaciones, el 64%, no han tenido personal contratado en el último año. Además, en la Tabla 1 se puede ver que la tendencia es disponer de poco personal contratado. La mayoría de asociaciones que sí contaron con personal contratado en el último año, tuvieron entre 1 y 5 personas contratadas en el último año. Solo un 5% de las asociaciones que dispusieron de personal contratado, este fue de entre 6 y 10 personas. Aquellas asociaciones que tuvieron un número mayor de personal representan el 7% del total de las asociaciones que han participado en la encuesta.

A nivel nacional podemos hablar de asociaciones que se encuentran en un proceso de profesionalización. Hay un porcentaje alto que sí disponen de sede, aunque lo hacen en dependencia de las administraciones que les ceden estos espacios, o de poder mantener en el tiempo el pago del alquiler del espacio en el que trabajan. Sobre el personal contratado, el número de asociaciones que disponen de este no es tan alto, y la tendencia es a contar con una cantidad no muy numerosa de personal contratado. Si bien, el poder empezar a contar con perfiles técnicos dentro del trabajo que desarrollan las asociaciones es importante, ya que permite mejorar y profesionalizar la labor que se desarrolla por parte de estas entidades.

22

Sobre las actividades desarrolladas son variadas y diversas, así como el ámbito en el que se desarrollan podrá variar. En la **Figura 6** se aprecia que el principal ámbito de actuación es el provincial (33%), seguido del ámbito autonómico (23%) y local (20%). El porcentaje de asociaciones que desarrollan su actividad a mayor escala, en los ámbitos estatal (8%) e internacional (14%), es menor. El poder actuar a nivel estatal o internacional requiere de una mayor disponibilidad de recursos, capital humano y financiación, lo que hace más complejo el poder trabajar en estos ámbitos.

La **Tabla 2** recoge las actividades que desarrollan las 176 asociaciones que han participado en la encuesta. Esta pregunta es de tipo multirrespuesta, ya que se entiende que las asociaciones pueden desarrollar más de una actividad.

Las asociaciones desarrollan de forma mayoritaria, actividades de ocio y tiempo libre (63%) y de formación o educación (49%). Estas son actividades que no requieren de disponer de un alto presupuesto o de un espacio propio para desarrollarse, ya que en muchas ocasiones pueden tener lugar en espacios cedidos por administraciones públicas, o bien las personas que los desarrollan pueden trasladarse allí donde la acción se realiza. Asi-

mismo, este tipo de actividades no requiere en muchas ocasiones de un alto nivel de profesionalización, lo que no requiere de forma obligatoria de contratación de personal técnico, pudiendo ser desarrollado por personas voluntarias.

El resto de actividades se desarrollan en menor medida. En orden descendente de ejecución de actividad, el 39% desarrolla actividades de inserción laboral; el 37% de las asociaciones llevan a cabo, respectivamente, actividades de promoción de derechos/denuncia social, y, asesoramiento jurídico; el 35% lleva a cabo labores de mediación intercultural; el 32% realiza atenciones de tipo psicosocial; y, el 29% respectivamente, lleva a cabo actividades de investigación y gestión de proyectos, y, de tramitación de ayudas económicas o alimentarias. Solo el 4% de las asociaciones ejecutan actividades que contemplan alternativas de residencia.

Las actividades que requieren de una mayor capacidad, financiación, recursos y profesionalización del personal, es decir, poder contar con personal técnico entre las personas que forman la asociación, son menos desarrolladas. Ello se debe a las dificultades para disponer de todos estos recursos por parte de las asociaciones. Y, a pesar de que estas actividades atienden de forma directa las necesidades de las personas inmigrantes que se encuentran en el territorio, estas asociaciones en muchas ocasiones no disponen de capacidad para poder desarrollar actividades que contemplen alternativas de residencia, o atención psicosocial o jurídica, en el mismo porcentaje que otras actividades, como las de ocio y tiempo libre.

23

Por último, se va a analizar, de forma resumida, la relación entre las asociaciones de inmigrantes y las administraciones públicas. Para este análisis en primer lugar se va a estudiar la frecuencia de la comunicación con la Administración Pública. Más de la mitad de las asociaciones que han participado en la encuesta, el 53%, han respondido que la comunicación con la administración pública es poco frecuente. Además, el 10% alegaron que la comunicación es inexistente. En contraposición, si observamos la **Figura 7**, el 28% de las asociaciones afirman que la comunicación es frecuente. Si bien, sólo el 8% considera que la comunicación entre las partes es continua. Por tanto, podemos decir que de forma mayoritaria, las asociaciones creen que la comunicación no es continua ni fluida con las Administraciones Públicas.

Para poder entender más el alcance de esta relación, se preguntó a las asociaciones por su percepción del apoyo que sienten que reciben por parte de las Administraciones Públicas. El 65% de las asociaciones responden

no sentirse lo suficientemente apoyadas, y el 14% afirma no sentir ningún tipo de apoyo por parte de la administración. En la **Figura 8** se aprecia el hecho de que solo el 20% de las asociaciones se sienten apoyadas por la administración.

Respecto de los ámbitos en los que se sienten apoyados, la **Tabla 3**, recoge las respuestas ofrecidas por las asociaciones que afirmaron sentir que reciben este apoyo. Esta pregunta también es de respuesta múltiple, ya que se contempla el hecho de que las asociaciones pueden sentirse respaldadas en más de un ámbito por parte de la administración. La cesión de instalaciones o espacios públicos es el principal aspecto en el que las asociaciones reciben apoyo por parte de las administraciones (75%). El 42% de las asociaciones afirman recibir consultas para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante. El resto de ámbitos, en orden descendente, en los que las asociaciones de inmigrantes se sienten apoyados son los siguientes: les facilitan mecanismos de participación (39%); contribuyen con las asociaciones aportando recursos económicos (36%); les derivan a personas usuarias (36%); les ofrecen formación gratuita (33%); les ofrecen información sobre vías de financiación (31%); reciben apoyo para cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs (28%); y, por último, afirman que las administraciones les dan visibilidad social (19%).

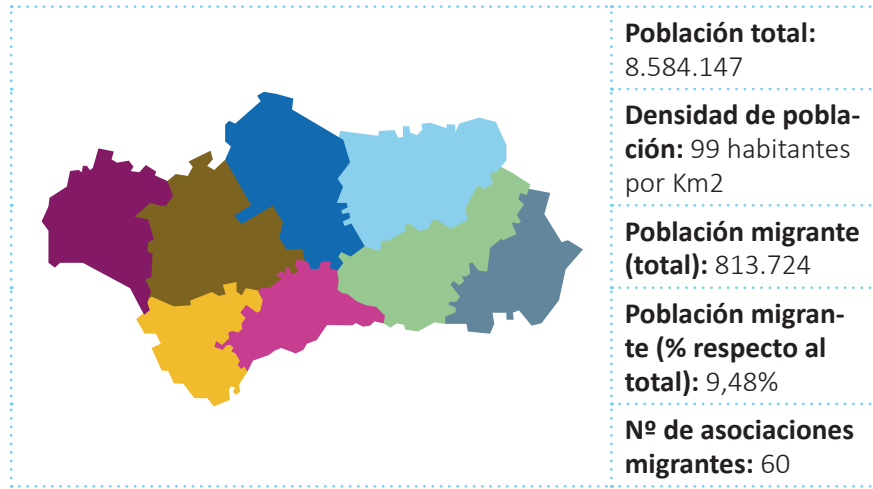
A nivel nacional, podemos decir que la mayoría de las asociaciones no se sienten apoyadas por parte de la Administración Pública, así como tampoco mantienen una comunicación continua y fluida con la misma. Asimismo, aquellas que sí afirman sentirse apoyadas lo hacen principalmente en la cesión de espacios que las administraciones hacen a las entidades, algo que podemos corroborar con la información que se ha recogido en cuando se ha consultado sobre el régimen en el que se disponía de instalaciones físicas. En cualquier caso, en el panorama nacional, nos encontramos con un tejido asociativo de inmigrantes muy amplio, diverso, y en proceso de crecimiento y profesionalización.

24



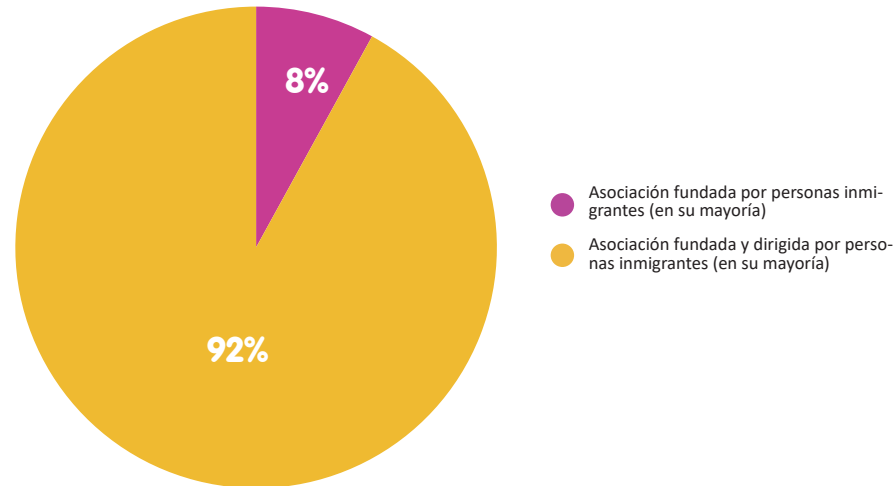
ANDALUCÍA

3.1. Andalucía



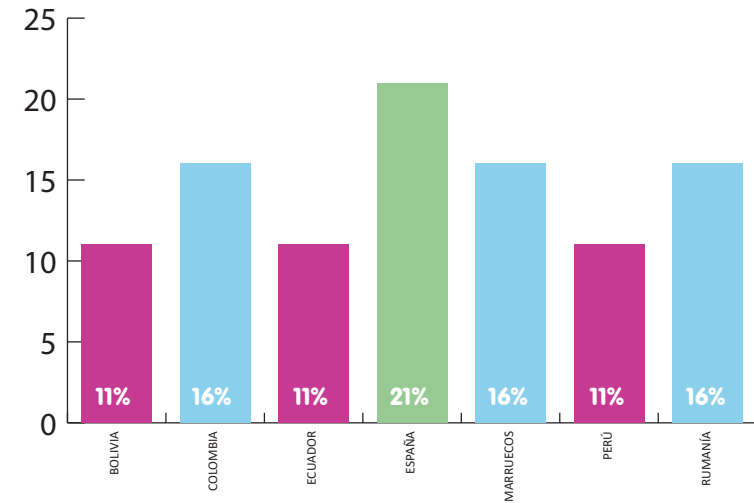
TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 9
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

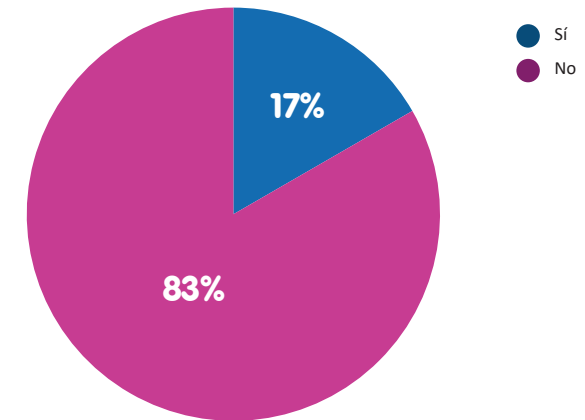
FIGURA 10
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

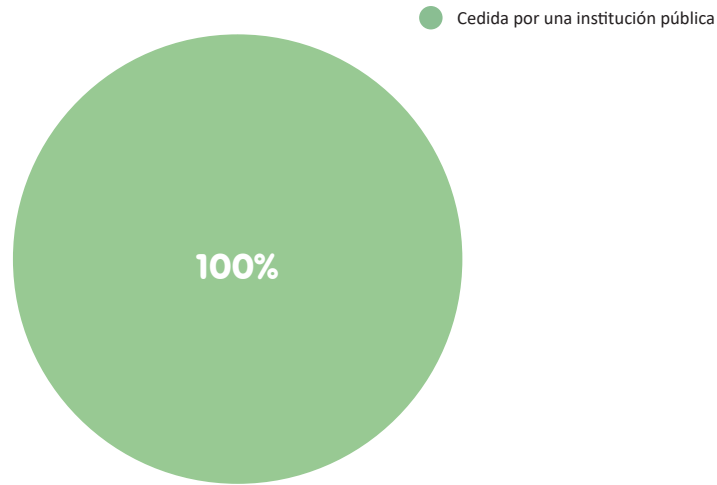
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 11
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



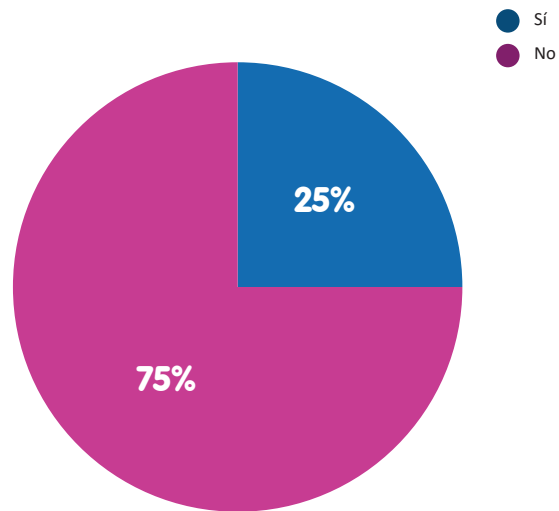
Fuente: elaboración propia.

FIGURA 12
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 13
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

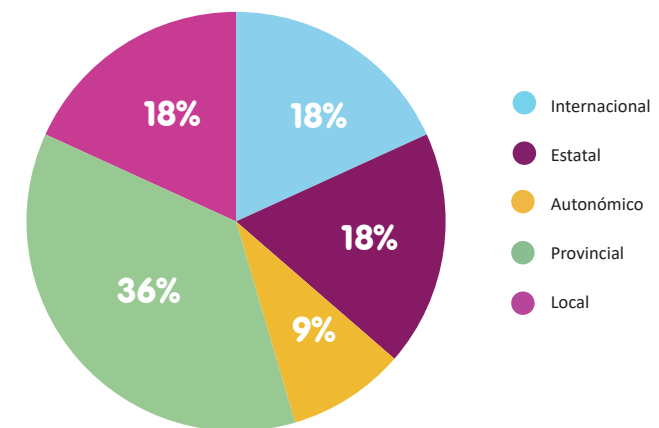
TABLA 5
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	100%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

FIGURA 14
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 4
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

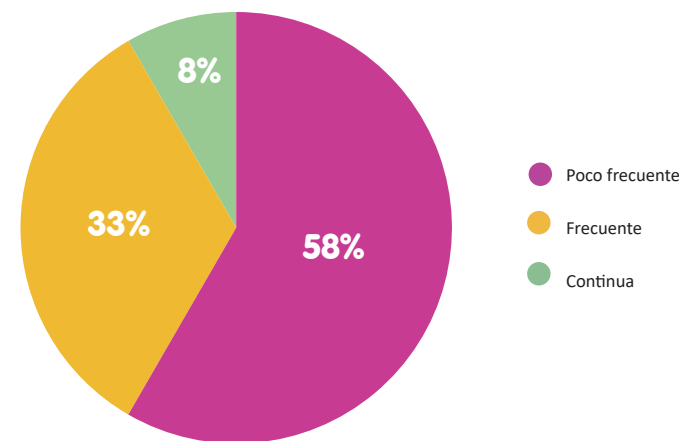
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	62%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	62%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	54%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	23%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	31%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	38%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	62%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	31%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	62%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	8%

Fuente: elaboración propia.

30

RELACIÓN INSTITUCIONAL

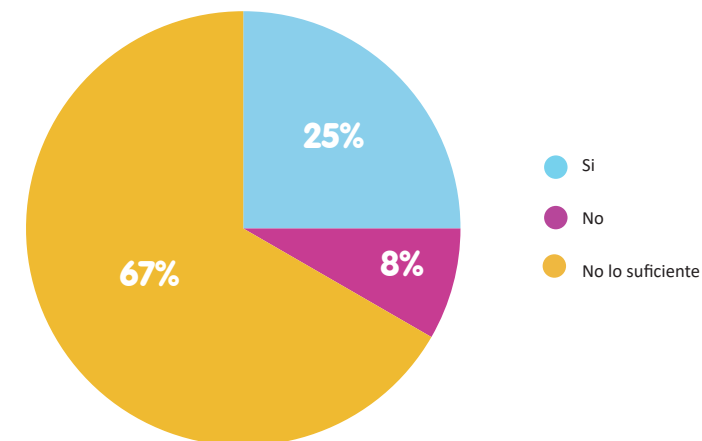
FIGURA 15
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

31

FIGURA 16
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 6
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	33%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	33%
Información sobre financiación	67%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	33%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	33%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En la comunidad autónoma de Andalucía, se han identificado un total de **60 asociaciones de inmigrantes**. Las personas migrantes en el territorio representan el 9,48% de la población. En la encuesta que se ha realizado para conocer la realidad de las asociaciones de inmigrantes, han participado un total de 12 asociaciones de inmigrantes de Andalucía.

Las asociaciones que encontramos son, en un 92%, asociaciones fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría); y en un 8% fundadas por inmigrantes, pero que se desconoce si su dirección es ejercida por personas inmigrantes.

La **Figura 10**, recoge las principales nacionalidades de las personas fundadoras de las asociaciones participantes en la encuesta, siendo, en orden descendente, las siguientes: española, colombiana, marroquí, rumana, boliviana, ecuatoriana y peruana. Debemos tener en cuenta que cuando se recoge en esta gráfica la nacionalidad española es porque pueden darse dos casos. Puede deberse a que la asociación la fundan personas inmigrantes en su mayoría, y asimismo forman parte de ese grupo de personas fundadoras personas españolas; o bien, porque nos encontramos ante el caso de que personas inmigrantes, con otra nacionalidad de origen, por su tiempo en el territorio, ostenten la nacionalidad española. Por otra parte, las nacionalidades que han sido identificadas como mayoritarias en Andalucía, coinciden con la tendencia identificada a nivel nacional.

Por lo anterior, en lo que respecta al tipo de asociación y de nacionalidad, se ha identificado mayoritariamente asociaciones fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), siendo las principales nacionalidades de las personas que las forman, la española, colombiana, marroquí y rumana.

Para conocer el grado de profesionalización de las asociaciones de inmigrantes en Andalucía, se han tenido en cuenta dos factores. En primer lugar, disponer de una sede física en la que poder desarrollar sus actividades y funciones. Además, se ha tenido en cuenta si las asociaciones tienen capacidad de tener personal contratado y cuántas personas han conformado el equipo en el último año, ya que esto supone contar con una estructura organizativa, además de una mayor capacidad de acción.

La **Figura 11**, muestra que solo el 17% de las asociaciones disponen de instalaciones físicas, siendo el 100% de estas cedidas por la Administración Pública. Frente a esto, el 83% de las asociaciones que han participado en la encuesta exponen que no poseen instalaciones físicas de ningún tipo.

Las asociaciones de esta muestra representativa, logran tener una sede gracias al apoyo de las instituciones públicas, pero no por sí mismas. Esto es indicador de que, a pesar de que se identifica un cierto nivel de profesionalización por parte de las asociaciones que disponen de una sede física, esto no es indicador de estabilidad, ya que dependen de las instituciones públicas para continuar manteniendo dicho espacio.

Respecto del personal asalariado, la **Figura 13**, recoge que solo el 25% de las entidades que han participado han tenido personal asalariado en el último año. Estas asociaciones, conforme refleja la Tabla 4, han tenido entre

1 y 5 personas trabajando en su entidad.

Con esta información podemos afirmar que en Andalucía nos encontramos con asociaciones que mayoritariamente no disponen de sede, así como tampoco de personal asalariado. Y, aquellas que sí cuentan con personal, este número es muy reducido. Por tanto, vemos que son asociaciones poco profesionalizadas, o que se encuentran en sus primeros pasos de profesionalización, comenzando a disponer de personal contratado y un espacio de trabajo.

Respecto de las actividades que desarrollan las asociaciones, se han tenido en cuenta dos aspectos: el tipo de actividades que se llevan a cabo, y el ámbito de ejecución de las mismas. En la **Tabla 5**, se recogen las actividades que llevan a cabo las asociaciones, teniendo en cuenta que una misma asociación puede llevar a cabo más de un tipo de actividad. Es por ello que los resultados que se recogen en dicha tabla, son el resultado de las respuestas a una pregunta múltiple.

El 62% de las asociaciones desarrollan las siguientes actividades: ocio y tiempo libre; investigación y gestión de proyectos; formación/educación; mediación intercultural. Estas actividades no necesitan de forma obligatoria disponer de una sede para su ejecución, sino que son actividades que pueden hacerse en centros culturales o sociales. O, en caso de que los usuarios puedan necesitarlo, la persona que lleva a cabo la actividad puede desplazarse.

Las actividades de atención psicosocial (23%); asesoramiento jurídico (31%); y, alternativas de residencia (8%), son las menos desarrolladas por las asociaciones. A pesar de que estas actividades atienden a las principales necesidades de las personas inmigrantes, requieren de un grado de profesionalización del que las asociaciones presentes en el territorio no disponen de forma mayoritaria, lo que hace que sean actividades desarrolladas en un menor porcentaje de entidades.

Sobre el ámbito de intervención de las asociaciones participantes, el principal es el provincial. Seguido del ámbito local, estatal e internacional y, finalmente, del ámbito autonómico. Esto queda recogido en la **Figura 14**, aunque en esta figura se recoge el principal.

Por último, se abordará, de forma general, la relación con las instituciones que mantienen las asociaciones de inmigrantes. En la **Figura 15**, el 58% de las entidades manifiestan que la comunicación con la Administración Pú-

blica es poco frecuente, el 33% expone que la comunicación es frecuente y solo el 8% que es continua.

Más allá de la comunicación, otro elemento clave para poder conocer la relación con la Administración Pública, es el apoyo que perciben las asociaciones que reciben por parte de la misma. La **Figura 16**, recoge de forma mayoritaria (67%) que las asociaciones no se sienten lo suficientemente apoyadas por la administración pública. Asimismo, un 8% mantiene que no se sienten apoyadas por la administración, frente a un 25% que sí se sienten apoyadas por la administración pública.

Sobre los ámbitos en los que sí se sienten apoyadas por la Administración Pública se recogen en la **Tabla 6**, donde se recogen las respuestas de las asociaciones de inmigrantes que han respondido afirmativamente a la pregunta de la **Figura 16**. El 100% de las asociaciones que han respondido afirmativamente a la pregunta anterior, reciben apoyo de la administración pública mediante la cesión de instalaciones o espacios públicos, el 67% son informadas por la administración sobre vías de financiación, y el 33% reciben apoyo para cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs. El mismo porcentaje indica que la administración pública les facilita mecanismos de participación; y también un 33% de las asociaciones indican ser consultadas para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante. Por último, la administración pública deriva a personas usuarias al 33% de las organizaciones.

Sobre el apoyo que las asociaciones perciben recibir, debemos tener en cuenta que la información aquí expresada, es sobre el 25% de las asociaciones encuestadas en este territorio. Por lo que nos encontramos con que el apoyo que las asociaciones de inmigrantes estiman que reciben de la administración pública es limitado, y se refiere principalmente a dos ámbitos, como son la cesión de espacios y la información de vías de financiación.

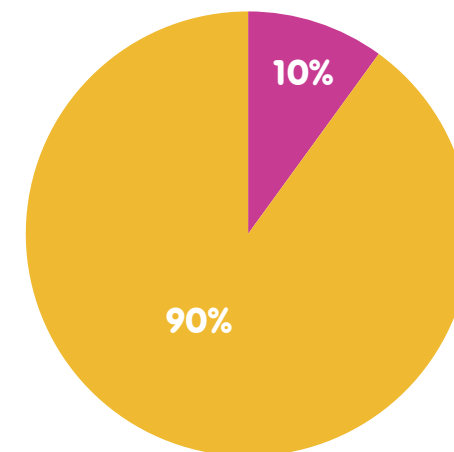
3.2. Aragón



Población total: 1.341.289
Densidad de población: 28 habitantes por Km2
Población migrante (total): 181.044
Población migrante (% respecto al total): 13,50%
Nº de asociaciones migrantes: 32

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 17
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

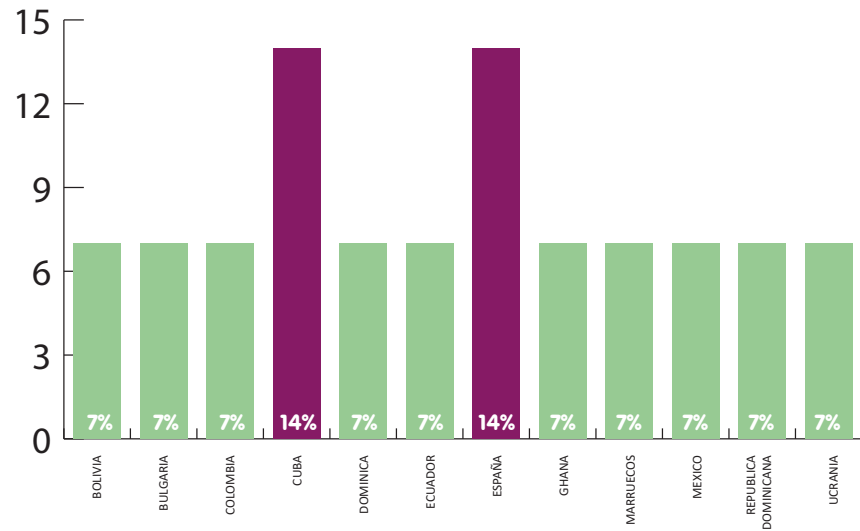


- Asociación fundada por personas inmigrantes (en su mayoría)
- Asociación fundada y dirigida por personas inmigrantes (en su mayoría)

Fuente: elaboración propia.

ARAGÓN

FIGURA 18
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

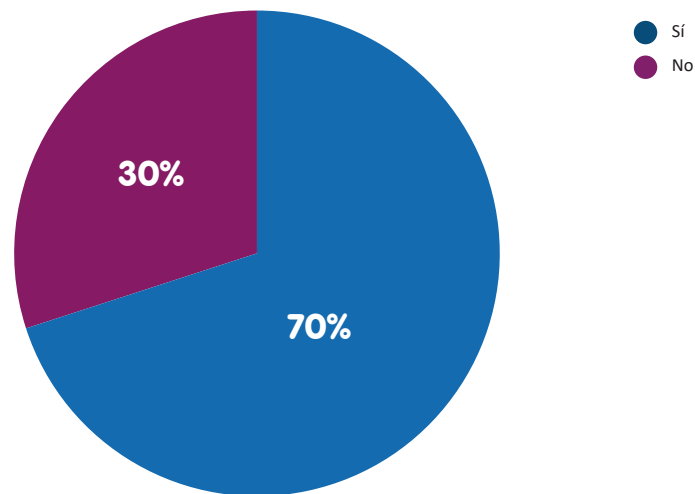
FIGURA 20
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

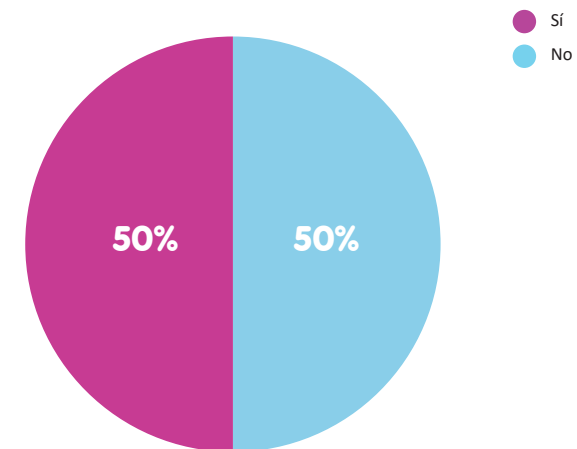
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 19
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 21
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 7
PERSONAS ASALARIADAS (%)

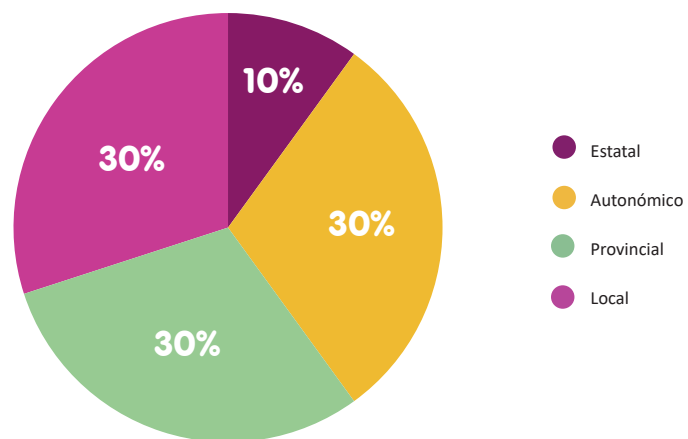
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	80%
De 6 a 10 personas	20%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

40

ACTIVIDAD

FIGURA 22
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 8
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

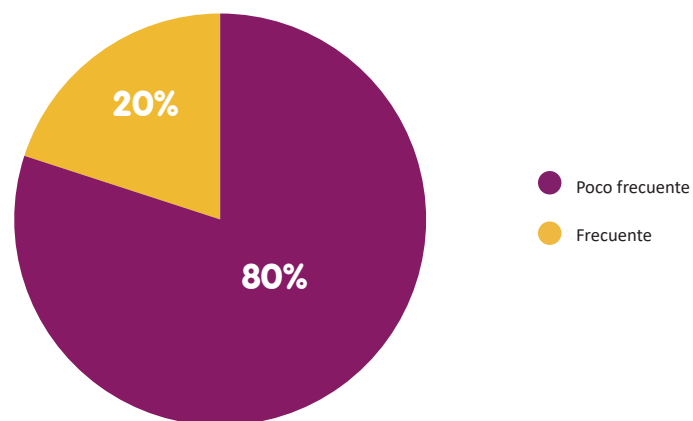
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	70%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	20%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	30%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	0%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	0%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	0%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	30%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	10%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	0%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: Elaboración propia.

41

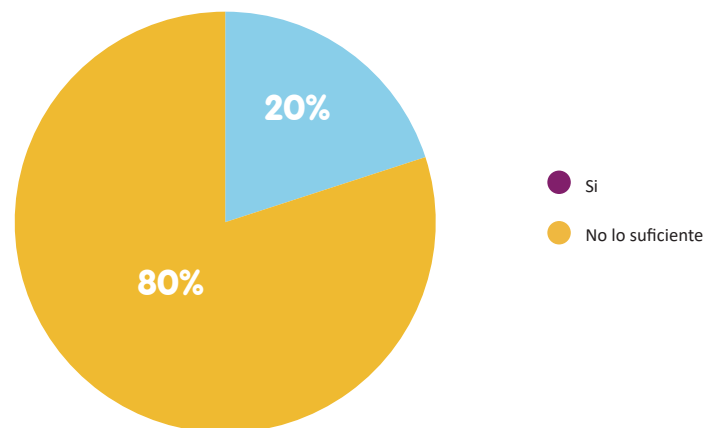
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 23
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 24
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 9
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	9%
Acceso a formación gratuita	18%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	9%
Información sobre financiación	9%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	18%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	9%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	9%
Aporte de recursos económicos	9%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	9%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En Aragón se han identificado un total de **32 asociaciones de inmigrantes**. En la encuesta que hemos realizado para conocer la realidad de las asociaciones de inmigrantes han participado un total de 10 asociaciones aragonesas. Las personas inmigrantes representan en el territorio el 13,50% del total de la población.

De las asociaciones que han participado en la encuesta, el 90% están fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría) (**Figura 17**). El 10% restante lo forman asociaciones fundadas por inmigrantes (en su mayoría), pero de estas se desconoce si la dirección de la misma también es ejercida por personas inmigrantes o no.

Sobre la nacionalidad de las personas que forman las asociaciones, en la **Figura 18** se observa una gran pluralidad. Destacan la nacionalidad cubana y española por encima del resto. En Aragón la mayoría de las nacionalidades recogidas provienen de América Latina, África y el Este de Europa.

En el caso de la nacionalidad española, pueden sucederse dos fenómenos. Por una parte, que la asociación sea fundada y/o dirigida de forma mayoritaria por personas inmigrantes, pero que participen en ella personas españolas, con presencia en la fundación o en la junta directiva de la misma. O bien, que las personas que la forman tengan otra nacionalidad de origen, pero que por su tiempo de residencia en el territorio, ostenten la nacionalidad española.

Para conocer el grado de profesionalización de las asociaciones se han tenido en cuenta dos aspectos, el disponer de una sede física, así como tener personal contratado para poder llevar a cabo las actividades y servicios enmarcados en los objetivos de las diferentes asociaciones.

La **Figura 19.**, refleja que el 70% de las asociaciones dispone de sede física. El 100% de las asociaciones que han respondido que sí disponen de sede, estas son cedidas por la administración pública (**Figura 20**). Solo el 30% de las asociaciones no dispone de una sede física. Sobre el personal contratado, el 50% de las asociaciones que han participado en la encuesta sí han contado con personal contratado en el último año (**Figura 21**). El número de personas contratadas por estas asociaciones oscila principalmente entre 1 y 5 personas. Solo el 20% cuenta con personal que oscila de las 6 a las 10 personas. Por su parte, el 50% restante de las asociaciones no contó con personal contratado en el último año.

Destaca de la **Tabla 7** que el 70% de las asociaciones participantes en la encuesta desarrollan actividades de ocio y tiempo libre. Asimismo, el 30% de las asociaciones llevan a cabo actividades de promoción de derechos/denuncia social; y formación /educación. Un 20% de las entidades desarrollan actividades de Investigación y gestión de proyectos; y solo el 10% llevan a cabo la tramitación de ayudas económicas o alimentarias. Esta última, la tramitación de ayudas económicas o alimentarias, a pesar de ser posiblemente una de las principales actividades dirigidas a cubrir las necesidades de las personas migrantes en el territorio, requiere de un alto nivel de profesionalización, y de que las personas que forman la asociación cuenten con cierta formación, además de que la asociación disponga de cierta capacidad económica para poder desarrollar esta actividad.

Frente a esto, la mayoría de las asociaciones llevan a cabo actividades enmarcadas en ocio y tiempo libre. Para el desarrollo de este tipo de actividades no se requiere de una gran profesionalización, que vendría marcada por la disposición de una sede física y de personal contratado. Sino que es un tipo de actividad que puede llevarse a cabo en un espacio temporal, cedido por una tercera parte, y que puede llevarse a cabo por personas voluntarias.

El ámbito de actuación de las asociaciones es principalmente autonómico, provincial y local (**Figura 22**). Solo el 10% de las asociaciones llevan a cabo actividades de ámbito estatal, y ninguna de las asociaciones encuestadas en este territorio llevan a cabo actividades de ámbito internacional. Asimismo, debemos tener en cuenta que cuando se pregunta por el ámbito de actuación, se refiere al ámbito principal de actuación de la asociación, lo que no descarta que estas asociaciones desarrollen sus actividades en más de un ámbito.

Para conocer la relación del movimiento asociativo con las instituciones públicas, se han tenido en cuenta la frecuencia en las comunicaciones con la Administración Pública, además del grado de apoyo que las asociaciones de inmigrantes aragonesas perciben que reciben de parte de la Administración Pública.

La **Figura 23** muestra que el 80% de las asociaciones cree que la comunicación es poco frecuente, frente al 20% que cree que sí es frecuente. Estos porcentajes son parecidos en la **Figura 24**, donde el 80% cree que el apoyo que reciben no es suficiente, frente al 20% que sí lo considera suficiente.

Sobre ese resultado del 20% que afirma recibir un apoyo suficiente por parte de la administración pública se recogen en la **Tabla 9** en qué ámbitos o aspectos se sienten apoyados. El 18% de las asociaciones afirman que la administración les da apoyo en materia de formación gratuita, así como les ceden espacios o instalaciones públicas. El resto de respuestas se recogen en un 9%. Debemos tener en cuenta que las respuestas de esta tabla son múltiples, por lo que una asociación que afirma recibir el apoyo de la administración pública, puede recibir dicho apoyo en diferentes ámbitos.

3.3. Cantabria



Población total:
588.387

Densidad de población: 111 habitantes por Km²

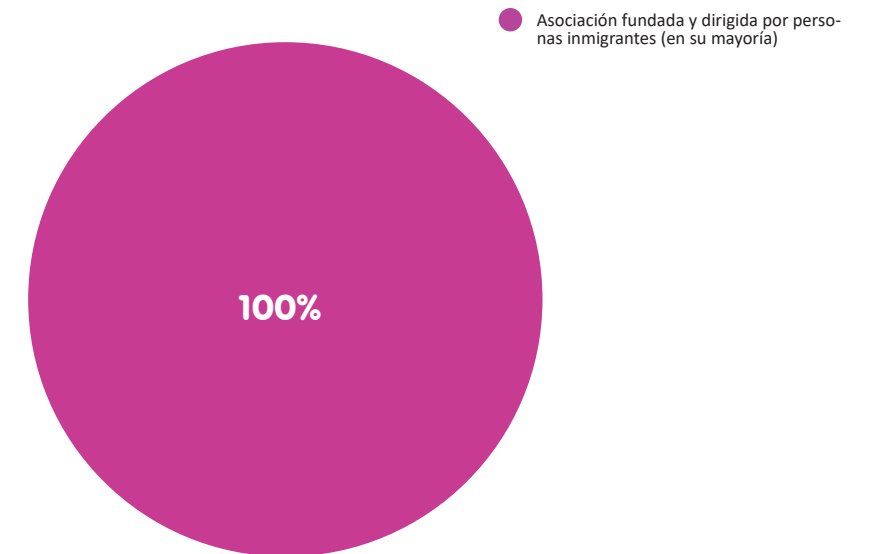
Población migrante (total): 41.711

Población migrante (% respecto al total): 7,09%

Nº de asociaciones migrantes: 12

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

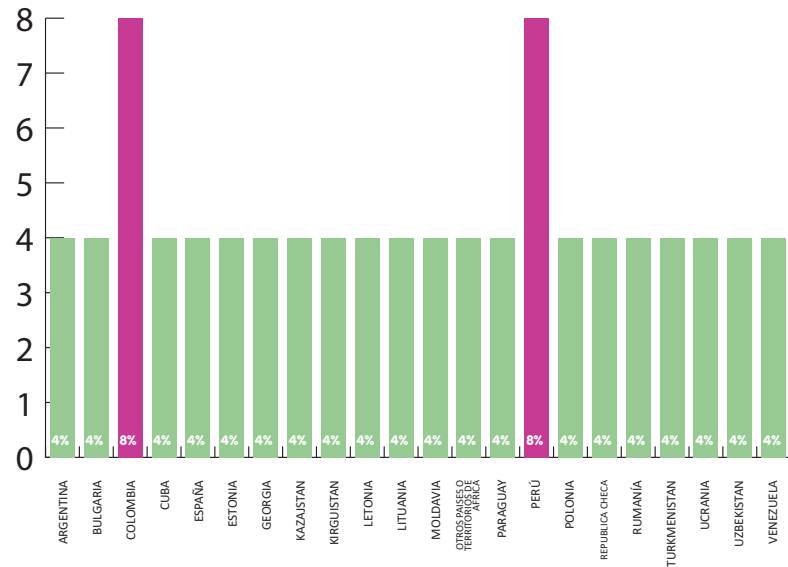
FIGURA 25.
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

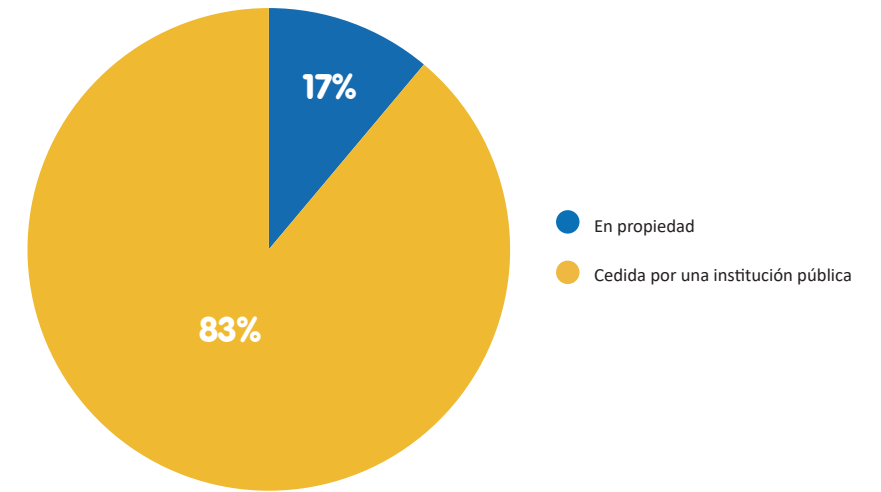
CANTABRIA

FIGURA 26
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

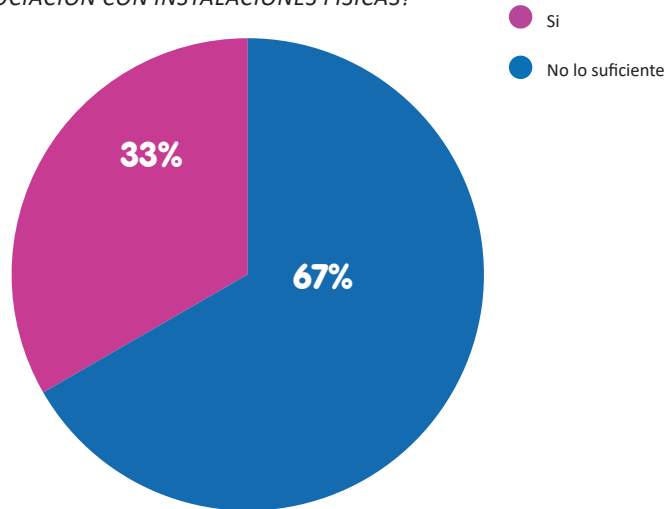
FIGURA 28
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

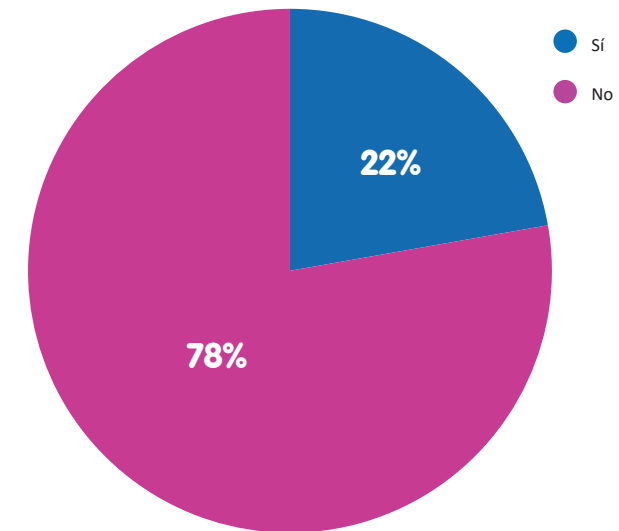
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 27
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 29
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 10
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	100%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

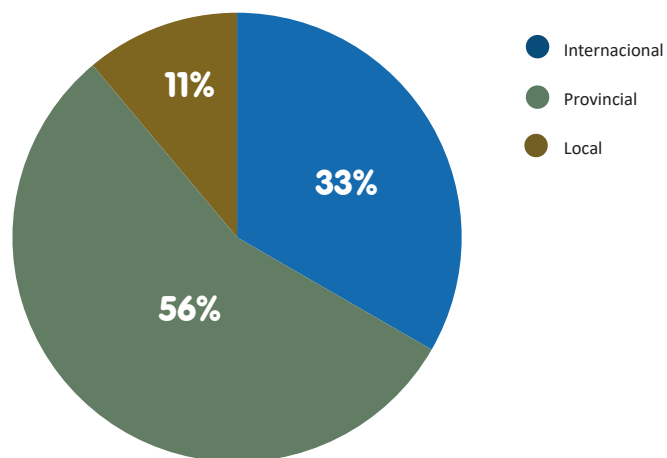
TABLA 11
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	63%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	29%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	37%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	32%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	37%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	39%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	49%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	29%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	35%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	4%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

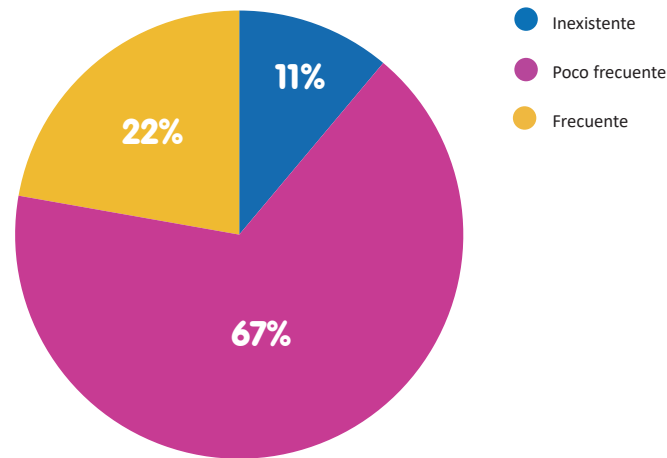
FIGURA 30
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

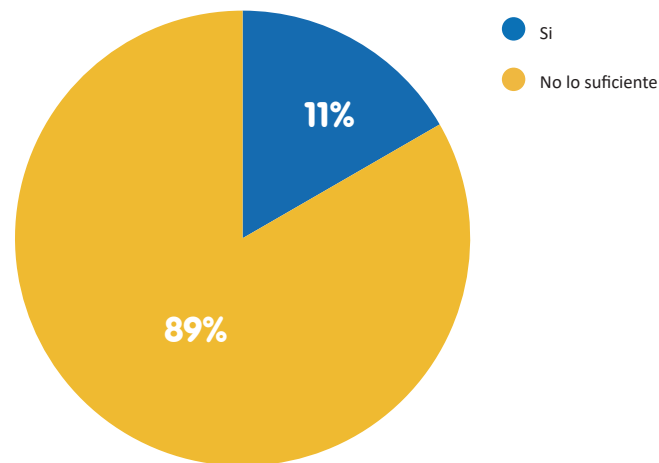
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 31
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 32
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 12
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En Cantabria hay una población total de 588.387 personas, de las cuales 41.711 son inmigrantes, representando el 7% de la población total, siendo un porcentaje menor en relación a otras Comunidades Autónomas.

En la comunidad cántabra se realizaron 9 encuestas a distintas organizaciones de inmigrantes. Cabe destacar que la totalidad de estas 9 entidades son dirigidas en su mayoría por personas inmigrantes y han sido fundadas siguiendo los mismos parámetros, tal y como se muestra en la **Figura 25**.

Respecto a las nacionalidades predominantes en los equipos de dirección de estas asociaciones cabe destacar la gran pluralidad de procedencias. En

concreto, en la **Figura 26** destacan Colombia y Perú (con un 8% en cada caso). El resto de países aparecen con el mismo porcentaje (4%). Destacan aquí dos zonas geográficas: América Latina (Argentina, Cuba, Paraguay y Venezuela) y Europa del Este (Bulgaria, Estonia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Letonia, Lituania, Moldavia, República Checa, Rumanía, Turkmenistán, Ucrania, Uzbekistán).

Cabe destacar que el porcentaje que hace referencia a España, como se ha explicado en otras ocasiones, puede estar motivado por dos casuísticas: la presencia de personas autóctonas en la dirección o la nacionalidad española adquirida por alguna de las personas migrantes que forman parte de la ejecutiva.

Si nos enfocamos en el grado de profesionalización, la **Figura 27** aborda si las entidades cuentan con un espacio físico. Así, el 67% de las organizaciones responde de manera afirmativa, frente al 33% de asociaciones que no contarían con instalaciones que le permitieran ubicarse físicamente y desarrollar actividades. Entre las entidades que sí cuentan con un espacio, el 83% afirma ser de cesión pública, mientras que el 17% lo había obtenido en propiedad. Poniendo en relación los datos respecto a este ítem, se puede afirmar que, si bien, la mayoría de organizaciones de personas inmigrantes de Cantabria cuentan con instalaciones para desempeñarse y desarrollarse como entidad, estas son en una gran mayoría cedidas por las distintas administraciones públicas, existiendo un alto grado de dependencia en este sentido. Del mismo modo, lo anterior puede suponer cierta inestabilidad en cuanto estos acuerdos de cesiones pueden finalizar por aspectos relacionados con la temporalidad, necesidades de uso o cambios gubernamentales, que incluyen giros políticos.

Otro de los aspectos que permiten analizar la profesionalización de las entidades en Cantabria es la existencia de personal contratado en el último año recogido en la **Figura 29**. A este respecto, se encuentra disparidad en relación al punto anterior, ya que solo el 22% de las asociaciones respondieron afirmativamente. El total de estas entidades indicaron que el número de contrataciones había oscilado entre 1 y 5 personas (**Tabla 10**). Es decir, ninguna de las entidades de personas inmigrantes de Cantabria contaba con más de 5 personas contratadas para desarrollar su actividad, estando, además, la mayoría de ellas compuesta por personas que carecen de remuneración.

Si nos centramos en la actividad que las asociaciones de inmigrantes de Cantabria realizan, hablaríamos del ámbito de actuación de las organiza-

ciones y el tipo de actividad que desempeñan. En primer lugar, podemos observar cómo la **Figura 30** reporta datos visuales acerca del ámbito de actuación. Así, más de la mitad de las organizaciones (56%) considera que su ámbito es el provincial, frente al 11% que indica lo local como su contexto de actuación. Destaca el alto porcentaje de asociaciones que señalan su actividad como transnacional, enfocándose internacionalmente en el 33% de los casos, esto es aproximadamente una tercera parte de la totalidad de las entidades.

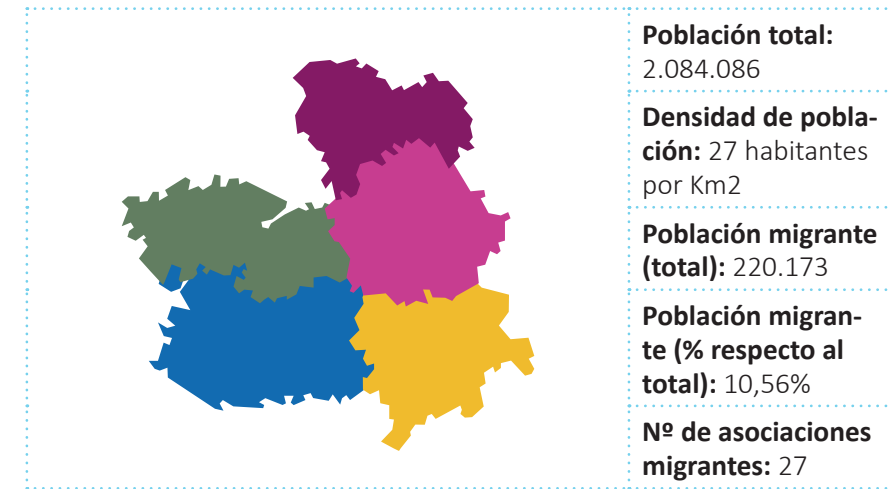
En el tipo de actividades, la **Tabla 11** señala una gran diversidad en las respuestas obtenidas. Así, hay presencia de entidades en todas las actividades propuestas como respuesta, destacando las de ocio y tiempo libre (con un 63%) y las de formación y educación (49%), seguidas de asesoramiento jurídico (39%). Por debajo, estarían las de promoción de derechos y tramitación de ayudas económicas o alimentarias (ambas con 37%), seguidas de cerca por la mediación intercultural (35%) y la atención psicosocial (32%). Por debajo del 30% estarían la tramitación de ayudas económicas o alimentarias (29%), así como la disposición de recursos residenciales (4%).

Si relacionamos la profesionalización con el tipo de actividades que desarrollan las organizaciones inmigrantes en Cantabria, resulta llamativa la existencia de una gama extensa de ámbitos en los que las entidades se desempeñan a pesar del bajo número de personal contratado, lo que en la mayoría de ocasiones supone contar con menor tiempo disponible para llevar a cabo las tareas y objetivos de la asociación.

Explorando la relación con las instituciones, es reseñable la indicación por parte de la mayoría de las organizaciones de no sentirse apoyadas por la administración. En la **Figura 32** se puede observar cómo el 89% de las asociaciones migrantes encuestadas no se sienten suficientemente apoyadas, frente al 11% que sí considera óptimo este soporte. A pesar de lo anterior, el 89% de las organizaciones indica tener contacto con las Administraciones en la **Figura 31**, extrayéndose de ello que la ausencia de apoyo no corresponde, de manera parcial, a una falta de comunicación entre ambas esferas. El contacto es frecuente en el 22% de los casos y poco frecuente en el 67%. En contraposición, destacan las asociaciones migrantes que indican carecer totalmente de contacto, siendo estas el 11%.

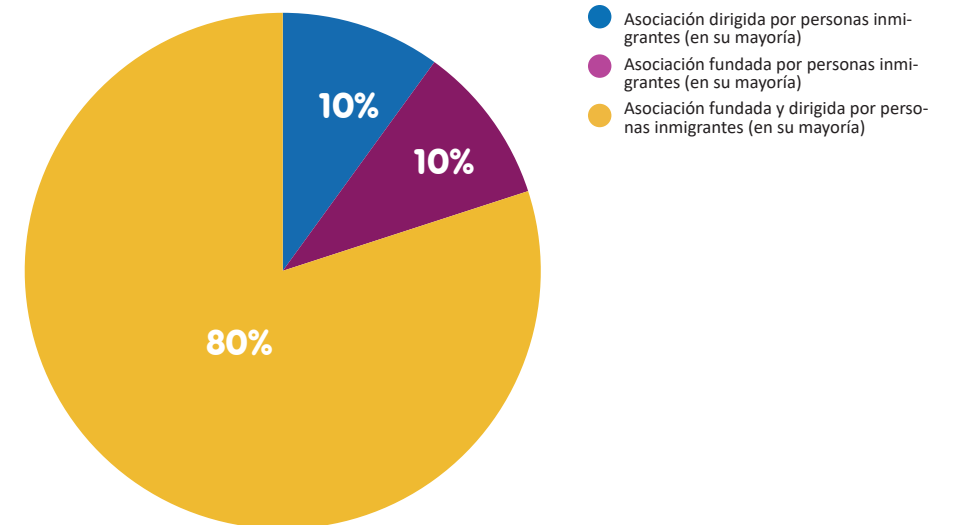
Cabe destacar que, entre las entidades que se sienten apoyadas, en un 100% de los casos este apoyo se concreta en la cesión de instalaciones o espacios públicos (**Tabla 12**). En este sentido, es importante destacar que ninguna entidad ha indicado la colaboración por parte de la administración

3.4. Castilla-La Mancha



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

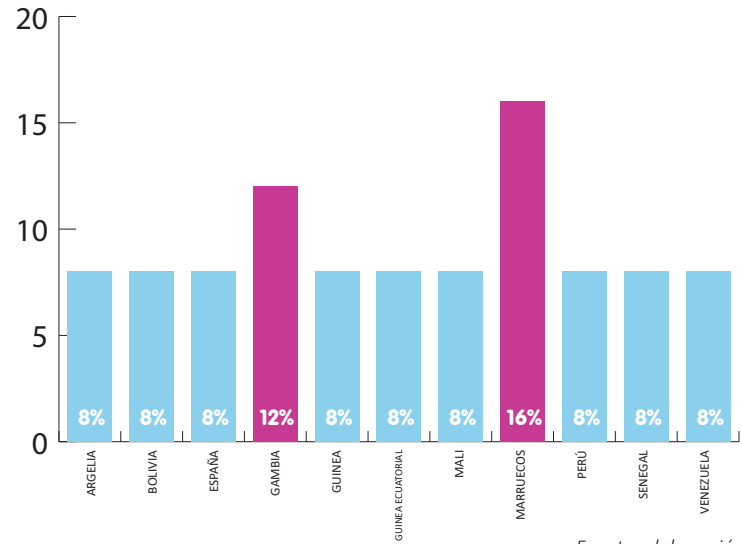
FIGURA 33
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

CASTILLA-LA MANCHA

FIGURA 34
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)

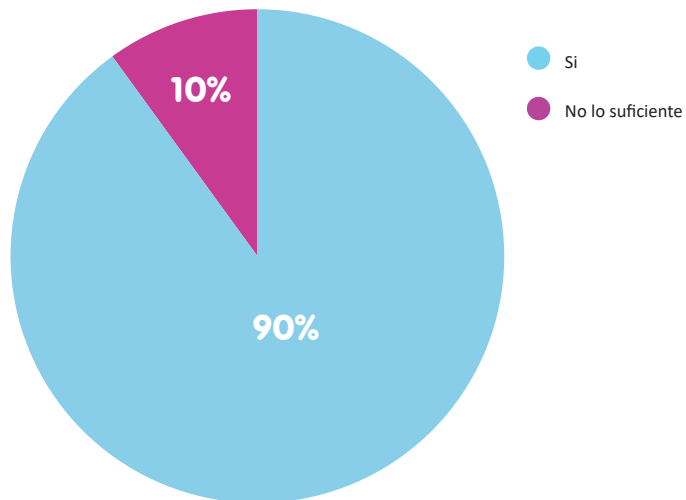


Fuente: elaboración propia.

58

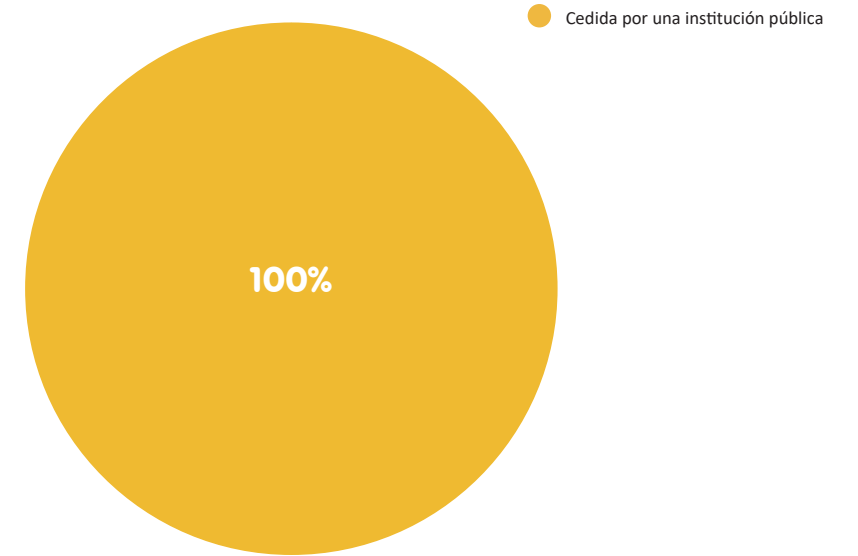
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 35
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



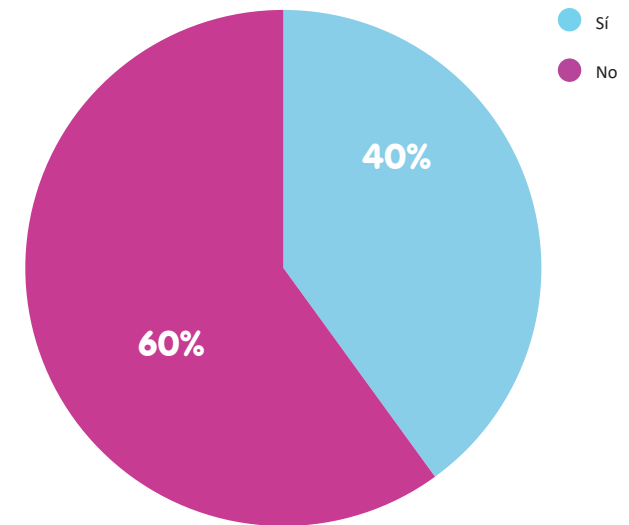
Fuente: elaboración propia.

FIGURA 36
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 37
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

59

TABLA 13
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	100%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

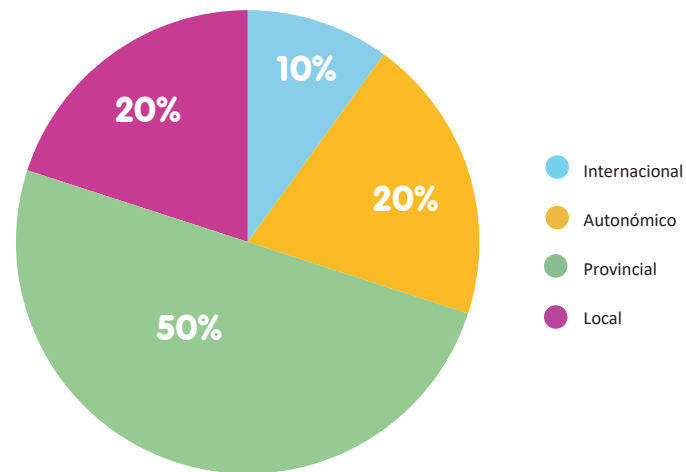
TABLA 14
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	33%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	8%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	33%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	0%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	17%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	25%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	25%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	0%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	17%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

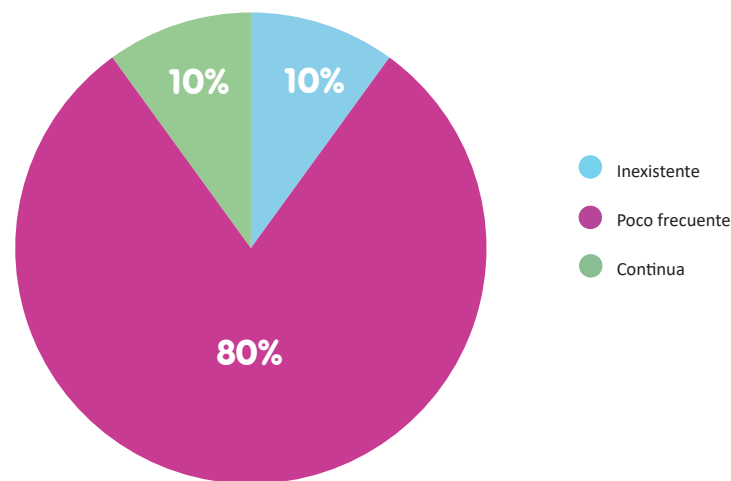
FIGURA 38
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia

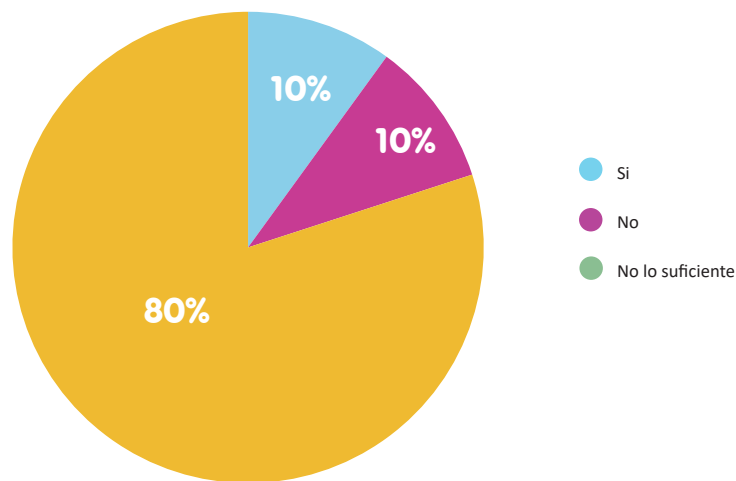
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 39
INDIQUE A CONTINUACIÓN CÓMO ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 40
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 15
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	100%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	100%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

Castilla la Mancha es una Comunidad Autónoma que cuenta con una gran extensión territorial, y está poblada por un total de 2.084.086 personas. De este conjunto, el 10,56% son inmigrantes, esto es 220.173 personas.

El número total de **asociaciones de inmigrantes en esta comunidad autónoma es 27**. Las entidades migrantes encuestadas por este estudio en Castilla La Mancha han sido 10. Fijándonos en su conformación, a partir de la **Figura 33**, el 80% de las mismas ha sido fundadas y son dirigidas en la actualidad por personas inmigrantes en su totalidad, mientras que el 20% se reparte entre entidades que están dirigidas por personas inmigrantes a pesar de no haber sido fundadas por ellas (10%), y aquellas que fueron

fundadas por personas inmigrantes que actualmente no están dirigidas por estas (10%).

Si hacemos referencia a las nacionalidades mayoritarias de las personas que conforman las asociaciones en la **Figura 34**, vemos que el 16% corresponde a Marruecos, seguida de Gambia con el 12%. A continuación se encontrarían el resto de nacionalidades indicadas, todas ellas representadas con un 8%: Argelia, Bolivia, España, Guinea, Guinea Ecuatorial, Mali, Perú, Senegal y Venezuela. Entendiendo que se trata de una pregunta multirespuesta, la respuesta “España” puede ser interpretada como correspondiente a las entidades que en la actualidad están dirigidas en parte por población nacional, o bien, puede tratarse de aquellas situaciones en que alguna de las personas inmigrantes ha obtenido la nacionalidad española. Además de lo anterior, cabe destacar una importante presencia de nacionalidades africanas entre quienes conforman estas organizaciones.

Analizando el grado de profesionalización, cabe centrarse en los recursos con los que cuentan las entidades para llevar a cabo sus objetivos y actividades. En primer lugar, nos centramos en las instalaciones físicas en la **Figura 35**, siendo altamente afirmativa la respuesta, ya que el 90% de las asociaciones indican contar con estos espacios; sin embargo, cabe destacar que el 100% de estas organizaciones afirman que estas instalaciones son cedidas por una institución pública, lo que indica que ninguna de las entidades encuestadas cuenta con espacios físicos en propiedad. Este aspecto también puede interpretarse en términos de la estabilidad, ya que estas cesiones no siempre son indefinidas y pueden verse impactadas por cambios de gobierno o necesidades respecto al uso de estos espacios por parte de las administraciones.

En cuanto a la existencia de personal contratado como indicador también de su profesionalización, se puede señalar que casi la mitad de las asociaciones migrantes han contado con personal contratado en el último año; en concreto, el 40% de las mismas. Sin embargo, la **Figura 37** refleja cómo en todos los casos el número de contrataciones es bajo, ya que estas van entre 1 y 5 personas contratadas.

Tras abordar el aspecto de profesionalización, nos centraremos en el carácter y desarrollo de actividades por parte de las asociaciones. Así, en primer lugar es relevante centrarnos en el ámbito territorial en el que operan siendo mayoritariamente provincial con un 50% de los casos. Asimismo en la **Figura 38** se puede apreciar que los ámbitos autonómico y local suponen el 20%, mientras que el internacional es el contexto de actividad de solo el

10% de los casos.

Entre las principales actividades que desempeñan las organizaciones de inmigrantes, recogidas en la **Tabla 14**, se encuentran (en orden de preponderancia): las enfocadas al ocio y tiempo libre y la promoción de derechos/denuncia social (con un 33% en cada caso), la inserción laboral y la información/formación (25% de las respuestas en ambas actividades), el asesoramiento jurídico y la mediación intercultural (representadas cada una con el 17%) y la investigación y gestión de proyectos (con un 8%).

Para comprender la situación de las entidades de personas inmigrantes encuestadas en Castilla La Mancha, debemos abordar, del mismo modo, la relación de estas organizaciones con los diferentes organismos de la administración del territorio. En este sentido, la **Figura 39** nos permite observar de manera gráfica el resultado de las respuestas de las asociaciones que, en su mayoría, el 80%, consideran que la comunicación con la Administración Pública, en su caso, es poco frecuente. Solo el 10% de las asociaciones migrantes indican contar con una comunicación continua con la administración, siendo este el mismo porcentaje (10%) que afirma que la comunicación es inexistente.

Los porcentajes anteriores coinciden a la perfección con el grado de apoyo que las asociaciones migrantes sienten por parte de las administraciones, como se ve en la **Figura 40**. Así, el 80% de las organizaciones afirman que el apoyo con el que cuentan no es suficiente. Resaltando las polarizaciones positivas y negativas en este ítem al igual que en el anterior, con el 10% de asociaciones que sí se sienten apoyadas y el 10% que no sienten este apoyo. Si profundizamos en conocer en qué aspectos concretos consideran que las asociaciones cuentan con el apoyo de la Administración, solo se han encontrado respuesta en tres ítems (con una sola respuesta en cada uno de ellos) (Tabla 15): la facilitación de mecanismos de participación, cesión de instalaciones y espacios públicos, y la aportación de recursos económicos.

3.5. Castilla y León



Población total:
2.383.703

Densidad de población: 25 habitantes por Km²

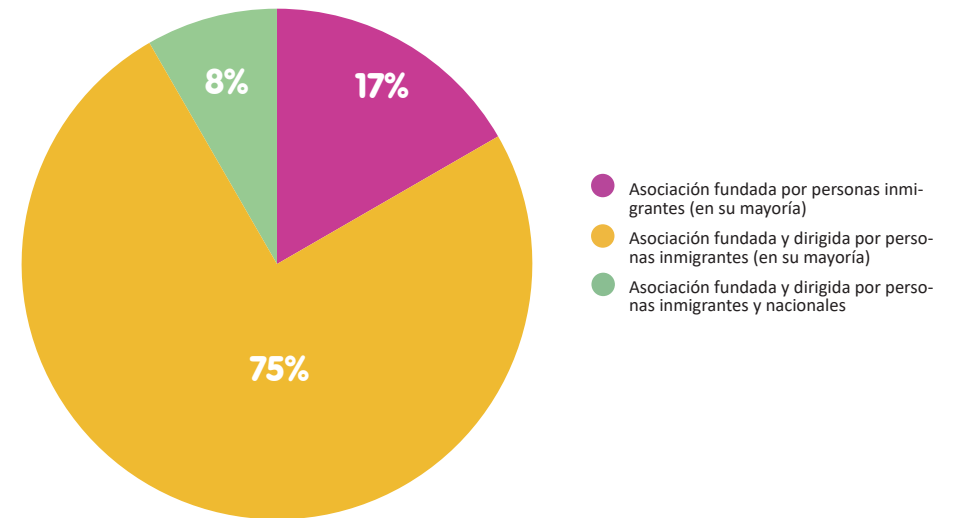
Población migrante (total): 167.934

Población migrante (% respecto al total): 7,05%

Nº de asociaciones migrantes: 48

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

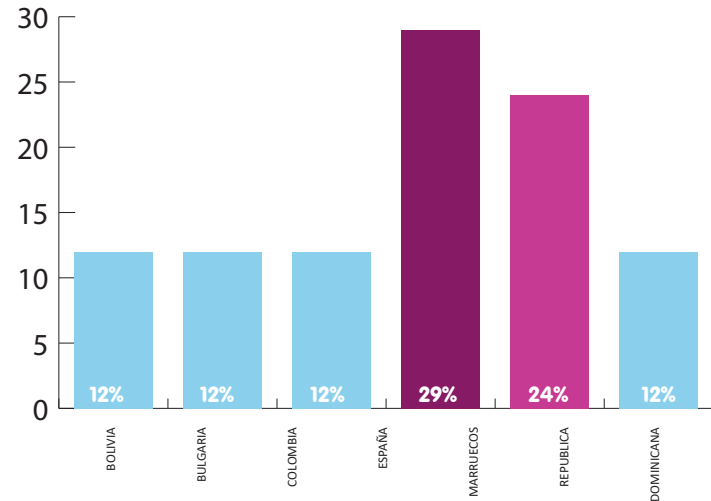
FIGURA 41
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia

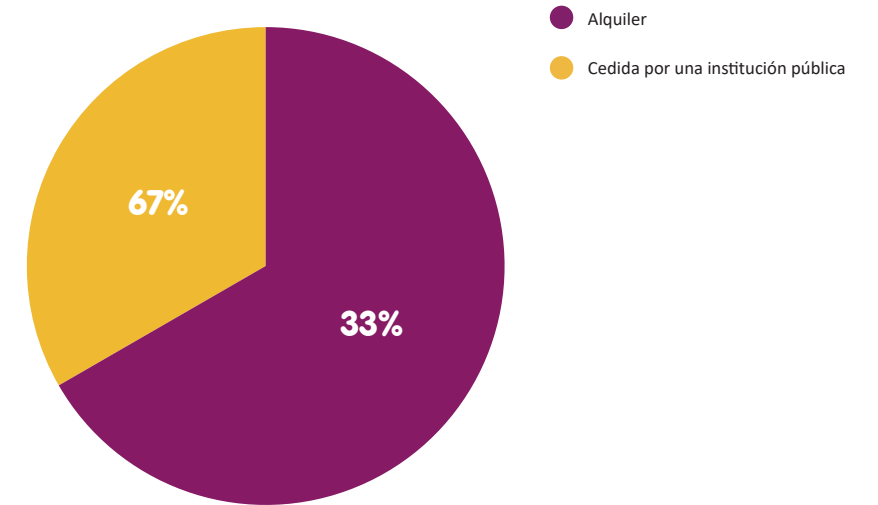
CASTILLA Y LEÓN

FIGURA 42
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

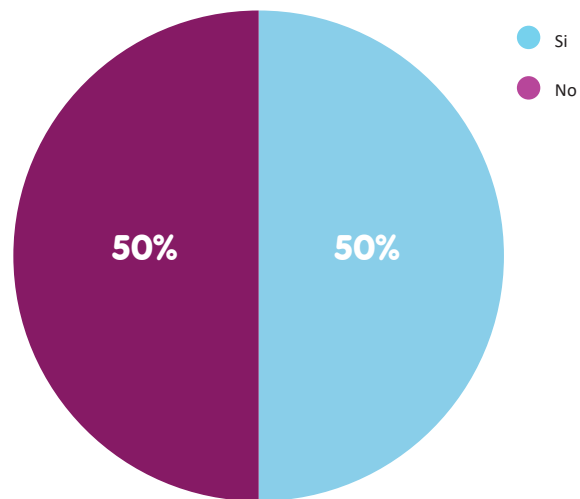
FIGURA 44
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

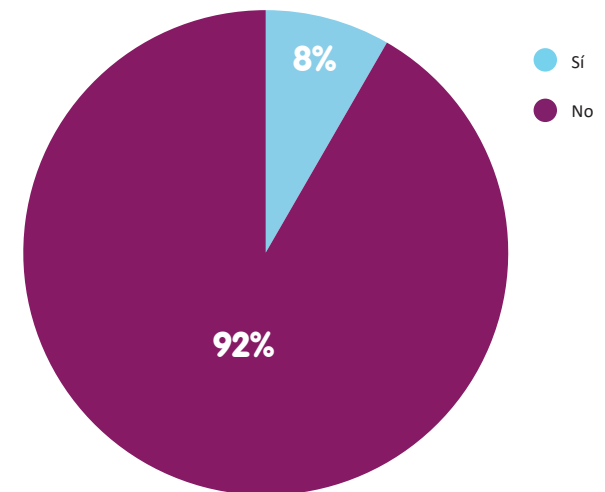
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 43
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 45
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 16
PERSONAS ASALARIADAS (%)

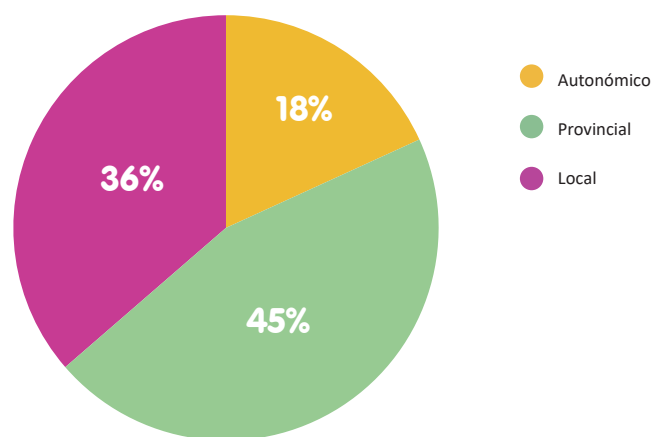
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	100%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

70

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

FIGURA 46
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 17
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

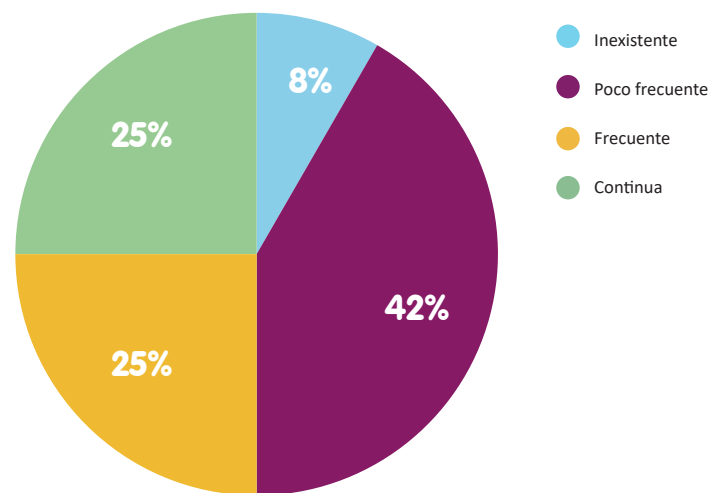
TIPO DE ACTIVIDAD	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	83%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	33%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	25%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de la personas usuarias)	25%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	17%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	17%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	8%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	25%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	25%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	8%

71

Fuente: elaboración propia

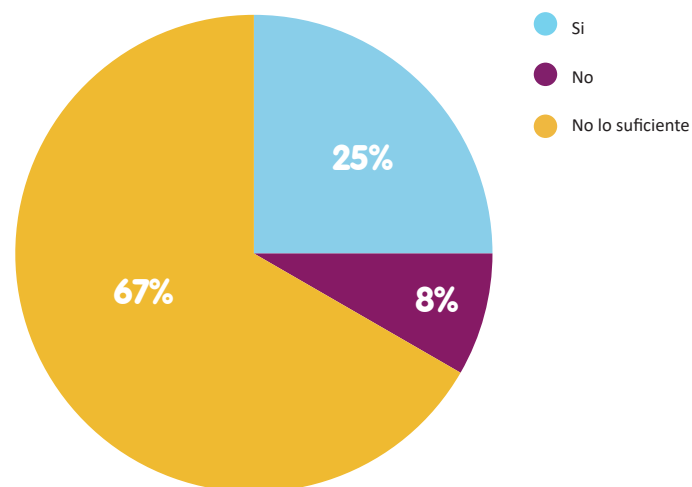
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 47
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 48
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 18
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	67%
Acceso a formación gratuita	33%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	33%
Información sobre financiación	33%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	33%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

Castilla León cuenta en la actualidad con una población total de 2.383.703 habitantes. De este total, 167.934 son personas migrantes, lo que supone un 7,05% de la población de esta comunidad autónoma.

Este registro de asociaciones elaborado por la Asociación Marroquí nos permite identificar **48 organizaciones de personas inmigrantes**, de las cuales 12 han participado en la encuesta realizada.

El 75% de estas organizaciones han sido fundadas y gestionadas por personas inmigrantes en su mayoría (**Figura 41**), frente a un 17% que estarían fundadas en exclusividad por personas inmigrantes, aunque su gestión puede ser mixta, esto es, llevada a cabo por personas inmigrantes y nacionales. En el 8% de los casos tanto la gestión como la fundación es mixta.

En relación a la nacionalidad de las personas que componen esas asociaciones, en la **Figura 42** destaca la nacionalidad española con un 29%, seguida de la marroquí con el 24% del total. Organizaciones cuyos fundadores tienen su origen en Bolivia, Bulgaria, Colombia y República Dominicana representan, cada una, un 12%.

En cuanto al grado de profesionalización, solo la mitad de las organizaciones cuentan con instalaciones propias para el desarrollo de sus actividades (**Figura 43**); infraestructura que se sostiene, en la mayor parte de los casos, mediante alquiler (67%) (**Figura 44**). Las demás asociaciones trabajan en locales u oficinas cedidas por las instituciones públicas (33%).

Siguiendo con el análisis sobre el grado de profesionalización, en la **Figura 45** se puede apreciar que el porcentaje de personas técnicas contratadas para el desarrollo de las actividades de la organización es bajísimo. Sólo un 8% cuenta con personal laboral. Estas personas, además, trabajan en organizaciones de menos de 5 personas empleadas. El resto de organizaciones no cuenta con ninguna persona contratada (92%). Por lo que se puede deducir que son las personas fundadoras y/o las voluntarias quienes sostienen la organización.

La mayoría de las organizaciones consultadas trabaja en ámbito provincial (45%) y local (36%). A nivel autonómico, en la **Figura 46**, se aprecia que el porcentaje es menor (18%). Destaca, en Castilla León, la centralidad del trabajo en la misma comunidad, no reportando datos sobre su campo de acción a nivel nacional ni internacional. Siguiendo con este indicador, en la **Tabla 17** se recogen las actividades que desarrollan las asociaciones. Esta tabla recoge los resultados que se han recopilado en una pregunta multi-respuesta. Un 83% de las organizaciones consultadas desarrolla acciones relacionadas con el ocio y tiempo libre (actividades deportivas y culturales). Asimismo, un 33% se dedica a actividades de investigación y gestión de proyectos. La denuncia y promoción de los derechos de las personas migrantes (25%) y el apoyo psicosocial (25%) son dos de las actividades a las que se dedican estas organizaciones. Otras (25%) desarrollan acciones de mediación, en resolución de conflictos y en la mejora de la convivencia en el espacio común que las personas compartimos en la vida cotidiana

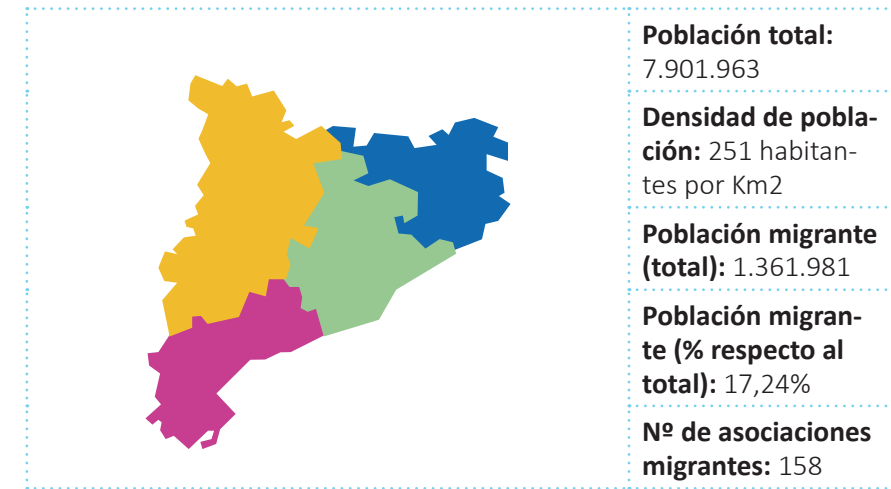
(comunidad vecinal, centro educativo, etc.). En relación al asesoramiento jurídico y a la asesoría laboral, un 17% de las asociaciones lleva a cabo acciones en este ámbito. Finalmente, las organizaciones que tienen actividades dedicadas a la búsqueda de recursos habitacionales o a la formación, apenas suponen un 8% del total de las asociaciones consultadas.

Por último, los datos obtenidos de la consulta con las asociaciones en Castilla León en relación a la vía de comunicación con las administraciones públicas, la **Figura 47** muestra que el 50% de las organizaciones tienen contacto frecuente (25%) y continuo (25%) con las instituciones; un dato que contrasta con el 42% de las asociaciones que manifiestan no tener una comunicación continuada con las instituciones. Un 8%, además, ni siquiera tiene relación con la administración pública. Los datos muestran, asimismo, que la mayoría de estas organizaciones manifiesta que el trabajo de colaboración o apoyo de las administraciones es claramente insuficiente (67%) o nulo (8%) (**Figura 48**), frente al 25% que estima que sí hay una relación colaborativa y de apoyo.

Este apoyo por parte de las administraciones se concreta en labores de asesoramiento en temas de gestión (principalmente en la regulación en materia de asociaciones y ONG), siendo el 67% de las asociaciones las que indican este respaldo (**Tabla 18**). El resto de organizaciones siente el apoyo de las administraciones en asuntos más concretos como el acceso y cesión de instalaciones (33%), la posibilidad de participar en actividades (debates, foros, etc.) (33%) o en asuntos relacionados con el asesoramiento sobre financiación de la entidad (17%). Llama la atención que ninguna de las organizaciones haya sido consultada para la elaboración de planes, proyectos, actividades o políticas públicas que puedan mejorar la vida de la población migrante.

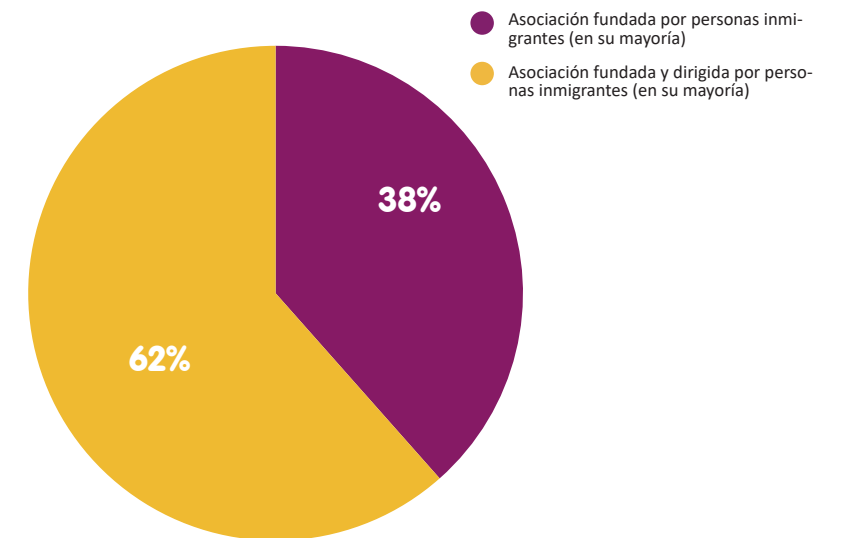
Parece que las asociaciones de personas inmigrantes de Castilla León cuentan con cierto apoyo de las administraciones públicas, pero sigue siendo muy insuficiente para el buen desarrollo de las acciones de la entidad.

3.6. Cataluña



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

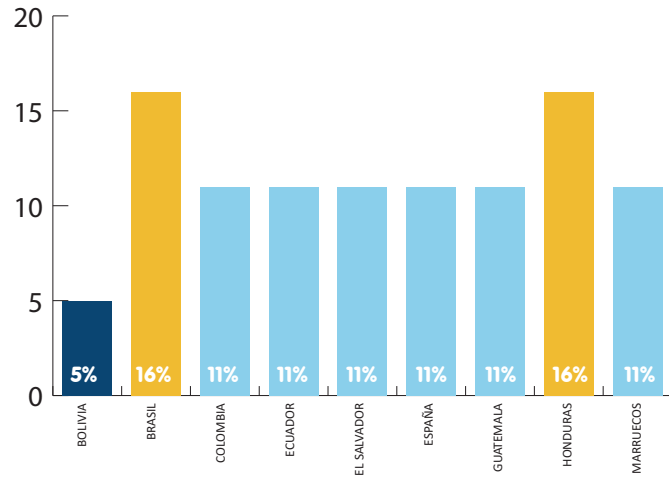
FIGURA 49
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

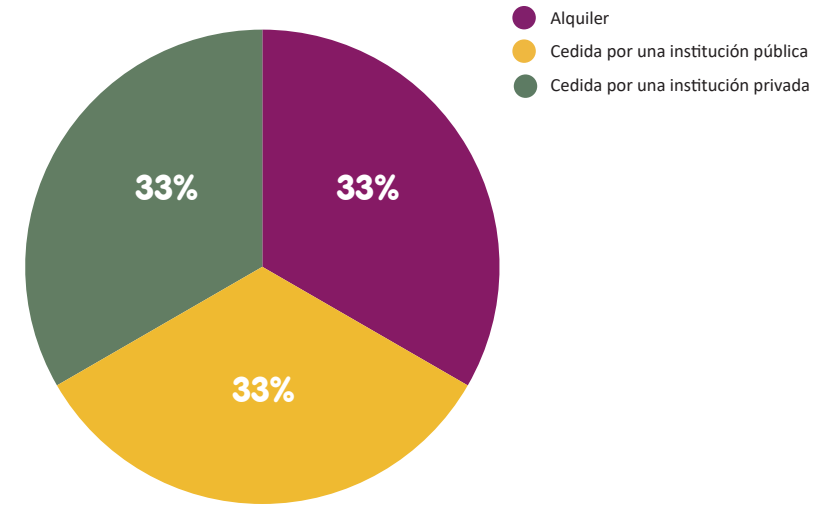
CATALUÑA

FIGURA 50
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia

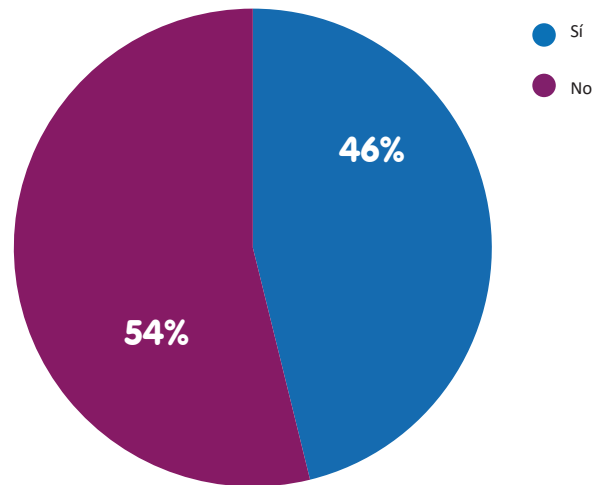
FIGURA 52
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

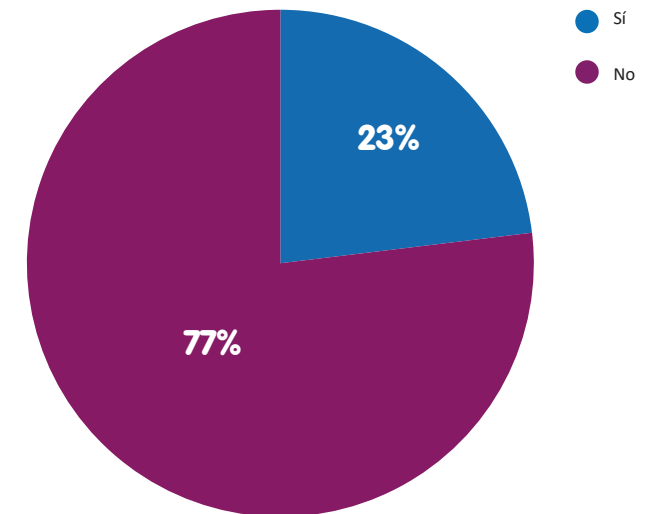
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 51
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 53.
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 19
PERSONAS ASALARIADAS (%)

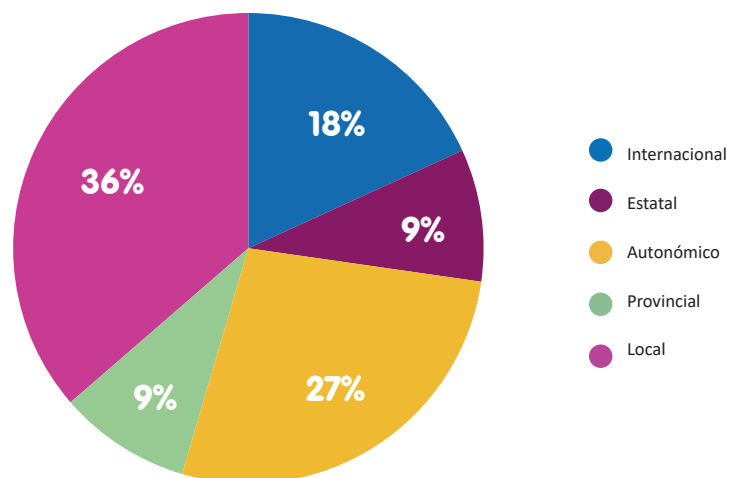
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	33%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	67%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

80

ACTIVIDAD

FIGURA 54
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 20
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

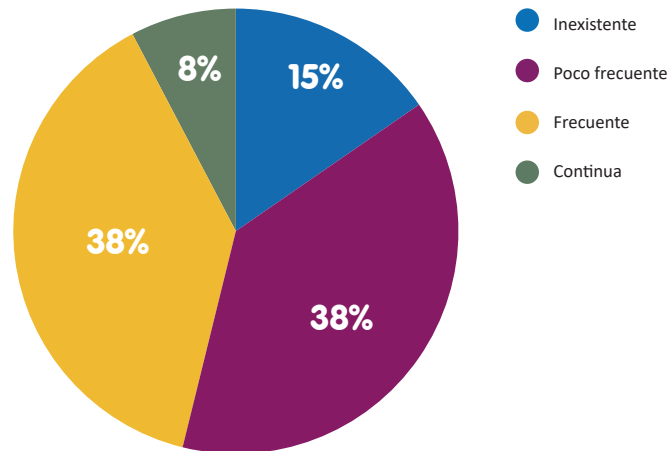
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	46%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	31%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	38%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	62%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	31%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	15%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	46%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	8%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	23%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

81

RELACIÓN INSTITUCIONAL

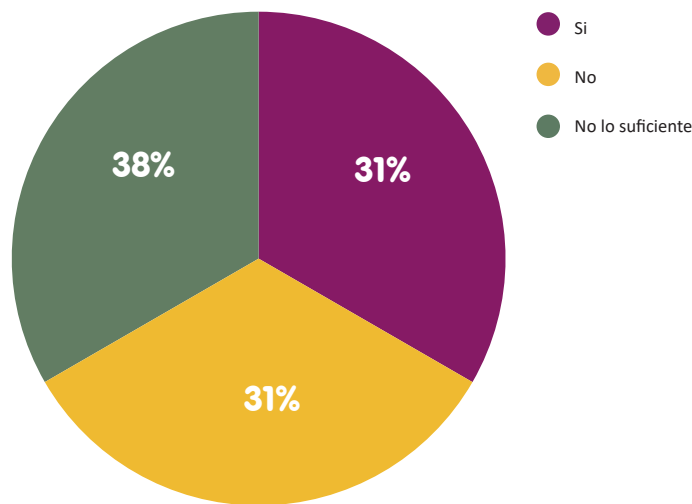
FIGURA 55
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

82

FIGURA 56
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 21

¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	11%
Acceso a formación gratuita	11%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	11%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	33%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	11%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	11%
Aporte de recursos económicos	11%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	22%

Fuente: elaboración propia.

83

ANÁLISIS

En la comunidad autónoma de Cataluña, se identificaron **158 asociaciones de inmigrantes**. Las personas migrantes representan un 17% de la población, siendo esta cifra una de las más altas entre todas las comunidades. Asimismo, se han realizado un total de 13 encuestas destinadas a conocer la realidad de estas asociaciones, estando el 62% de éstas fundada y dirigida por personas inmigrantes, en su mayoría, y el 38% fundadas por personas inmigrantes, en su mayoría, pero que se desconoce si su dirección también es llevada a cabo por personas inmigrantes o no (**Figura 49**).

Si se observa la **Figura 50**, referente a la nacionalidad predominante de estas asociaciones, las que más destacan son, con un 16% cada una, las de

Honduras y Brasil, seguido por un 10% las nacionalidades de Marruecos, Colombia, Ecuador, El Salvador y Guatemala, así como España. En menor medida, aparece la nacionalidad boliviana. Nuevamente, tal y como ocurre en otras comunidades autónomas, el hecho de que aparezca la nacionalidad española, puede deberse a que la asociación haya sido fundada y/o la dirijan las personas inmigrantes, pero que como miembros también se puedan encontrar personas de origen español; o, un segundo caso, puede ser que las personas inmigrantes tengan su nacionalidad de origen pero, a su vez, hayan adquirido la nacionalidad española.

En el área del grado de profesionalización de estas asociaciones destaca en la **Figura 53**, que la mayoría no han tenido personal contratado en el último año (77%) y, atendiendo al número de personas asalariadas de las que sí han contado con personal profesional contratado, se aprecia en la **Tabla 19** que el 67% se situaba en la franja de 31 a 40 personas trabajadoras y el 33% de 1 a 5. De este modo, parece que se da una tendencia a la no profesionalización de este sector asociativo, bien porque no se tienen los recursos económicos necesarios para tener personal contratado, o bien porque prefieren que sean personal voluntario.

84

Con relación a la actividad que se realiza, los ámbitos territoriales de acción más comunes son el local (36%) y el autonómico (27%), lo cual parece indicar que el alcance de acción es limitado aunque también más localizado geográficamente y más adaptado a las diferentes necesidades de la población migrante en esta zona. Esto puede apreciarse en la **Figura 54**.

Sobre las actividades que se realizan desde las asociaciones, si se contempla la **Tabla 20**, que recoge los resultados a una pregunta multirrespuesta, se puede detectar cómo las que se llevan a cabo en mayor medida son las de atención psicosocial en el 62% de los casos, seguido de las de ocio y tiempo libre y formación/educación en un 46% cada una. Destacar que, otras de las actividades que más se realizan son promoción de derechos/denuncia social, investigación y gestión de proyectos, asesoramiento jurídico y, en menor medida, mediación intercultural, inserción laboral y tramitación de ayudas económicas o alimentarias. De este modo, puede verse una tendencia en la que el tejido asociativo de personas inmigrantes catalán se centra en proporcionar servicios destinados a cubrir necesidades psicológicas y sociales de la realidad inmigrante, así como la preparación educativa que se requiere cuando se encuentra una persona migrante en el país de destino, así como la búsqueda de apoyo social (que suele centrarse en actividades de ocio y tiempo libre).

Respecto a la relación que mantienen estas asociaciones de inmigrantes con las instituciones, referir que, cuando se consulta acerca de la frecuencia de la comunicación con la Administración Pública, en la **Figura 55** se aprecia que el 39% creen que esta es frecuente, aunque también es este mismo porcentaje el que señala que es poco frecuente. La comunicación es inexistente en el 15% de los casos, y solo el 8% piensa que es continua. Además, en la **Figura 56**, se recoge que el 31% de las asociaciones de inmigrantes creen que no reciben el apoyo o la colaboración de las administraciones, o que éste no es suficiente (39%); el resto sí que piensan que existe tal apoyo.

Asimismo, entre los ámbitos en los que sí perciben más apoyo por parte de la administración pública, recogidos en la **Tabla 21**, las asociaciones destacan que el mayor tipo de ayuda suele ser la cesión de instalaciones o espacios públicos (27%), y la derivación de personas usuarias (18%). En menor medida y de forma igualitaria (9%), perciben que las apoyan para cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONG's, dan acceso a formación gratuita, facilitan mecanismos de participación, les consultan para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante, dan visibilidad social mediante campañas de comunicación sobre su labor, cartelería, etc., o contribuyen con la asociación aportando recursos económicos. Y lo que sí destacan las asociaciones de inmigrantes en Cataluña es que no reciben información sobre vías de financiación.

85

De este modo, parece que las asociaciones de inmigrantes del contexto catalán suelen recibir apoyo de la Administración Pública más relacionado con el refuerzo de la infraestructura material a través de la cesión de instalaciones, y de tipo social a través de la derivación de personas usuarias. Quizás estos aspectos lo que pueden reforzar es que las asociaciones se conviertan en una extensión del trabajo público y conectado con el Tercer Sector de carácter más asistencial.

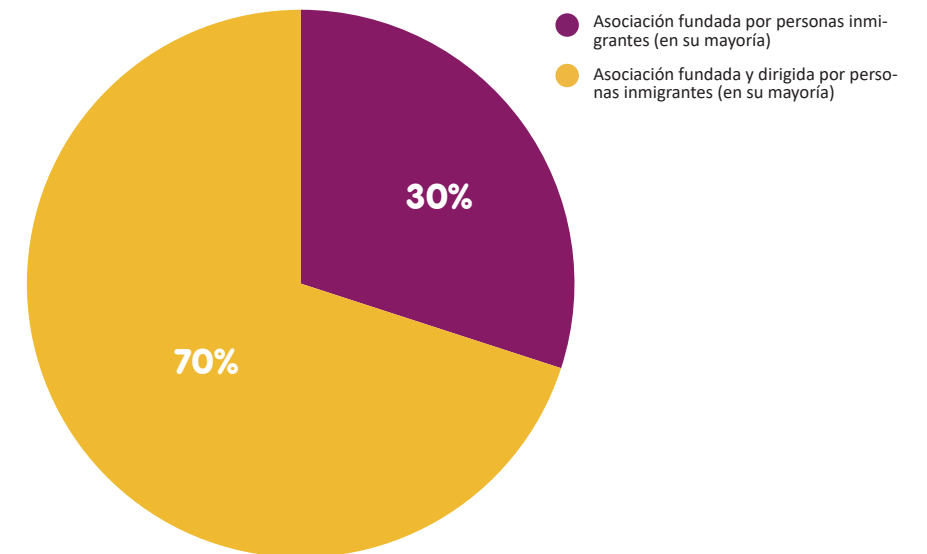
3.7. Comunidad de Madrid



Población total: 6.871.903
Densidad de población: 879 habitantes por Km ²
Población migrante (total): 1.041.889
Población migrante (% respecto al total): 15,16%
Nº de asociaciones migrantes: 60

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

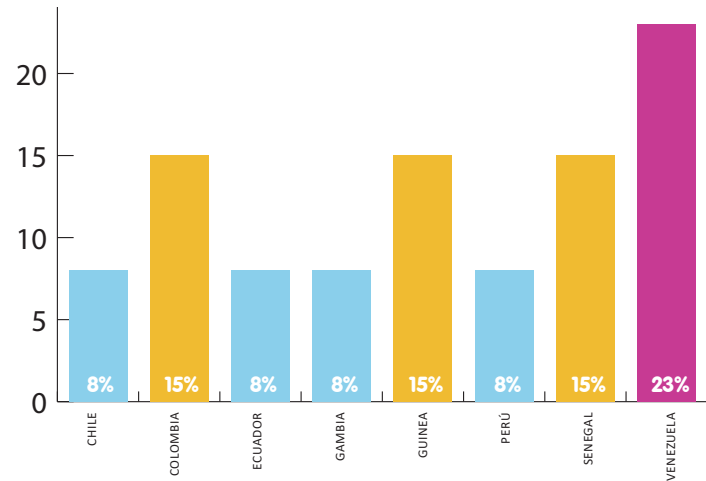
FIGURA 57
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

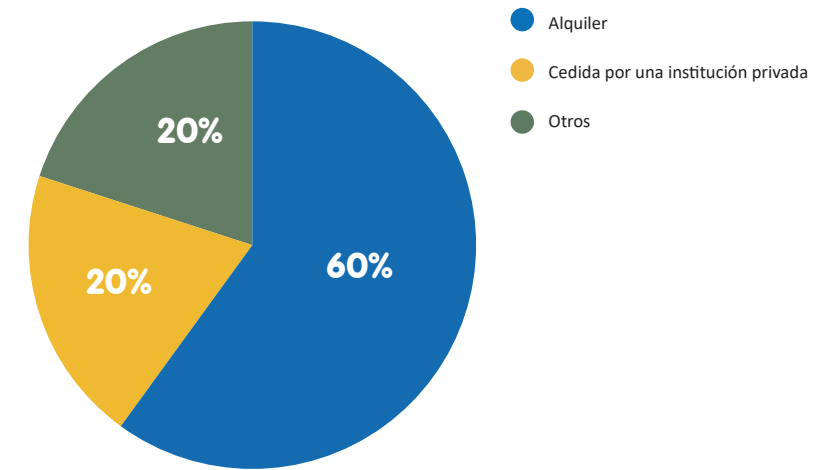
COMUNIDAD DE MADRID

FIGURA 58
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 60
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?

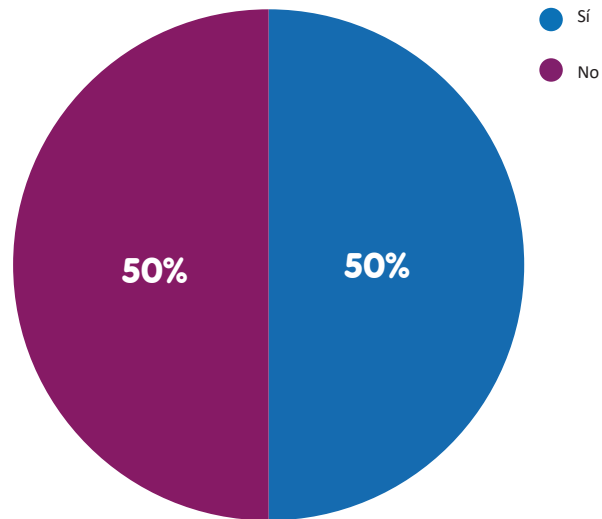


Fuente: elaboración propia.

88

GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

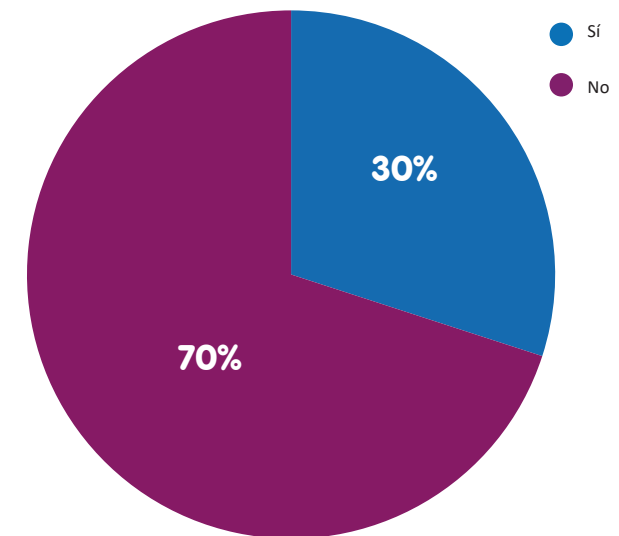
FIGURA 59
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

89

FIGURA 61
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 22
Nº DE ASOCIACIONES CON PERSONAL CONTRATADO

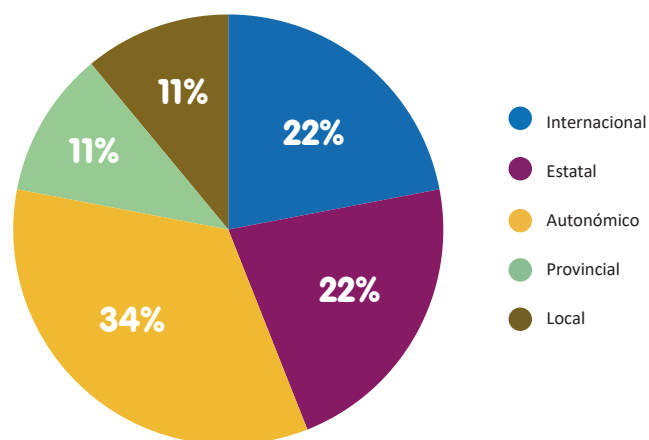
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	33%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	33%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	33%

Fuente: elaboración propia.

90

ACTIVIDAD

FIGURA 62
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 23
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

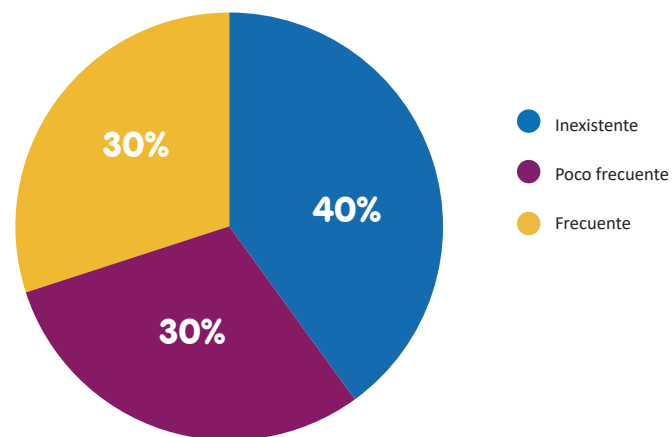
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	60%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	40%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	40%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	50%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	30%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	30%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	30%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familias, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	30%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	40%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

91

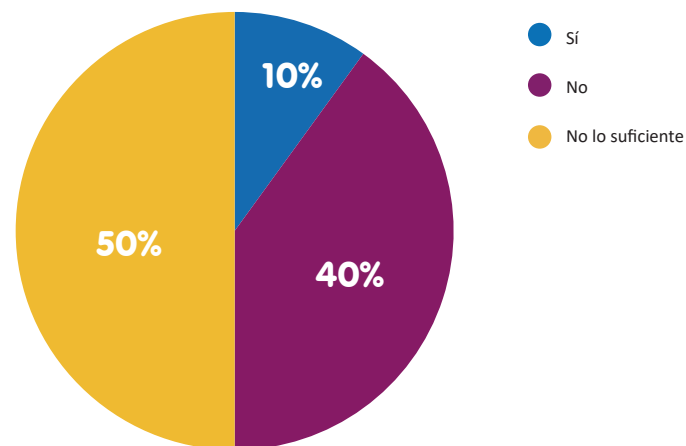
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 63
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 64
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 24.
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En la Comunidad de Madrid, se identificaron **60 asociaciones de inmigrantes**, representando las personas inmigrantes el 15,16% del total de la población madrileña. En las encuestas, se ha podido obtener un total de 10 respuestas, destinadas a conocer la realidad de las asociaciones de la zona, estando el 70% de éstas fundadas y dirigidas por personas inmigrantes y el 30% fundadas por personas inmigrantes en su mayoría, como se puede apreciar en la **Figura 57**.

Al contemplar la Figura 58, en primer lugar destacan las nacionalidades de Venezuela (23%), Guinea (15%), Senegal (15%) y Colombia (15%), seguidas

de Gambia, Chile, Ecuador y Perú. Al contrario que en otras comunidades autónomas, en este caso, no hay personas de nacionalidad española, por lo que puede que haya un tejido asociativo más robusto y de carácter más certero con respecto a las necesidades que desean ser cubiertas por personas inmigrantes.

Sobre el grado de profesionalización de las asociaciones, en primer lugar referir que el 50% cuentan con instalaciones físicas desde las que realizar sus proyectos y acciones (**Figura 59**), estando el 60% de ellas en régimen de alquiler y el 20% cedidas por una institución pública (**Figura 60**). En otro 20% de los casos se trata de cesiones por parte de una entidad privada. En relación al personal contratado, en la **Figura 61**, se observa que el 70% de las asociaciones no cuentan con personal contratado. Solo un 30% de las asociaciones ha contado con personal contratado en el último año. Si bien, se trata de una plantilla bastante reducida para las necesidades que tienen que cubrir, contando con un máximo de 15 personas (**Tabla 22**). Todos estos datos parecen señalar las dificultades de las asociaciones de inmigrantes para encontrar su propio espacio físico de trabajo (siempre enlazado a un alquiler o a la cesión de algún tipo de institución), así como el carácter más voluntario de quienes realizan las actividades, aunque no siempre tienen que ser de forma reglada (como demuestra que solo el 33% de las asociaciones que cuenta con personal contratado cuenta con voluntariado formal).

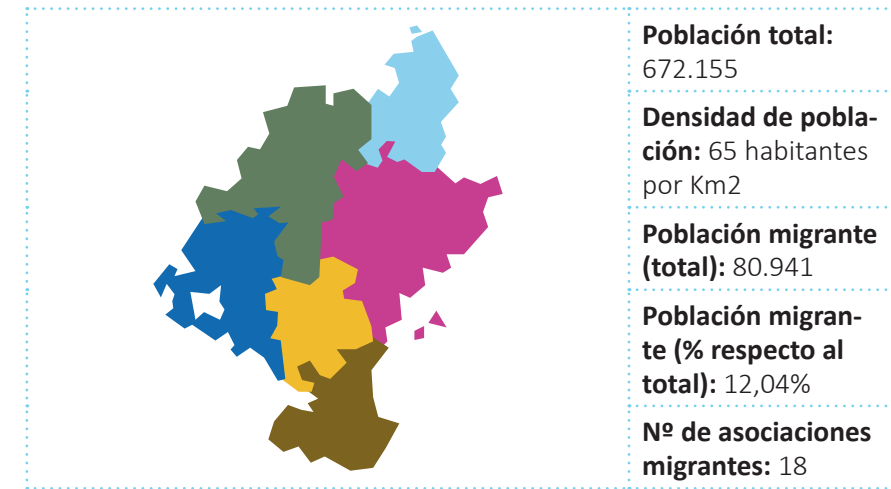
Con respecto al ámbito de actuación de las actividades, éstas se ejecutan en un 34% a nivel autonómico (**Figura 62**), seguido por el nivel estatal e internacional (ambas en un 22%) y, por último, provincial y local (en un 11%). Esto puede reflejar que el tipo de proyectos que se hacen fuera del Estado español tiene un carácter de cooperación internacional relacionados con el país de origen de las personas que componen la asociación o el establecimiento de contactos allí.

Ello también puede observarse en la **Tabla 23**, donde se indica que el 60% de las asociaciones suelen centrarse en las actividades de ocio y tiempo libre, seguido por acciones centradas en la atención psicosocial (50%), y la investigación y gestión de proyectos, la promoción de derechos/denuncia social y la mediación intercultural, y ninguna se centra en proporcionar alternativas de residencia. Esto parece señalar que, por un lado, existe una necesidad de cubrir actividades de interacción entre las personas que acuden y son atendidas en estas asociaciones, además de la búsqueda de un activismo a través de la promoción de derechos o denuncia social de las realidades de las personas inmigrantes que se encuentran en la Comuni-

dad de Madrid.

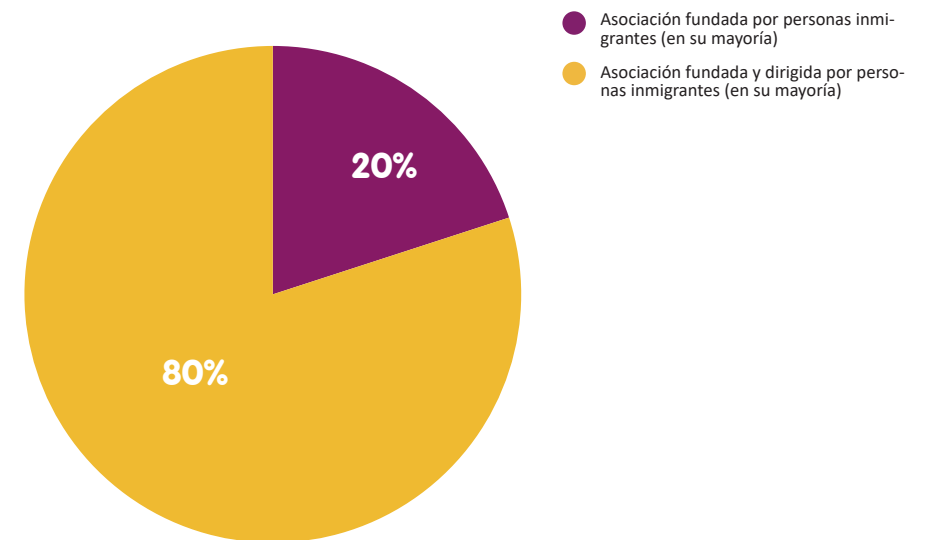
Por último, en lo referente a la relación institucional, cuando se les pregunta a las asociaciones de inmigrantes por la frecuencia de la comunicación con la Administración Pública, en la **Figura 63** un 40% responden que es inexistente y un 30% que es poco frecuente, contestando el resto que sí que es frecuente. Y en la **Figura 64**, donde se muestra cómo es la percepción de este apoyo institucional, el 50% de las personas encuestadas respondió no lo suficiente y el 40% que no lo percibe. Ello parece indicar que las asociaciones de inmigrantes del contexto madrileño sienten que hay numerosas dificultades para poder realizar sus actividades y que entiendan sus necesidades.

3.8. Comunidad Foral de Navarra



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 65
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

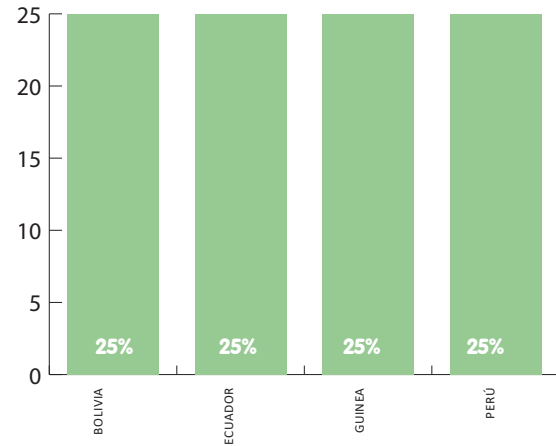


Fuente: elaboración propia.



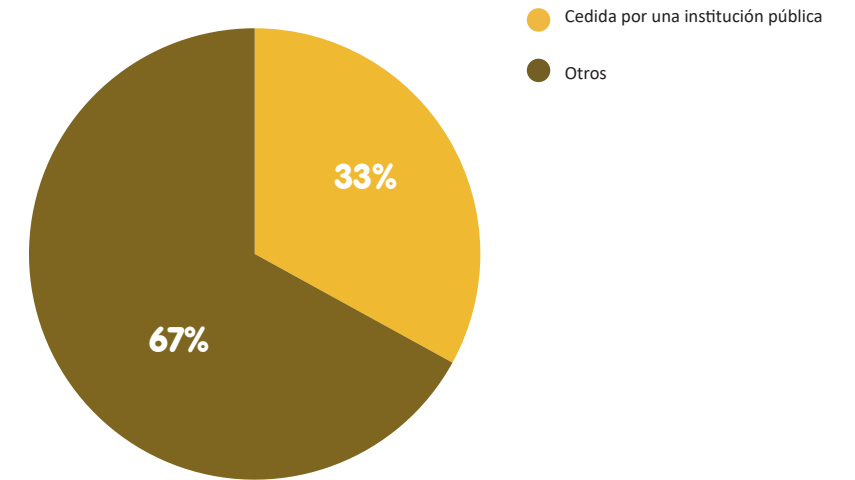
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

FIGURA 66
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

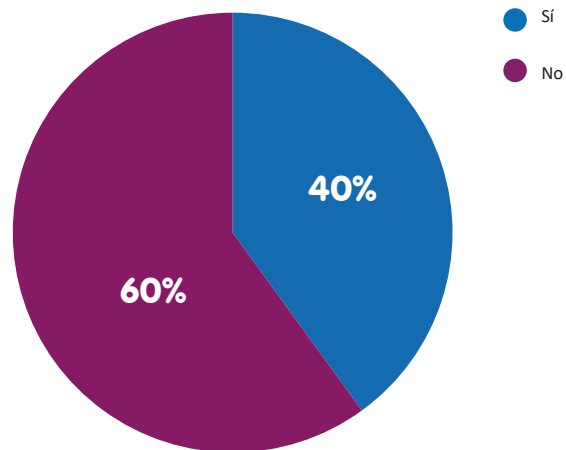
FIGURA 68
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia

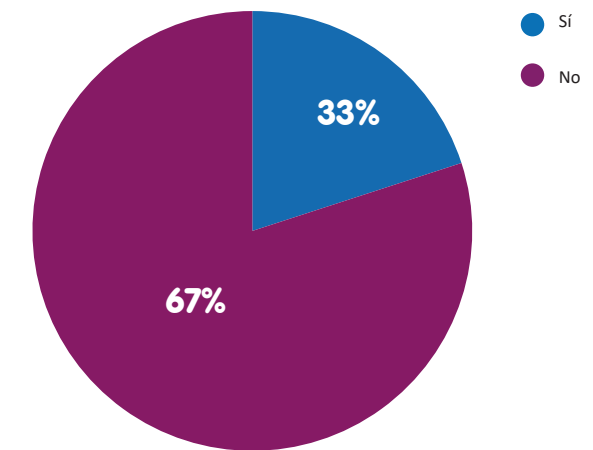
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 67
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 69
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

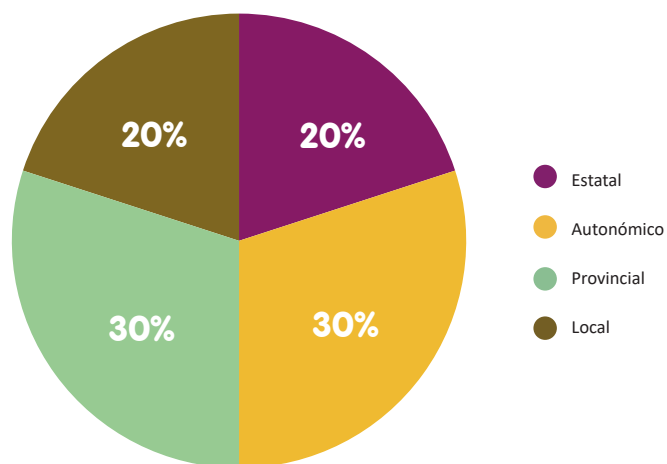
FIGURA 25
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	0%
De 6 a 10 personas	50%
De 11 a 15 personas	50%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

FIGURA 70
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

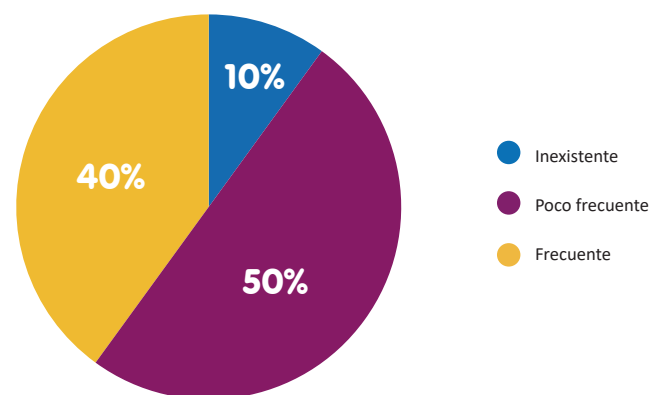
TABLA 26
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	80%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	10%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	30%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	20%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	30%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	10%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	40%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	20%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	10%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

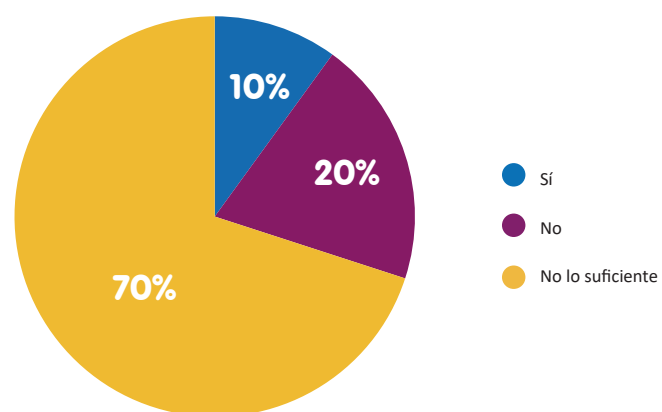
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 71
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 72
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 27
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	100%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	100%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	100%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	100%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En la Comunidad Foral de Navarra, se han identificado un total de **18 asociaciones de inmigrantes**. La representación de la población migrante en esta región se encuentra en el 12,04%. En cuanto a la encuesta que se ha realizado para conocer la realidad de estas asociaciones en el contexto navarro, han participado un total de 10.

En lo referente al tipo de asociación, el 80% de las asociaciones se encuentran fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría), y el 20% son fundadas y dirigidas por personas inmigrantes, como se aprecia en la **Figura 65**. Con relación a las nacionalidades predominantes de sus miembros, en

la **Figura 66** se puede ver en misma proporción, que son personas guineanas, bolivianas, ecuatorianas y peruanas. Esta tendencia de mayoría de nacionalidades procedentes de países de América del Sur es similar a lo que ocurre en otros tejidos asociativos de inmigrantes de España.

En el aspecto relacionado con el grado de profesionalización de estas asociaciones, se observa en la **Figura 67** que más de la mitad de ellas cuentan con instalaciones físicas, siendo el 33% cedidas por una institución pública y casi el 68% procedentes de otras fuentes (**Figura 68**), pudiendo darse el caso de que sea propiedad de algún miembro de la asociación, quien facilita que las reuniones tengan lugar en su propia casa. Esta situación puede reflejar las complicaciones que pueden tener estas asociaciones por la falta de acceso a una sede propia y a las consiguientes subvenciones públicas, que pudieran fomentar su acceso a recursos, o a la profesionalización de sus actividades si así lo desearan, aumentando así su impacto social. Sobre el personal contratado, la **Figura 69** refleja que solo el 20% de las asociaciones respondieron afirmativamente haber tenido personal contratado en el último año, las cuales, dispusieron de un número medio elevado de profesionales contratados, tal y como se comprueba en la **Tabla 25**.

104

Con relación al tipo de actividades que se llevan a cabo por estas asociaciones navarras de personas inmigrantes, en la **Tabla 26** se observa cómo la mayoría de ellas se centran principalmente en ofrecer acciones de ocio y tiempo libre como actividades deportivas, de pintura, escultura, fotografía... De modo que se dirigen más a ofrecer actividades sociales, frente a aquellas que pueden demandar más las personas que acuden a las asociaciones, las cuales son desarrolladas por una menor cantidad de asociaciones. Asimismo, también se ofrecen actividades de formación o educación, asesoramiento jurídico y actividades de promoción de derechos o denuncia social, lo que puede indicar que existe una necesidad en esta población por que se visibilice su realidad, así como de conseguir tener en orden muchos de los requisitos que se les pide para tener su situación como personas migrantes regulada en España.

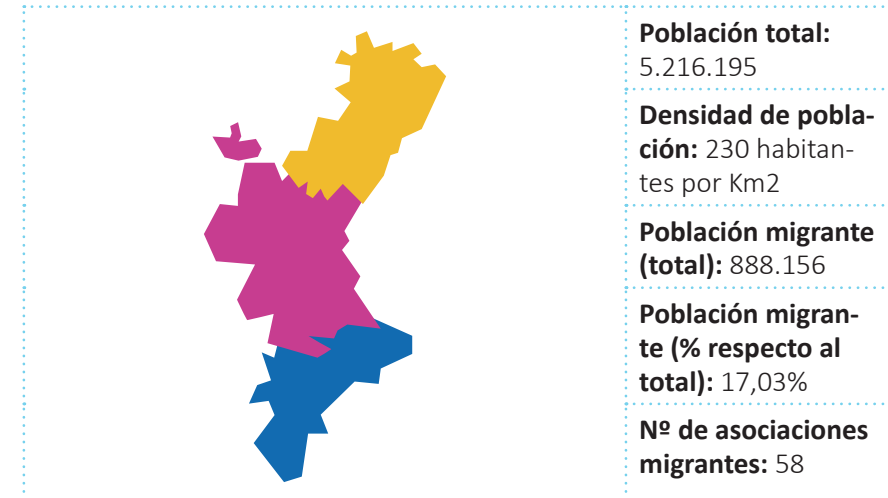
Esto último, la dificultad para acceder a una sede física puede relacionarse con lo observado en la **Figura 70**, ya que la mayor parte de las actividades se realizan en el ámbito autonómico y provincial, por lo que el alcance que tienen no es tan amplio a nivel de recursos económicos y materiales.

Por último, en lo referente al estado de las relaciones institucionales, la mitad de las asociaciones de inmigrantes de la Comunidad Foral de Navarra refieren que es poco frecuente la comunicación, y el 40% de ellas que es

frecuente, como se aprecia en la **Figura 71**. Además, cuando se les pregunta por la percepción de apoyo institucional que reciben, en la **Figura 72** se puede ver que gran parte de las asociaciones admiten que no el suficiente. Esto también podría explicarse por esa dificultad que se mencionaba anteriormente de que no tienen acceso a diferentes tipos de subvenciones. Sin embargo, sí que parece que cuando una asociación de inmigrantes ha recibido este tipo de apoyo, este se ha centrado en la cesión de espacios públicos (no necesariamente como sede), la derivación de personas usuarias, el establecimiento de mecanismos de participación (como foros o espacios de debate) o espacios de consulta para la elaboración de proyectos sociales. Funciones que pueden tener más relación con una postura asistencialista o externa de servicios que no pueden ser cubiertas por lo público.

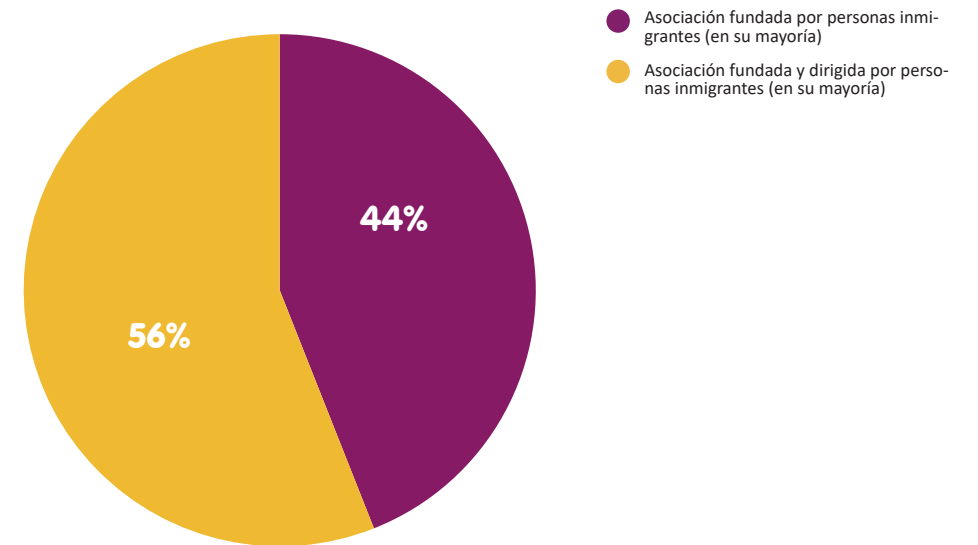
105

3.9. Comunidad Valenciana



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 73
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

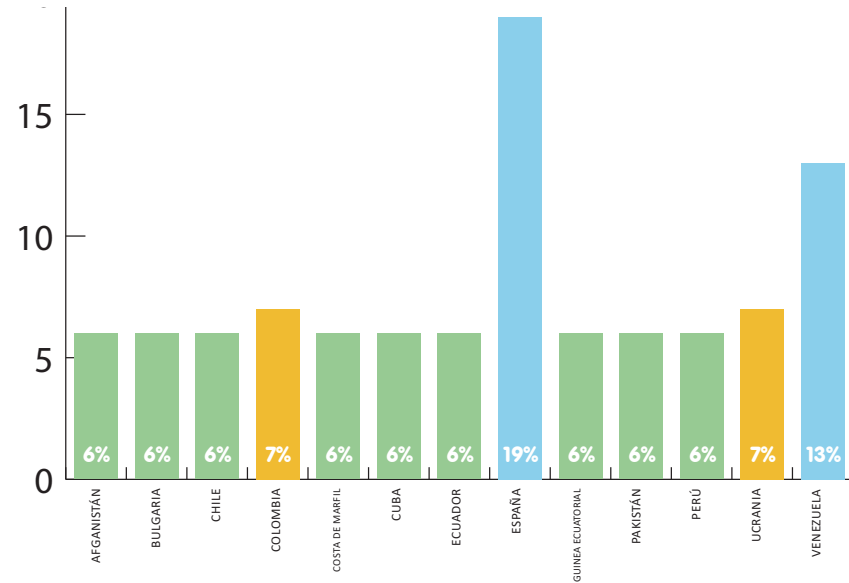


Fuente: elaboración propia.

COMUNIDAD VALENCIANA



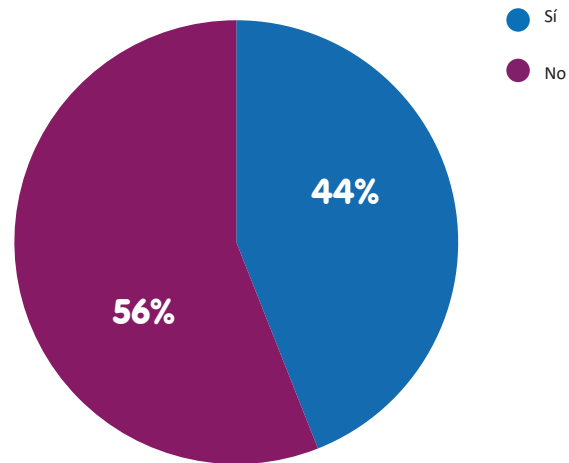
FIGURA 74
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

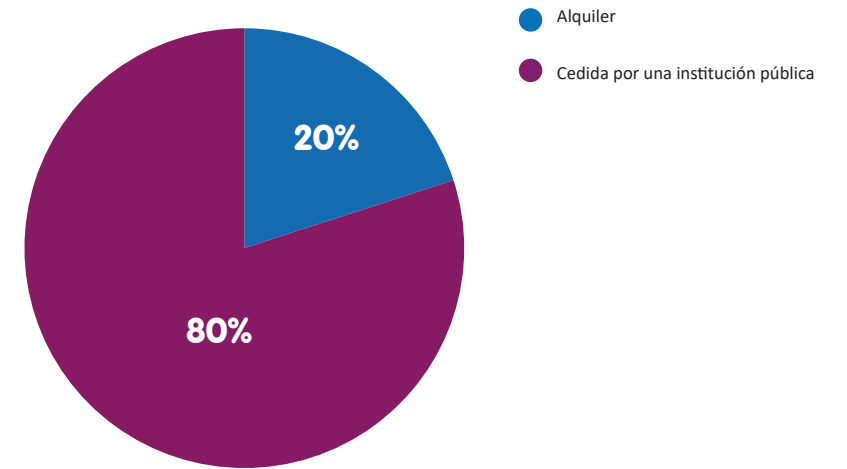
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 75
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



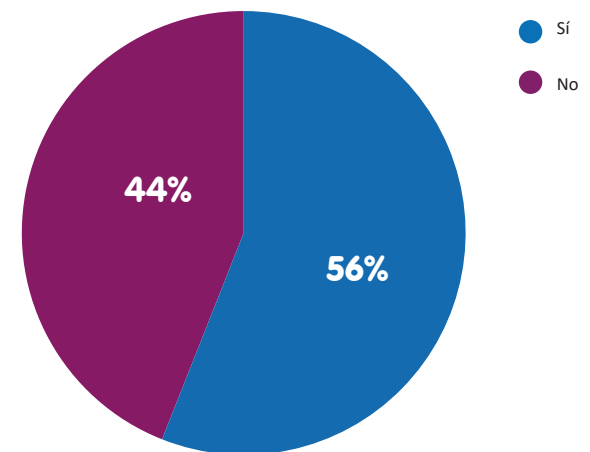
Fuente: elaboración propia.

FIGURA 76
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia

FIGURA 77
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia

TABLA 28
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	80%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	20%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

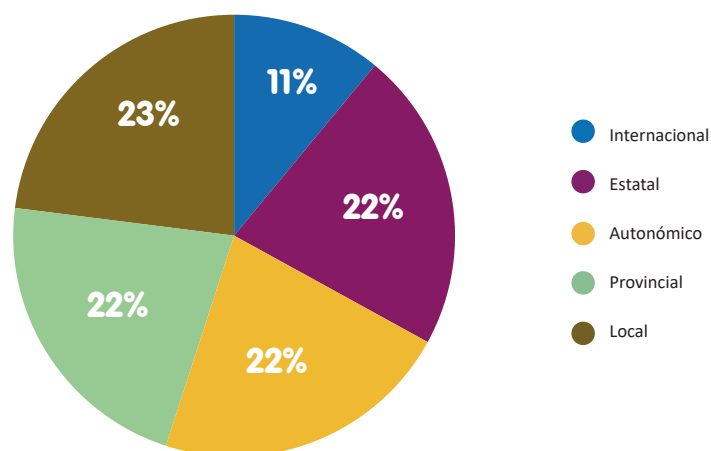


FIGURA 78

¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?

Fuente: elaboración propia.

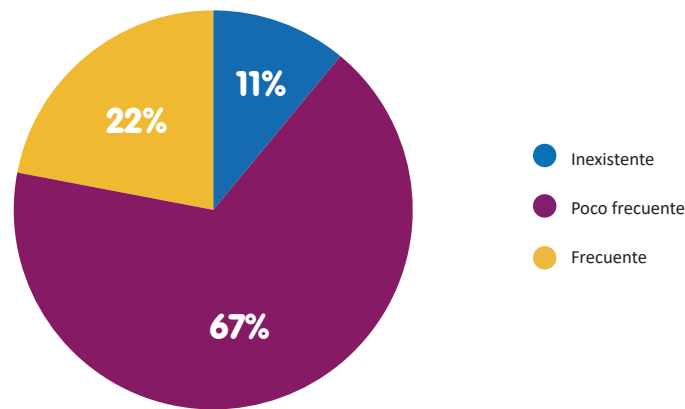
TABLA 29
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	78%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	22%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	44%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de la personas usuarias)	44%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	56%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	44%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	56%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	33%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	33%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

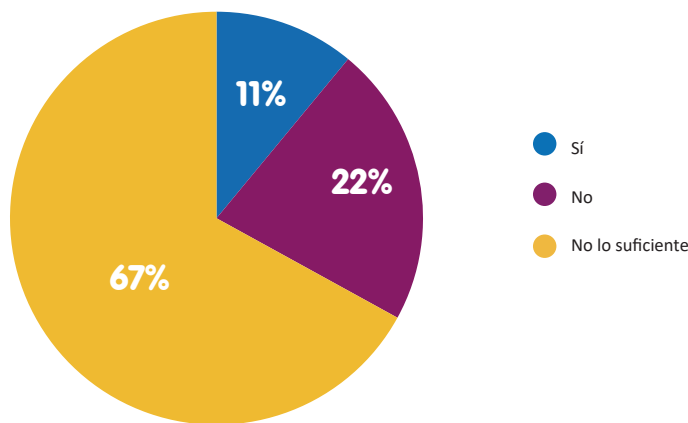
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 79
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 80
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 30
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	0%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	100%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

La Comunidad Valenciana cuenta con una población total de 5.216.195 personas, de las cuales 888.156 son migrantes, representando el 17,03%, uno de los porcentajes más altos de representación de todo el Estado.

En la Comunidad Valenciana se ha realizado la encuesta a 9 de las **58 asociaciones de personas inmigrantes** que se han localizado en este territorio. De las entidades encuestadas, el 56% han sido fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría), estando el 44%, dirigidas por personas inmigrantes (**Figura 73**).

En cuanto a las nacionalidades que aparecen representadas de manera predominante entre quienes han conformado estas organizaciones, en la **Figura 74** llama la atención que el porcentaje que aparece de forma mayoritaria es España, con un 19%. Esto puede corresponder con las personas autóctonas que han participado en la constitución de estas entidades, o también con la nacionalidad española adquirida por algunas de las personas inmigrantes en el transcurso de su tiempo en España. Otra nacionalidad que aparece representada de manera mayoritaria es la venezolana (13%), seguida de varios países con un 7% (Colombia y Ucrania) y 6% (Afganistán, Bulgaria, Chile, Costa de Marfil, Cuba, Ecuador, Guinea Ecuatorial, Pakistán y Perú) de representación. Destacan, por tanto, la diversidad de procedencias que van desde Europa del Este y África a Latinoamérica, con porcentajes similares de representación por estos ámbitos geográficos.

Si abordamos el ámbito de profesionalización de las entidades de inmigrantes en la Comunidad Valenciana, es interesante reflexionar acerca de si estas organizaciones cuentan con instalaciones físicas en las que desarrollar su actividad. En este sentido, y en contraposición a las respuestas obtenidas en otros territorios, en la **Figura 75** solo el 44% de las organizaciones afirman contar con estos espacios, frente al 56% que han reflejado una respuesta negativa en este ítem. Es significativo indicar que contar con un espacio no solo puede suponer la posibilidad de ampliar las actividades de la organización, sino que, en términos generales, puede suponer una mayor visibilidad para las asociaciones.

En cuanto a la titularidad de estos espacios, reflejado en la **Figura 76**, la amplia mayoría, el 80%, están cedidos por una institución pública, frente al 20% que indica contar con estas instalaciones en régimen de alquiler. Cabe destacar que este alto porcentaje obtenido en la respuesta relacionada con la cesión, puede ser interpretado en términos de cierta dependencia hacia las Administraciones en la consecución de un espacio físico en el cual la entidad pueda desarrollar sus actividades y objetivos.

Las respuestas anteriores difieren con las de la existencia de personal contratado en el último año, recogidas en la **Figura 77**, ya que el número de asociaciones de personas inmigrantes con personas contratadas en el último año es mayor al número de entidades que cuentan con espacios físicos. En concreto, el 56% de las asociaciones responde de manera afirmativa a este ítem, en contraposición al 44% que indica no haber contado con personal contratado en el último año. Este resultado que surge de poner en diálogo ambas respuestas puede resultar de interés. Su interpretación puede estar vinculada al tipo de actividad que desarrollan algunas de las

organizaciones, o bien, a las funciones que desarrollan las personas contratadas que pueden estar destinadas a aspectos menos enfocados a la ejecución de actividades. Una tercera interpretación podría contemplar que las actividades que la entidad ejecuta, en mayor medida, sean de carácter internacional.

Para lo anterior, resulta de interés analizar el ámbito de actuación de las asociaciones de inmigrantes de la Comunidad Valenciana. En este caso, existe una diversidad de respuestas, como se puede ver en la **Figura 78**, con representaciones similares entre los ámbitos estatal, autonómico, provincial (con un 22% en cada caso) y local (23% de representación). En último lugar se encuentra el contexto internacional con el 11%.

Para conocer en mayor medida a las asociaciones de personas inmigrantes de la Comunidad Valenciana, es necesario profundizar en el tipo de actividades que estas desarrollan. En este sentido, la **Tabla 29**, presenta las principales actividades que desarrollan estas organizaciones, contando con la posibilidad de marcar múltiples respuestas. El tipo de actividad en la que se han registrado el mayor número de respuestas es la de ocio y tiempo libre, destacando altamente por encima del resto, ya que cuenta con un 78% de representación. En segundo lugar encontramos el asesoramiento jurídico y las actividades relacionadas con la formación y la educación, que contemplan en ambos casos el 56% de las respuestas. En tercer lugar aparecen tres actividades: la promoción de derechos/denuncia social, la atención psicosocial y la inserción laboral. Cada uno de estos tres tipos ostenta el 44%. Los porcentajes del 33% los ocuparían la mediación intercultural y la tramitación de ayudas económicas o alimentarias. El 22% indica desarrollar actividades relacionadas con la investigación y la gestión de proyectos. En relación a lo anterior, se observa una gran diversidad de ámbitos en los que las asociaciones de inmigrantes de la Comunidad Valenciana se desempeñan.

Por último, nos centramos en la relación de las asociaciones de inmigrantes de la Comunidad Valenciana con la Administración Pública. A este respecto, cabe profundizar en tres cuestiones fundamentales: la frecuencia de la comunicación con la Administración Pública, el apoyo que consideran tener por parte de la misma, y las actividades concretas en las que las asociaciones de personas inmigrantes de Comunidad Valenciana se sienten apoyadas por parte de la Administración Pública.

En relación al primero de los puntos, la frecuencia en la comunicación, en la **Figura 79** las asociaciones migrantes afirman que, en su mayoría, la co-

municación entre ellas y la Administración Pública es poco frecuente. Esto se reporta en el 67% de los casos, llegando a ser inexistente en el 11%. En contraposición a estos resultados, el 22% señala que su comunicación con la Administración Pública es frecuente.

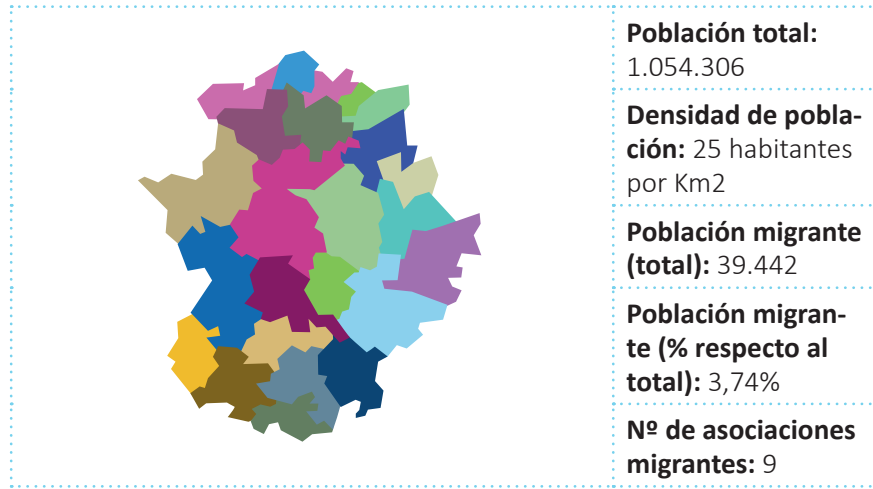
Respecto a las consideraciones relacionadas con el apoyo que reciben por parte de la Administración Pública, la **Figura 80** que profundiza en este ítem, reporta cómo el 67% describe este apoyo como insuficiente. Añadida esta respuesta a la del 22% que afirma no contar con ningún apoyo por parte de la Administración, podríamos hablar de que el 89% de las asociaciones de personas inmigrantes en la Comunidad Valenciana reciben insuficiente o ningún apoyo. En el lado opuesto de estas situaciones se encuentra el 11% que afirma sentirse apoyada por la Administración Pública.

Si nos centramos en la forma en que este apoyo se manifiesta, la **Tabla 30** que aborda los aspectos o actividades en los que las asociaciones de inmigrantes se sienten apoyadas por parte de la Administración Pública, destaca el hecho de que solo existe una respuesta, que engloba el 100%. Es decir, al abordar los aspectos concretos de apoyo, solo una entidad ha indicado sentirse apoyada en una de las respuestas posibles de este ítem. Así, es justamente el aporte de recursos económicos el aspecto en el que esta entidad se siente apoyada por la Administración Pública.



EXTREMADURA

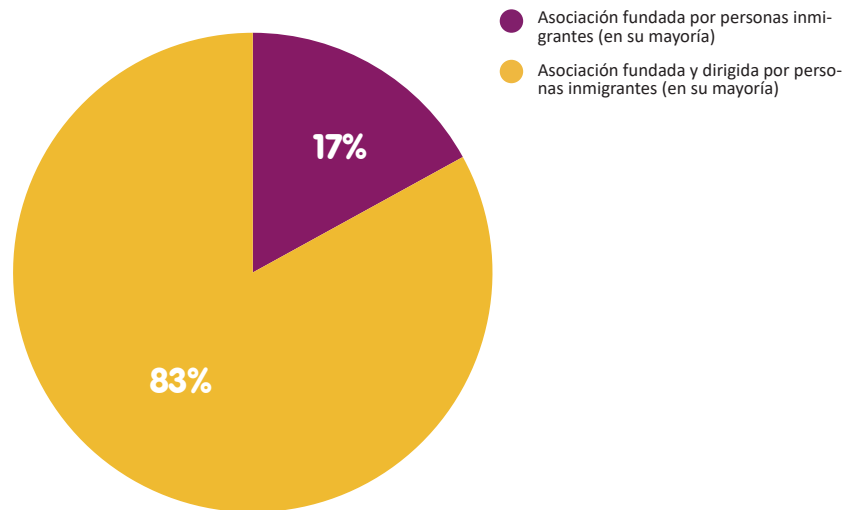
3.10. Extremadura



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

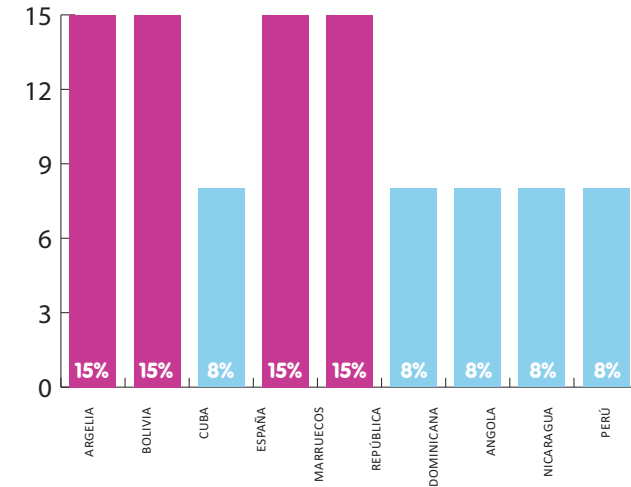
118

FIGURA 81
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 82
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)

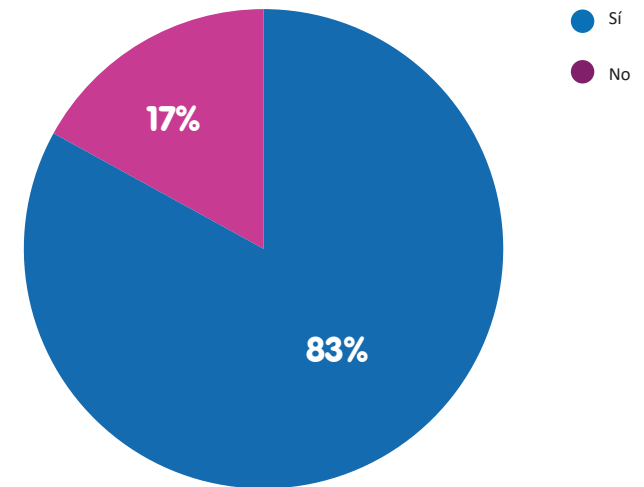


Fuente: elaboración propia.

GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

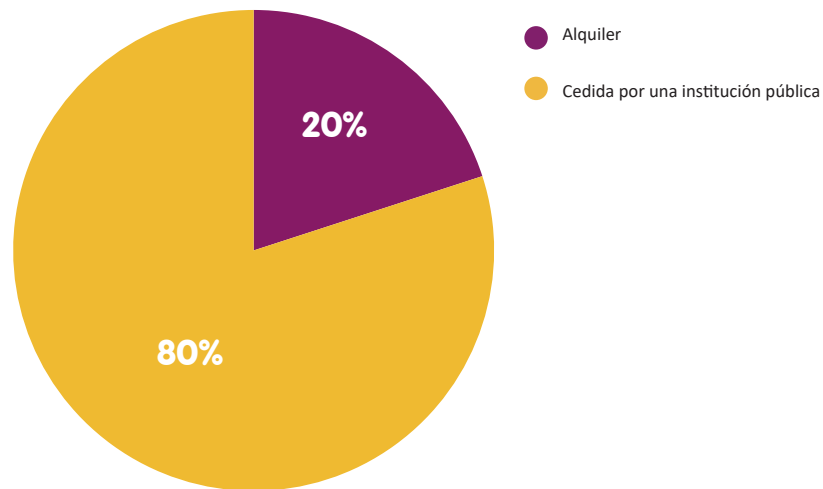
119

FIGURA 83
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



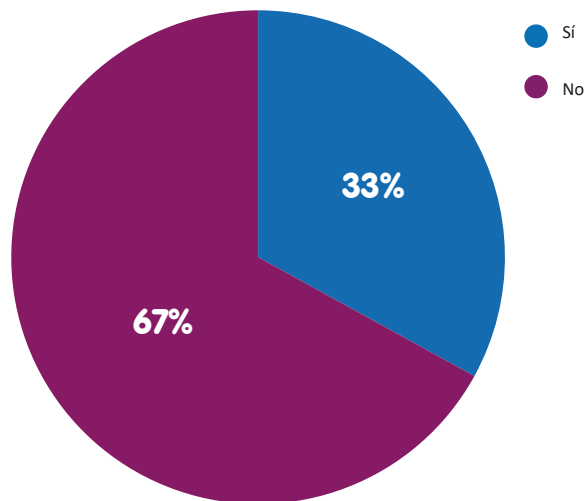
Fuente: elaboración propia.

FIGURA 84
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 85
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

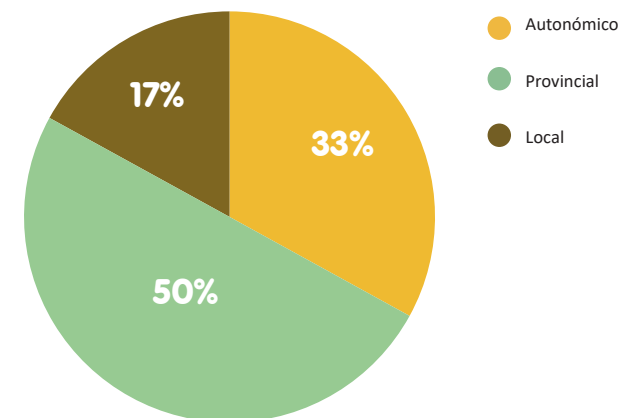
FIGURA 31
PERSONAS TRABAJADORAS (%)

Nº PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	100%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

FIGURA 86
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 32
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

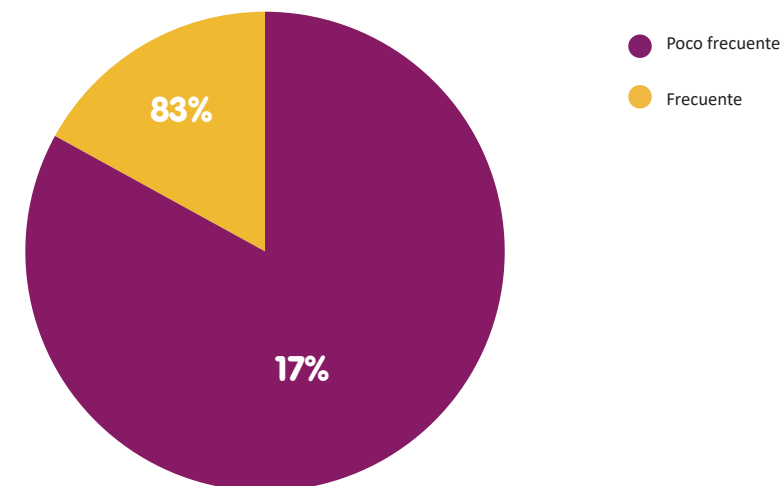
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	67%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	17%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	17%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de la personas usuarias)	33%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	33%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	0%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	33%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	33%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	33%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

122

RELACIÓN INSTITUCIONAL

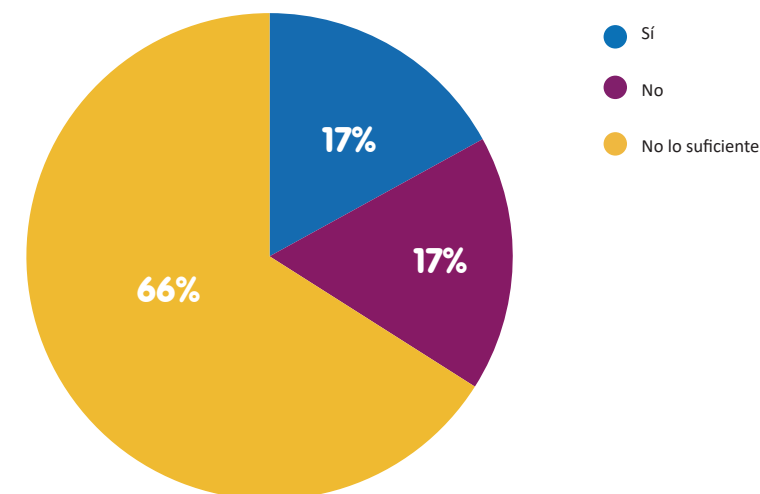
FIGURA 87
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

123

FIGURA 88
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 33
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	100%
Acceso a formación gratuita	100%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	100%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En Extremadura hay una población total de 1.054.306 personas, de las cuales 39.442 son inmigrantes, representando el 3,74% de la población total, siendo un porcentaje menor si lo analizamos de manera comparativa a otras Comunidades Autónomas.

De la totalidad de las **9 asociaciones de personas inmigrantes** de la Comunidad Autónoma que se han localizado, se ha realizado la encuesta a 6 asociaciones. De las entidades encuestadas, el 17% han sido fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría), siendo el 83% fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría) (**Figura 81**).

Respecto a las nacionalidades predominantes en los equipos de dirección de estas asociaciones, en la **Figura 82**, cabe destacar la pluralidad de procedencias. En concreto, destacan Argelia, Marruecos, Bolivia y España (con un 15% en cada caso). El caso de las personas nacionales de España puede corresponder con las personas autóctonas que han participado en la constitución de estas entidades, o bien, con la nacionalidad española adquirida por algunas de las personas inmigrantes que conforman la organización. El resto de países aparecen con el mismo porcentaje (8%), siendo estos Cuba, República Dominicana, Angola, Nicaragua y Perú. Destacan dos zonas geográficas: América Latina y África, no existiendo países que se contextualicen en otros continentes.

Analizando el grado de profesionalización, cabe centrarse en dos recursos fundamentales que requieren las entidades para llevar a cabo sus objetivos y actividades. En primer lugar, nos centramos en las instalaciones físicas en la **Figura 83**, siendo altamente afirmativa la respuesta, ya que el 83% de las asociaciones indican contar con estos espacios. Sin embargo, cabe destacar que el 80% de estas organizaciones afirman que estas instalaciones son cedidas por una institución pública (**Figura 84**). Este aspecto podría impactar en la estabilidad de las organizaciones, ya que estas cesiones no siempre son indefinidas. El 20% restante indica contar con estas instalaciones en régimen de alquiler.

Otro de los aspectos que permiten analizar la profesionalización de las entidades en el territorio extremeño es la existencia de personal contratado en el último año. A este respecto, se encuentra disparidad en la **Figura 85**, en relación al punto anterior, ya que solo el 33% de las asociaciones respondieron afirmativamente, frente al 67% que carecía de personal contratado en el último año. El total de estas entidades indicaron que el número de contrataciones era de entre 1 y 5 personas.

El segundo aspecto a analizar tras la profesionalización, que nos permita comprender de la mejor manera posible la situación de las entidades de personas inmigrantes de Extremadura, es el de las actividades que desarrollan estas organizaciones. Por un lado, se aborda el ámbito geográfico de actuación diferenciando entre internacional, autonómico, provincial y local, donde los resultados recogidos en la **Figura 86**, indican que en el 50% de los casos las actividades de las asociaciones se centran en el ámbito provincial, el 33% en el autonómico y el 17% en el local.

En relación al tipo de actividad que desarrollan las asociaciones migrantes en Extremadura, el tipo de actividad en la que se ha registrado el mayor

porcentaje es la de ocio y tiempo libre, con un 67% de representación. En segundo lugar, con un porcentaje de respuesta del 33% en cada caso, encontramos la atención psicosocial, la tramitación de ayudas económicas y de alimentación, el asesoramiento jurídico, las actividades de formación/educación y la mediación intercultural. Con un 17% se encuentran las actividades de investigación y gestión de proyectos y las enfocadas a la promoción de derechos y la denuncia social. Cabe señalar que ninguna de las entidades de personas inmigrantes consultadas indica desarrollar actividades enfocadas a la orientación laboral. Del mismo modo, señalan carecer de alojamientos de apoyo transitorio que den respuesta a las necesidades de vivienda de las personas atendidas.

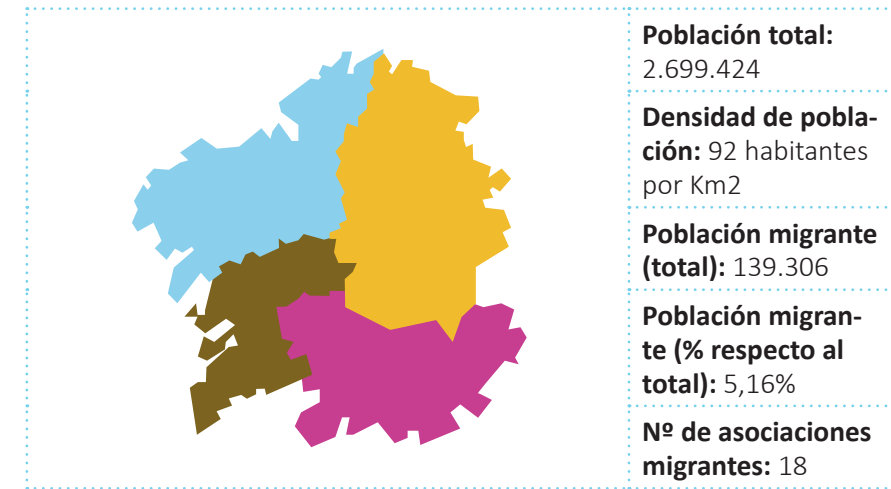
Para comprender la situación de las entidades de inmigrantes encuestadas en Extremadura, debemos abordar, del mismo modo, la relación de estas organizaciones con los diferentes organismos de la Administración Pública. En este sentido, la **Figura 87** nos permite observar de manera gráfica el resultado de las respuestas de las asociaciones que, en su mayoría (83%), consideran que la comunicación con la Administración Pública, en su caso, es poco frecuente. Con un 17% se encuentran las entidades que afirman que su contacto con las instituciones y organismos públicos de la Administración es frecuente. Así, encontramos dos realidades polarizadas, siendo ampliamente mayoritaria aquella en la que el contacto entre las entidades de inmigrantes y la Administración Pública es residual.

Si nos centramos específicamente en el apoyo que las entidades de personas inmigrantes consideran recibir por parte de la Administración Pública, en la **Figura 88**, encontramos a las asociaciones que creen que no son apoyadas (17%) y aquellas que consideran que el apoyo no es suficiente (66%). Si sumamos ambas cantidades, obtenemos como resultado que el 83% de las entidades indican carecer de apoyo o contar con apoyo insuficiente por parte de la Administración Pública. Relacionando este punto con el anterior, podría coincidir con aquellas asociaciones que manifestaban que la comunicación entre ellas y la Administración Pública era poco frecuente. En contraposición, y coincidiendo con el mismo porcentaje de entidades que señalaban tener un contacto frecuente con la Administración Pública, encontramos a las asociaciones que, en este caso, afirman contar con apoyo y colaboración por parte de estos organismos.

Si analizamos el tipo de actividades y aspectos específicos en los que las entidades de personas inmigrantes consideran sentirse apoyadas y contar con la colaboración de las Administraciones Públicas, la **Tabla 33** refleja cómo existe unanimidad con el 100% de las entidades que afirman contar

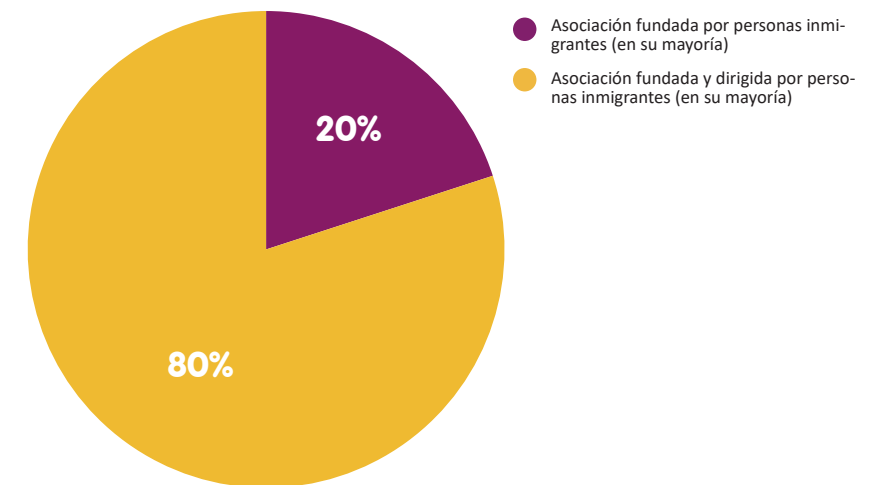
con apoyo en el cumplimiento de la regulación legal en materia de asociaciones y ONG, el acceso a formación gratuita, la derivación de personas usuarias a las entidades y la cesión de espacios, coincidiendo este último con el alto porcentaje de entidades que cuentan con instalaciones cedidas por parte de la Administración Pública y que se ha reflejado en puntos anteriores.

3.11. Galicia



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

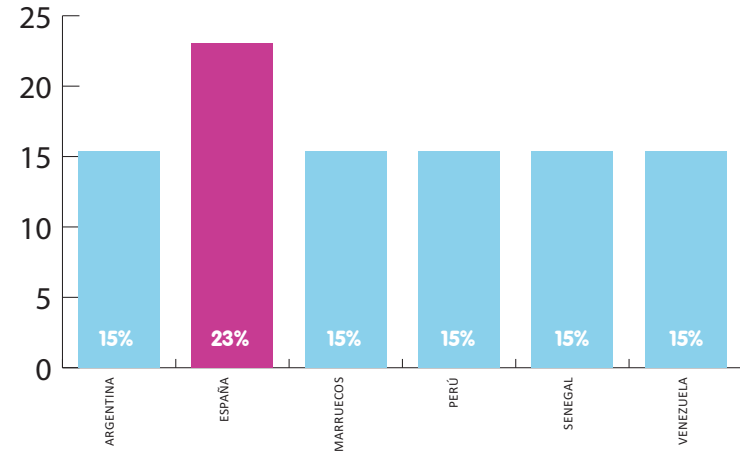
FIGURA 89
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

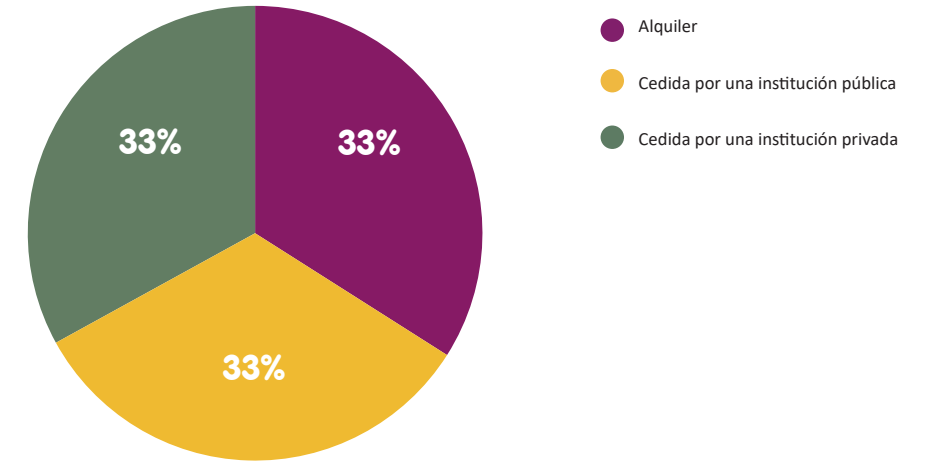
GALICIA

FIGURA 90
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

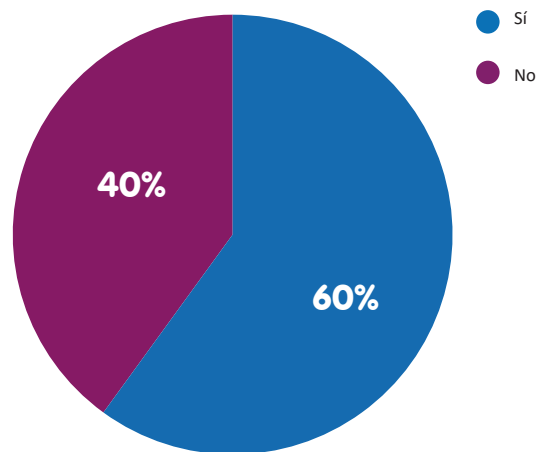
FIGURA 92
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

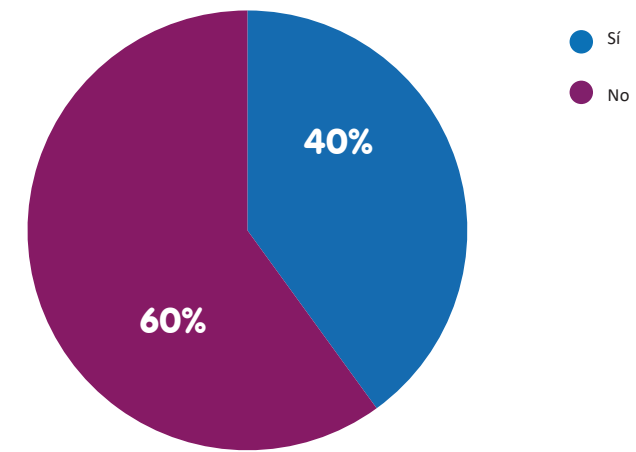
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 91
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 93
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

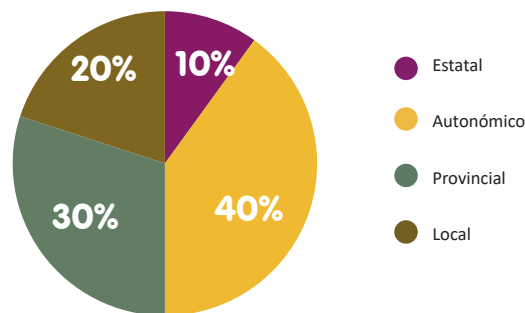
TABLA 34
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	50%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	25%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	25%

Fuente: elaboración propia

ACTIVIDAD

FIGURA 94
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

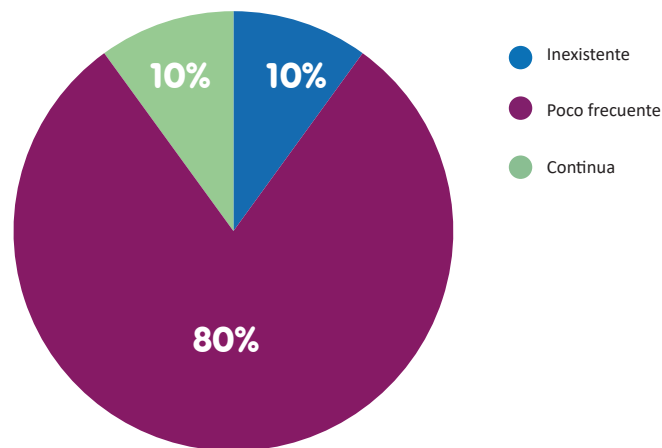
TABLA 35
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

TIPO DE ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	80%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	40%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	40%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	50%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	50%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	60%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	40%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	40%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	30%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	10%

Fuente: elaboración propia.

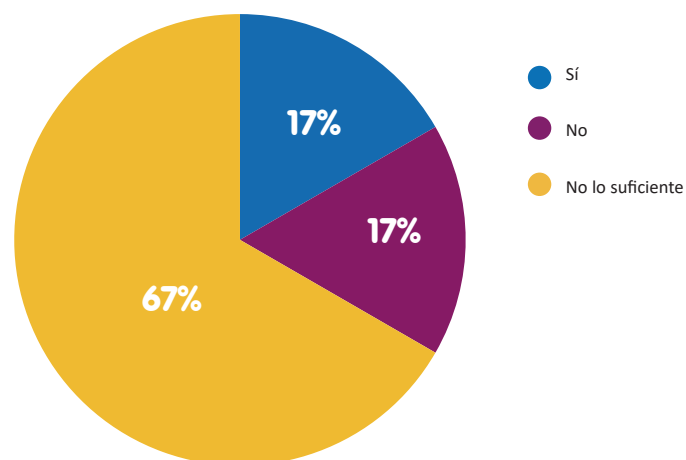
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 95
INDIQUE A CONTINUACIÓN CÓMO ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 96
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 36.
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Nos apoyan para cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs.	0%
Nos dan acceso a formación gratuita	13%
Nos facilitan mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	13%
Nos informan sobre vías de financiación	13%
Nos ceden instalaciones o espacios públicos	25%
Nos consultan para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	13%
Nos dan visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelera, etc.)	0%
Contribuyen con nuestra Asociación aportándonos recursos económicos	25%
Nos derivan a personas usuarias a nuestra Asociación	25%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

Galicia es una comunidad autónoma situada en el norte peninsular que cuenta con una población total de 2.699.424 personas. Un 5% del total son personas inmigrantes (139.306).

Según nuestra base de datos de asociaciones de inmigrantes, en toda la comunidad gallega hemos contabilizado **18 organizaciones**, de las cuales han participado en la encuesta 10 entidades.

Del total consultado, un porcentaje muy elevado, el 80%, corresponde a organizaciones fundadas y gestionadas o dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), pudiendo haber alguna persona nacional, frente al 20% restante, que se corresponde con organizaciones fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría).

En relación a la nacionalidad de las personas que componen estas asociaciones (**Figura 90**), destaca la variedad de nacionalidades con similitud de porcentajes, siendo la española (23%) la que predomina, pero muy seguida de la marroquí (16%) y la venezolana (16%). El resto de nacionalidades ocupan también un porcentaje similar, con poca diferencia porcentual con respecto de las anteriores, como Argentina (15%), Perú (15%) y Senegal (15%). Destaca, sin duda, la presencia de los países latinoamericanos en todo ese espectro.

En cuanto al grado de profesionalidad, uno de los indicadores, el disponer de instalaciones físicas, la **Figura 91**, nos revela que más de la mitad de las organizaciones (60%) cuenta con una oficina o unas instalaciones para el desarrollo de su actividad, siendo infraestructuras en alquiler (33%); cedidas por las instituciones, tanto de manera pública (33%) como privada (33%). Sin embargo, un 40% manifiesta no tener un lugar u oficina de trabajo. Siguiendo con este punto, el porcentaje de organizaciones con personal contratado para el desarrollo de las actividades de la organización se eleva al 50% en el caso de organizaciones cuyo número de personas asalariadas está entre 1 y 5. Le sigue un 25% en organizaciones cuya plantilla supera las 16 personas (entre 16 y 20). En relación al personal voluntario, un 25% de las organizaciones cuenta con personal voluntario, como se puede comprobar en la **Tabla 34**.

Siguiendo con el análisis sobre la actividad que desempeñan y su radio de actuación, parece que la mayoría de las organizaciones focaliza sus acciones en el ámbito autonómico (40%), mientras que un 30% lo hace a nivel provincial y un 20% se centra en el local. A nivel estatal, en la **Figura 94**, sólo vamos a encontrar un 10% de las organizaciones consultadas. Destaca, pues, a nivel de Galicia, cómo el trabajo de las organizaciones se mueve principalmente en la comunidad autónoma, siendo un porcentaje menor el que trabaja también a nivel estatal. Ninguna organización, además, ha reportado un trabajo a nivel internacional.

Siguiendo con este indicador, un porcentaje relativamente alto de las organizaciones concentra sus actividades en el ocio y el tiempo libre, como se observa en la **Tabla 35**. Las actividades culturales y deportivas son el eje

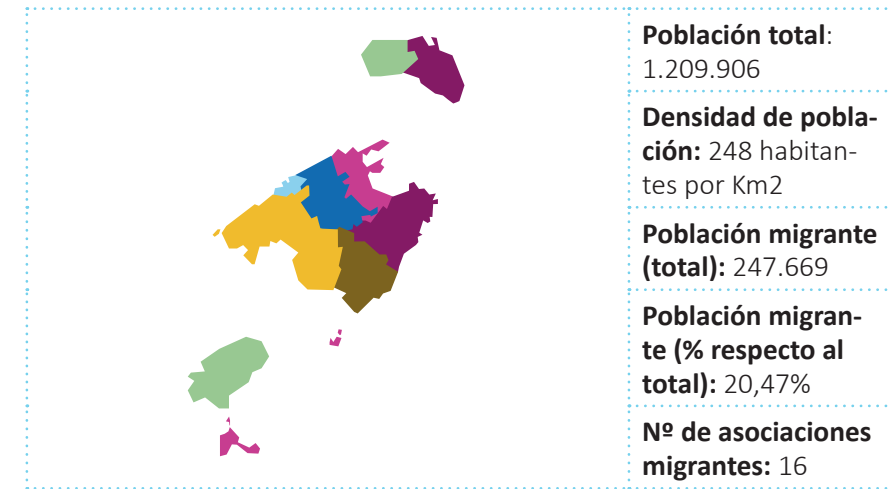
vertebrador del 80% de las asociaciones que han respondido a la encuesta. Las acciones orientadas a la inserción laboral también son ejes de trabajo para el 60% de las organizaciones. El asesoramiento jurídico y la atención psicosocial también son líneas de actuación del 50% de las organizaciones encuestadas. Por otra parte, un 40% se dedica a actividades vinculadas con la gestión de proyectos y la investigación. También un 40% muestra acciones relacionadas con la promoción y defensa de los derechos fundamentales de la población migrante. Coinciden también en porcentaje (40%) las organizaciones que trabajan en la formación (talleres formativos, impartición de diversidad de cursos, entre ellos, de idiomas) y en el apoyo en la tramitación de algunas ayudas (vivienda, transporte, alimentación, etc.). Un porcentaje menor (30%) centra su actividad en mediación (resolución de conflictos) y en la búsqueda de alternativas habitacionales para las personas migrantes en situación de vulnerabilidad (10%).

Por último, los datos obtenidos de la consulta con las asociaciones en Galicia en relación a las vías de comunicación que tienen con las administraciones públicas, muestran en la **Figura 95** un dato preocupante, pues el 90% verbaliza la escasa (80%) o nula (10%) relación que tiene con las instituciones. Tan sólo un 10% afirma tener una relación de comunicación continuada con la administración. Hay una percepción generalizada de falta de apoyo y atención institucional hacia las organizaciones de inmigrantes (**Figura 96**). Coincide ese alto porcentaje también en esa percepción, donde un 80% señala el escaso e insuficiente acompañamiento y un 20% que ni siquiera percibe que haya apoyo institucional.

El escaso apoyo que parece que se tiene con la administración se concreta en labores de apoyo económico. El 25% de las organizaciones cuentan con recursos económicos cedidos por la administración y un 25% también afirma contar con instalaciones para poder desarrollar su actividad gracias al apoyo institucional. El resto de asociaciones indica en la **Tabla 36** que el respaldo se centra en el acceso a la formación (13%), o la posibilidad de participar en actividades divulgativas como debates, foros, etc. (13%). Otras reciben formación sobre posibles vías de financiación para que puedan desarrollar sus actividades (13%). Señalan también que en ocasiones son consultadas para la elaboración de planes, proyectos, actividades o políticas públicas que puedan mejorar la vida de la población migrante.

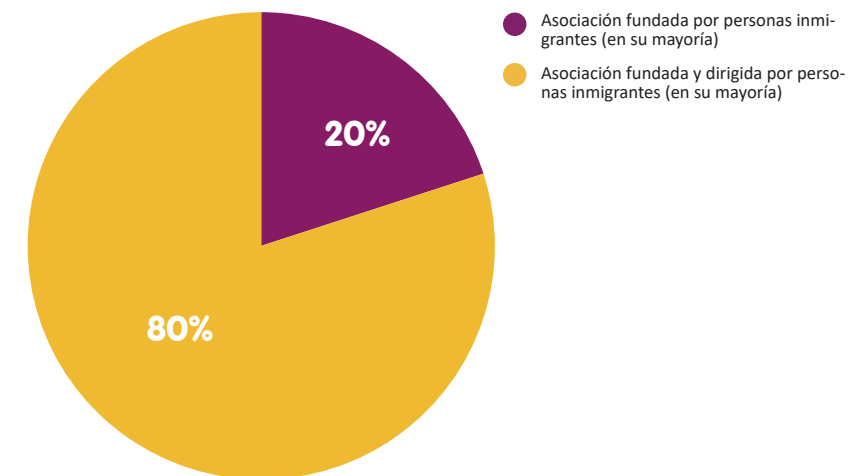
En general, las asociaciones en Galicia cuentan con escaso apoyo de las administraciones. Sin embargo, algunas son requeridas a la hora de plantear planes de actuación en relación con la mejora de sus vidas.

3.12. Islas Baleares



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

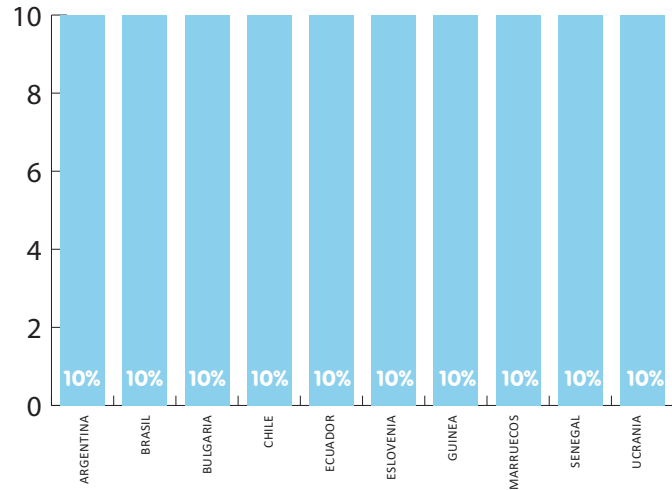
FIGURA 97
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

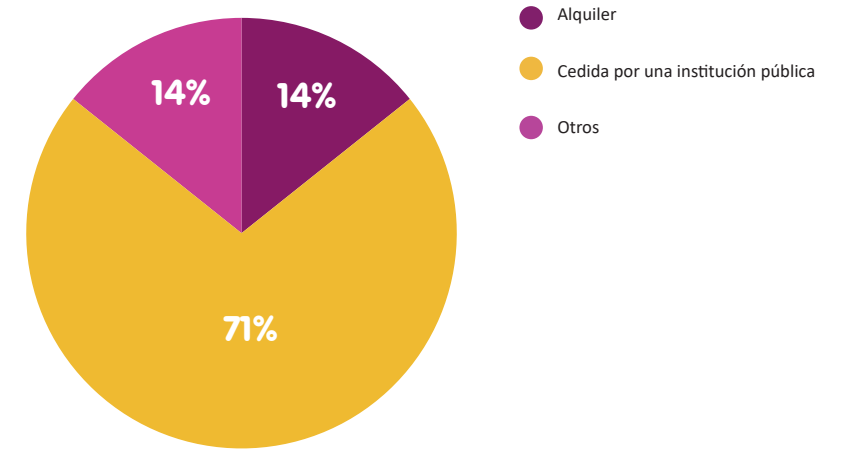
ISLAS BALEARES

FIGURA 98
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

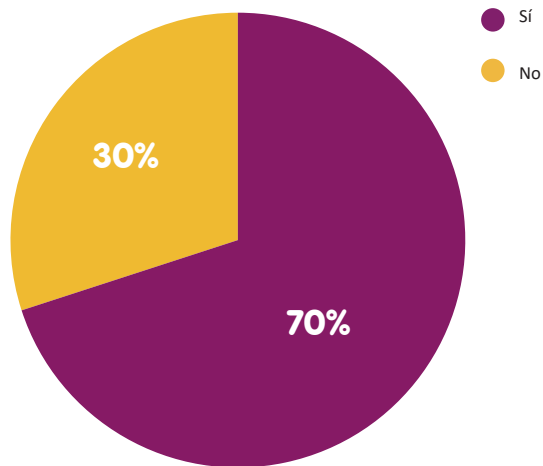
FIGURA 100
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

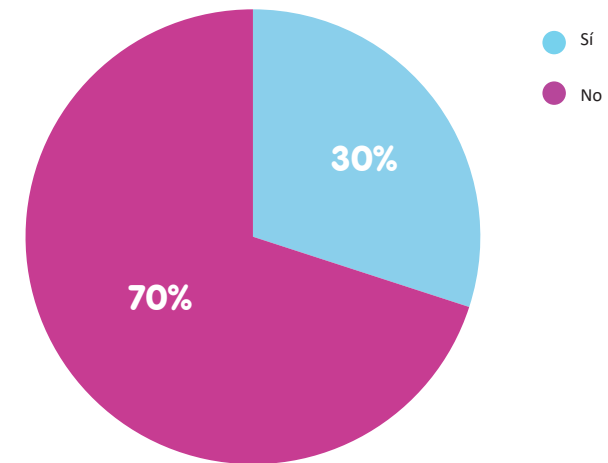
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 99
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 101
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 37
PERSONAS ASALARIADAS (%)

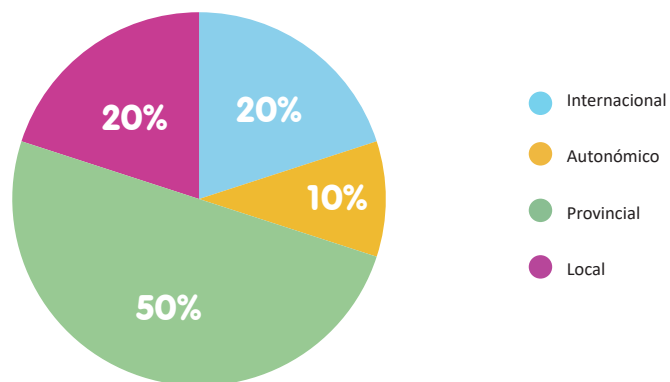
Nº PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	67%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	33%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

142

Fuente: elaboración propia

ACTIVIDAD

FIGURA 102.
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 38
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

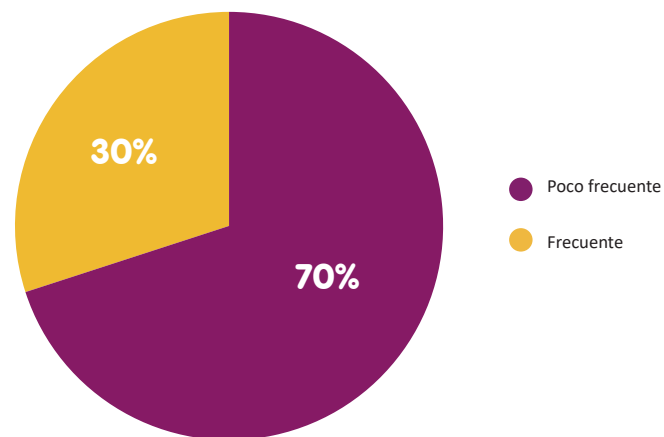
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	70%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	10%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	10%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	10%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	10%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	20%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	30%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	30%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	20%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	10%

143

Fuente: elaboración propia.

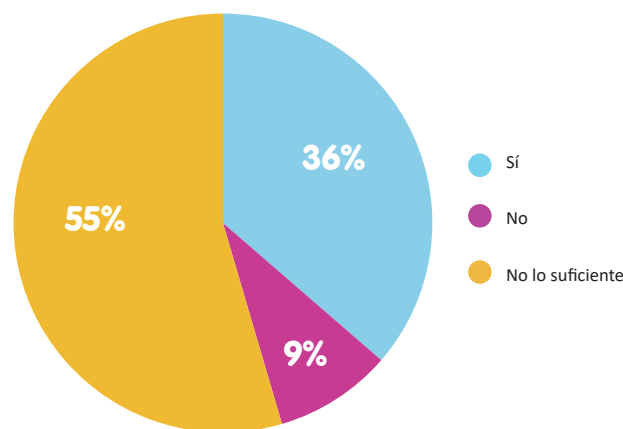
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 103
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 104
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 39
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	100%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	100%
Información sobre financiación	100%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	100%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelera, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En las Islas Baleares reside una población total de 1.209.906 personas. De esta totalidad, la población migrante representa el 20,47%, suponiendo 247.669 personas. Así, 2 de cada 10 personas residentes en las Islas Baleares son de origen extranjero.

En este territorio, se han identificado un total de **16 asociaciones de personas migrantes**. En la **Figura 97** se puede comprobar que el 80% de las mismas está fundada y dirigida por personas inmigrantes (en su mayoría), estando el 20% restante fundada por personas inmigrantes (en su mayo-

ría), pero de las cuales se desconoce si su dirección es también llevada a cabo por personas nacionales o inmigrantes.

Fijándonos en este caso en la nacionalidad de las asociaciones de inmigrantes en las Islas Baleares, a partir del **Figura 98**, encontramos que existe una representatividad cuantitativa exacta entre 10 nacionalidades, representando cada una el 10% de este tejido asociativo. Estas nacionalidades son (por orden alfabético): Argentina, Brasil, Bulgaria, Chile, Ecuador, Eslovenia, Guinea, Marruecos, Senegal y Ucrania.

Para analizar el grado de profesionalización de estas entidades, se han tenido en cuenta dos aspectos fundamentales. Por un lado, el espacio físico y, por otro, el personal contratado.

En cuanto a la tenencia o no de espacio físico, cabe destacar, tal y como indica la **Figura 99**, que el 30% de las asociaciones desempeñan sus funciones sin contar con instalaciones, frente al 70% que sí cuentan con sedes u otros espacios que le permiten ser ubicadas físicamente y en el que pueden desarrollar sus actividades. En cuanto al régimen de tenencia de aquellas entidades que cuentan con instalaciones, la **Figura 100** muestra cómo la mayoría de ellas cuentan con un espacio cedido por una institución pública, representando el 71% de los casos. Con un 14% en cada caso, encontramos tanto a aquellas que cuenta con un régimen de alquiler en el mercado habitual, como a quienes han señalado la respuesta “otros”, situaciones que no corresponde con otro tipo de cesiones (por otra entidad social, por ejemplo) ni con aquellos casos de titularidad propia a través de la compra, habiendo sido ambas realidades contempladas en las opciones de respuesta.

Si abordamos el segundo aspecto, el de la contratación laboral, la **Figura 101** muestra cómo en el último año solo el 30% de las entidades han contado con personal en plantilla. Si nos detenemos en el número de personas trabajadoras en aquellas entidades donde sí existe personal contratado, en la **Tabla 37** cabe destacar que ninguna supera las 15 personas trabajadoras. El 30% de las entidades se sitúa en una franja de entre 11 a 15 personas contratadas, mientras que la mayoría de las entidades, en concreto el 70%, cuentan con un número de personas trabajadoras contratadas que oscila entre 1 y 5. Lo anterior denota la existencia de dos perfiles diferenciados entre los que no existe un paso intermedio, en cuanto ninguna entidad se sitúa entre las 6 a 10 personas contratadas.

Analizando ambos aspectos de profesionalización, espacio físico y personal

contratado, cabe visibilizar el contraste entre uno y otro en la realidad de las entidades migrantes de Islas Baleares. Así, la mayoría de organizaciones cuentan con un espacio físico; sin embargo, es poco probable que cuenten con personal contratado.

Centrándonos en el terreno de la actividad de estas organizaciones, podemos analizar el ámbito territorial en el que esta opera. La **Figura 102** revela cómo el 50% de estas entidades operan en el ámbito provincial. En menor medida encontramos los ámbitos local e internacional (20% en cada caso), y en último lugar el contexto autonómico con un 10%.

En cuanto al tipo de actividades principales que desarrollan las entidades, en la **Tabla 38** se aprecia que la mayoría de ellas están enfocadas al ocio y el tiempo libre, habiendo un 70% de las organizaciones migrantes que ha señalado esta opción. En segundo lugar, encontraríamos la inserción laboral y las actividades centradas en la formación/educación (con un 30% en cada caso), y en tercer lugar el asesoramiento jurídico y la mediación intercultural, ambas con un 20%. Con un 10% en cada caso aparecen las siguientes actividades: Investigación y gestión de proyectos, promoción de derechos/denuncia social, atención psicosocial y alternativas residenciales.

Los aspectos anteriores aparecen estrechamente relacionados con la profesionalización, en concreto con la existencia o no de personal contratado, no solo por la cualificación del mismo sino por el tiempo posible a invertir en las actividades de la entidad. Así, las actividades enfocadas al ocio y tiempo libre pueden tener un carácter más puntual, así como pueden realizarse, en la mayoría de casos, sin la necesidad del espacio físico del que no todas las organizaciones disponen.

Respecto al tipo de relación institucional, se han analizado dos aspectos. Por un lado, la frecuencia de comunicación con la administración pública en la **Figura 103** y, por otro, la opinión acerca de si la entidad cree recibir apoyo o no de parte de las instituciones, en la **Figura 104**. En relación a este último ítem, se explora el tipo de apoyo específico que reciben en la **Tabla 39**. Analizando los tres aspectos anteriores, los resultados muestran cómo la mayoría de asociaciones (el 70%) se comunican con la Administración Pública con poca frecuencia. Si nos enfocamos en el apoyo, más de la mitad de las entidades consideran que las Administraciones Públicas no les apoyan lo suficiente. Solo el 36% afirma contar con este apoyo.

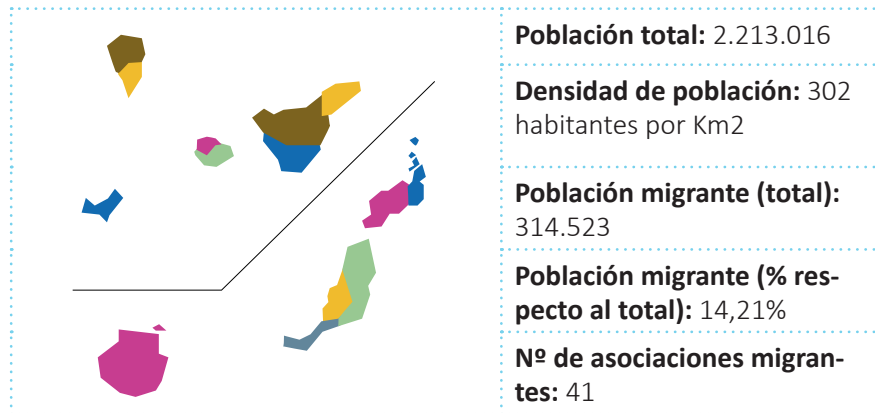
Cabe profundizar en el tipo de apoyo específico que las organizaciones reciben, habiendo sido indicados los siguientes aspectos: acceso a formación

gratuita, mecanismos de participación, información sobre financiación, cesión de instalaciones o espacios públicos y consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante. En ningún caso, las entidades indican sentirse apoyadas por la Administración Pública en aspectos como el cumplimiento de la regulación en materia de organizaciones, el aporte de recursos económicos, la visibilidad social o la derivación de personas usuarias.



ISLAS CANARIAS

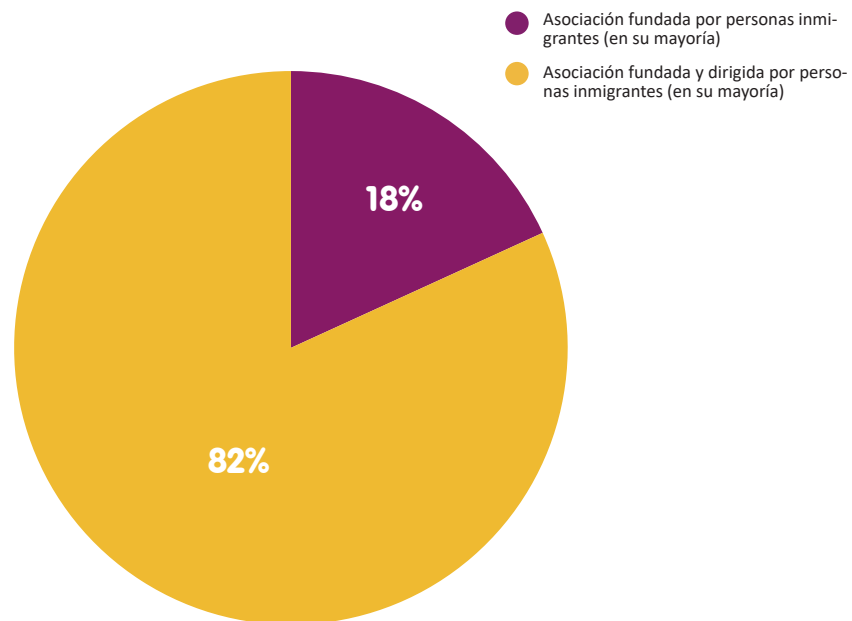
3.13. Islas Canarias



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

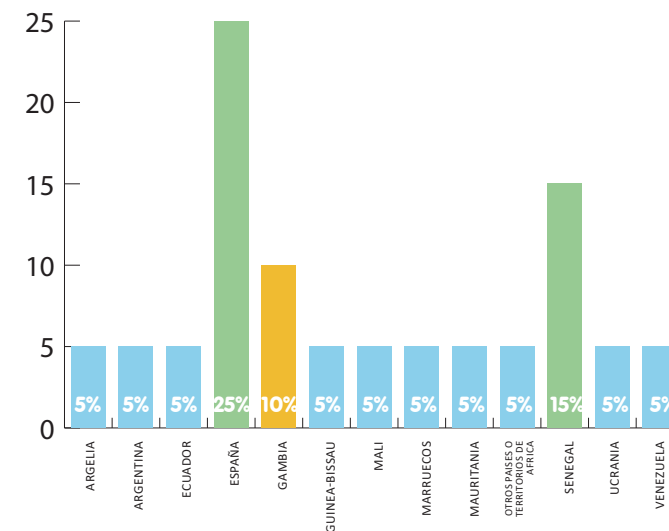
FIGURA 105
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

150



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 106
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)

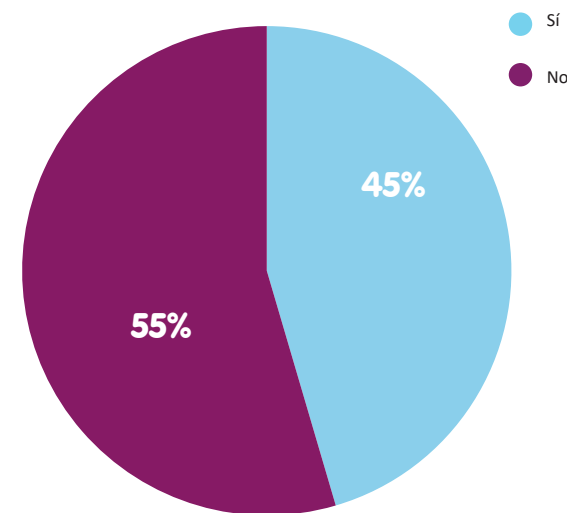


Fuente: elaboración propia.

GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 107
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?

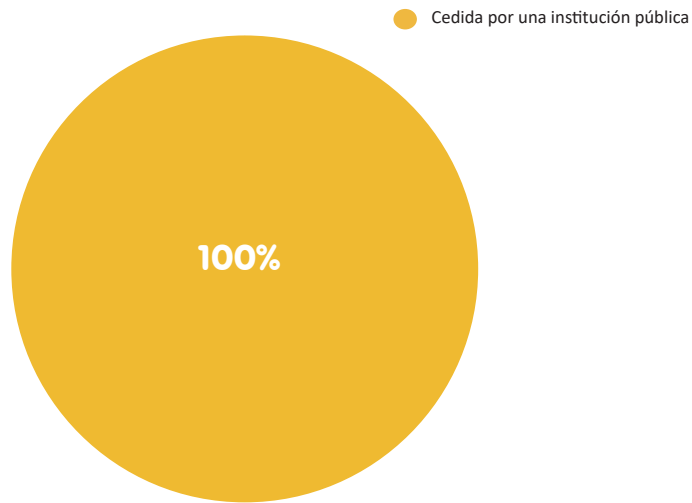
151



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 108

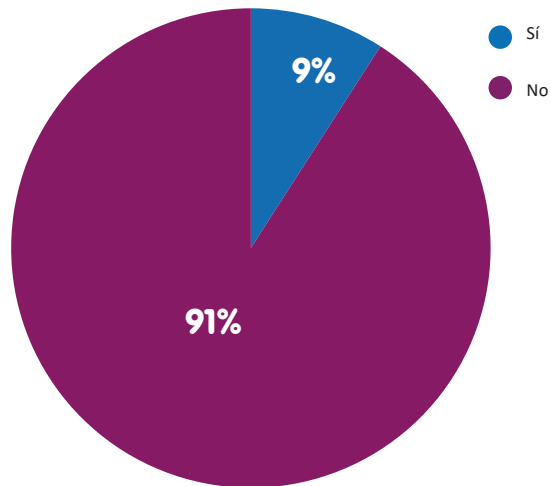
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia

FIGURA 109

EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 40

PERSONAS ASALARIADAS (%)

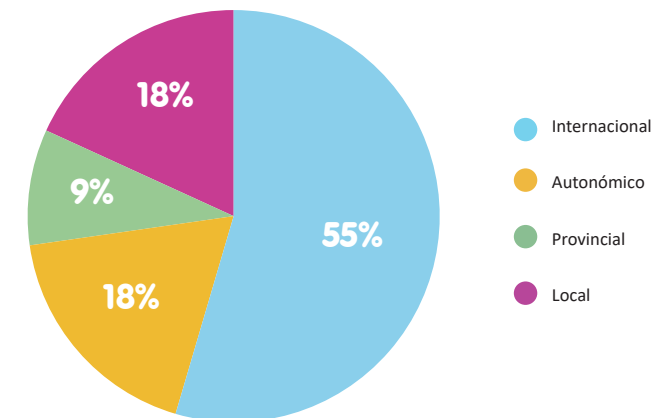
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	0%
De 6 a 10 personas	0%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 35 personas	0%
De 36 a 40 personas	100%
De 41 a 45 personas	0%
De 46 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia

ACTIVIDAD

FIGURA 110

¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 41
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

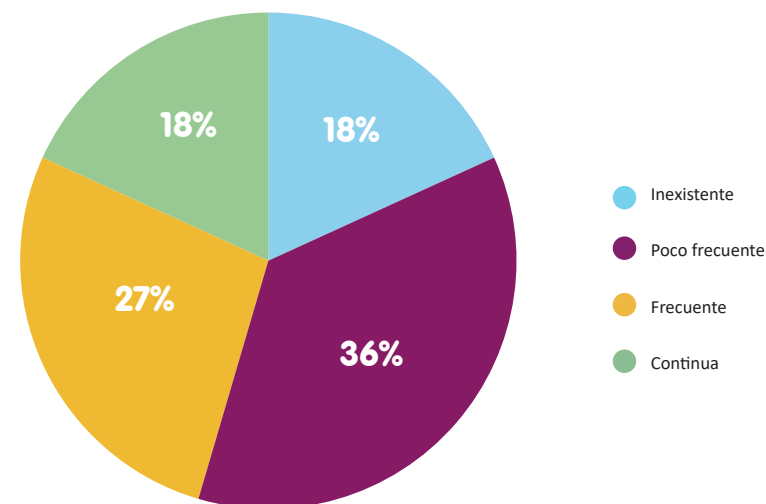
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	36%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	9%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	55%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	18%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	64%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	45%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	55%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	45%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	73%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	9%

Fuente: elaboración propia.

154

RELACIÓN INSTITUCIONAL

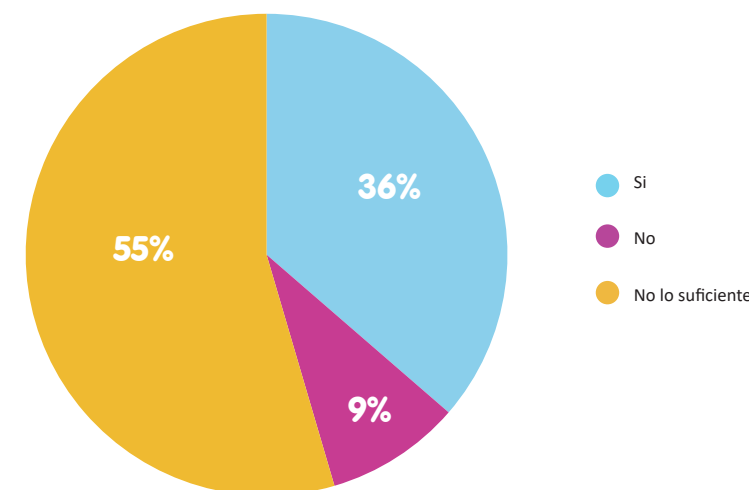
FIGURA 111
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

155

FIGURA 112
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 42
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	25%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	75%
Información sobre financiación	50%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	75%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	75%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	25%
Aporte de recursos económicos	25%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	25%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

Las Islas Canarias cuentan en la actualidad con una población de 2.213.016 personas. De este total, 314.523 son personas migrantes, lo que supone un 14,21% del total de la población de las Islas. A través del registro de asociaciones, se han identificado **41 organizaciones de personas migrantes**, de las cuales se ha contactado con 11.

El 82% de las asociaciones han sido fundadas y están dirigidas y/o gestionadas por personas inmigrantes (**Figura 105**). Las asociaciones constituidas por personas de origen migrante suponen el 18%. En este caso, su gestión puede estar compartida por personas migrantes y no migrantes.

156

En relación a la nacionalidad de las personas que componen esas asociaciones, en la **Figura 106** destaca la española con un 25%. Le sigue Senegal con un 27% y Gambia con un 18%. El resto representa un 9% del total consultado, esto es, Argelia, Argentina, Ecuador, Guinea-Bissau, Mali, Marruecos, Mauritania, Ucrania, Venezuela. Otros territorios de África representan un 25%.

En cuanto al grado de profesionalización, más de la mitad de las asociaciones cuenta con instalaciones para el desarrollo de su trabajo (55%) (**Figura 107**), frente al 45% que no dispone de esos medios. Del total de organizaciones que sí disponen de un espacio físico de trabajo, el 100% cuenta con infraestructura cedida por una entidad pública, como se aprecia en la **Figura 108**.

Consultadas por otro de los indicadores relacionados con el grado de profesionalización, esto es, el porcentaje de personas técnicas contratadas para el despliegue de las actividades de la asociación, se observa en la **Figura 109** que la inmensa mayoría no cuenta, en el momento de la encuesta, con personal contratado (91%). Las que sí cuentan con personal contratado (9%) son aquellas que tienen una plantilla de más de 20 personas.

En relación al campo de acción, más de la mitad (55%) desarrolla su actividad en el ámbito internacional (**Figura 110**). Un 18% lo hace a nivel autonómico, dato que coincide con el nivel local (18%) frente a un 9% que centra su radio de actuación a nivel provincial. Siguiendo en este indicador de acción, las actividades que desarrollan se centran principalmente en la mediación, en la resolución de conflictos y mejora de la convivencia en los espacios sociales (comunidad vecinal, centro educativo, etc.) (**Tabla 41**). La búsqueda de recursos habitacionales (64%) también es una de las acciones que ocupan el trabajo de las asociaciones, siendo también la denuncia y promoción de los derechos (55%) otra de las funciones que destacan sobre el resto. Un 45% dedica su actividad al asesoramiento jurídico, a tareas de información, acompañamiento y atención a personas. En relación a la atención, también un 45% de las organizaciones encuestadas se dedica a esta labor, en concreto, al apoyo psicosocial, atendiendo necesidades emocionales, pero también sociales y psicológicas de personas usuarias. Del total de las asociaciones consultadas, un 36% se centra en acciones de ocio y tiempo libre y tan sólo un 9% tiene como fin la investigación y gestión de proyectos.

Respecto de la relación que se establece entre las asociaciones y las instituciones, en las Islas Canarias, siguiendo los datos de las asociaciones

157

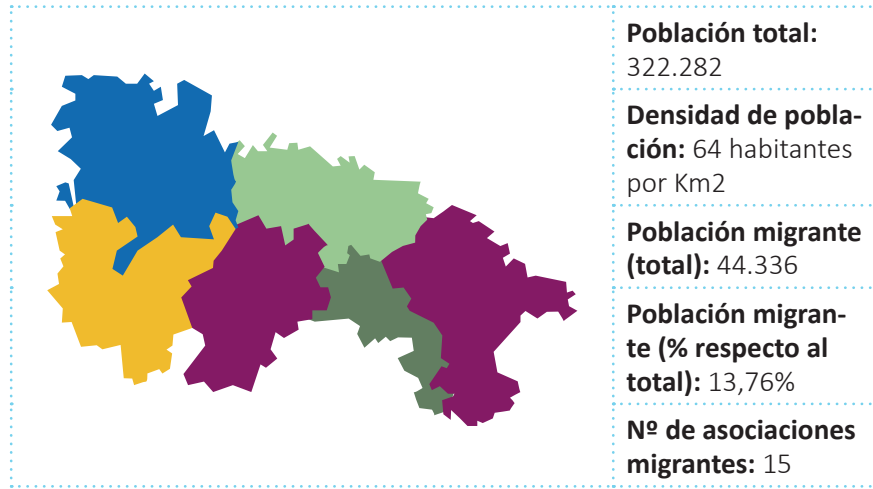
encuestadas, en la **Figura 111** se aprecia que un 45% parece que tiene una relación fluida, frecuente (27%) o continua (18%), con la administración. Un 36% muestra parece que tiene poca relación y un 18% no tiene ninguna (**Figura 112**). En este último caso, parece que no hay comunicación con las instituciones públicas. Los datos muestran, además, que la mayoría manifiesta que el trabajo de colaboración o apoyo de las administraciones es insuficiente (55%) o nulo (9%), frente al 36% que estima que sí hay una relación colaborativa y de apoyo.

Este soporte por parte de las administraciones se concreta en la **Tabla 42** en labores de asesoramiento en temas de gestión (elaboración de proyectos, mejora en la atención a las personas usuarias, etc.), siendo el 75% de las asociaciones las que indican este apoyo. Un 75% también apunta el respaldo en el acceso y cesión de instalaciones. Un 50%, además, apunta al apoyo en la financiación de sus actividades. Parece que las asociaciones de personas migrantes de Islas Canarias cuentan con gran apoyo en esas actividades frente a un respaldo menor en temas formativos (25%) y campañas de incidencia y visibilidad social (25%).



LA RIOJA

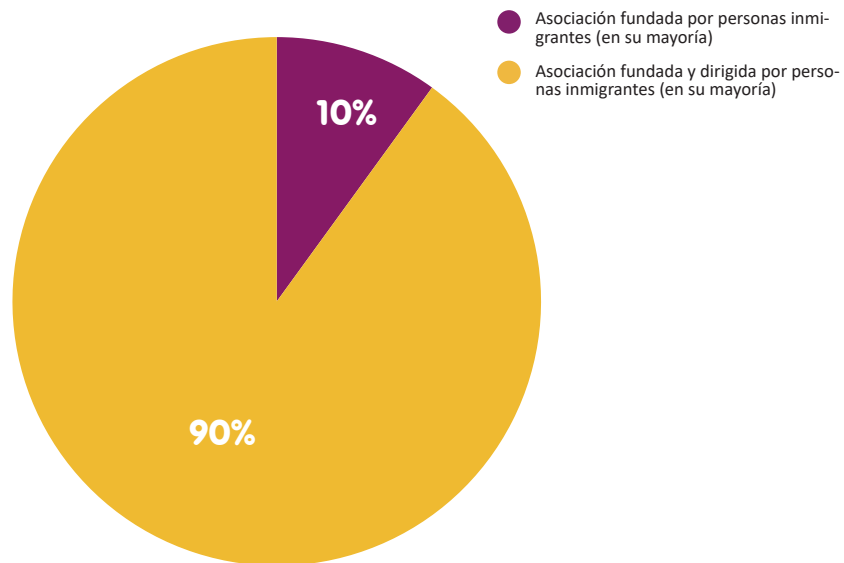
3.14. La Rioja



TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

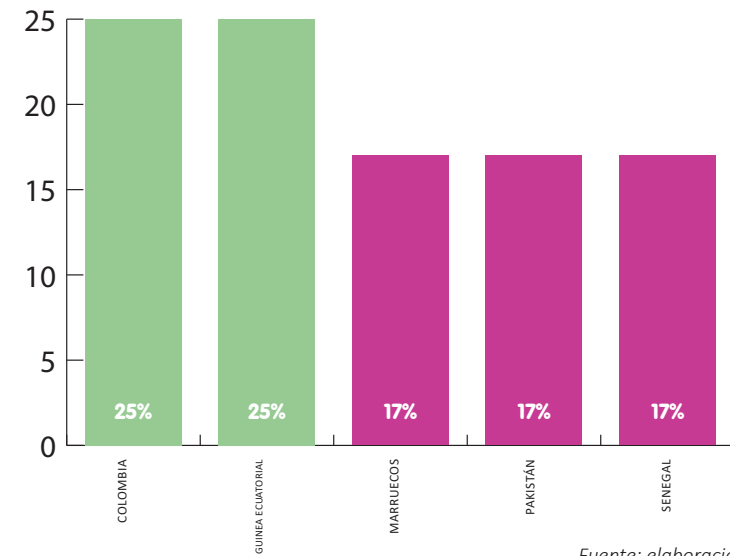
160

FIGURA 113
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 114
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)

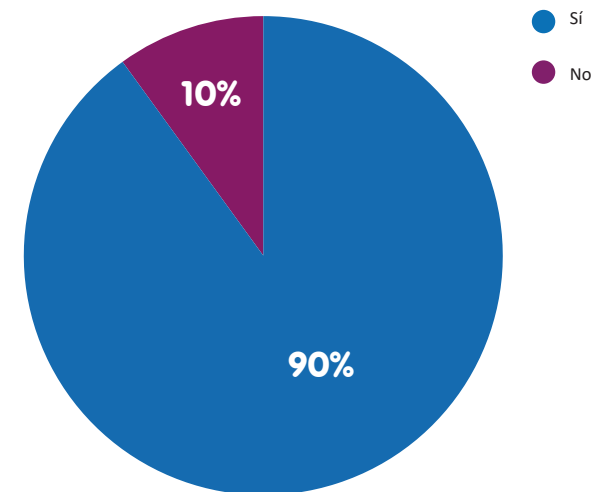


Fuente: elaboración propia.

GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

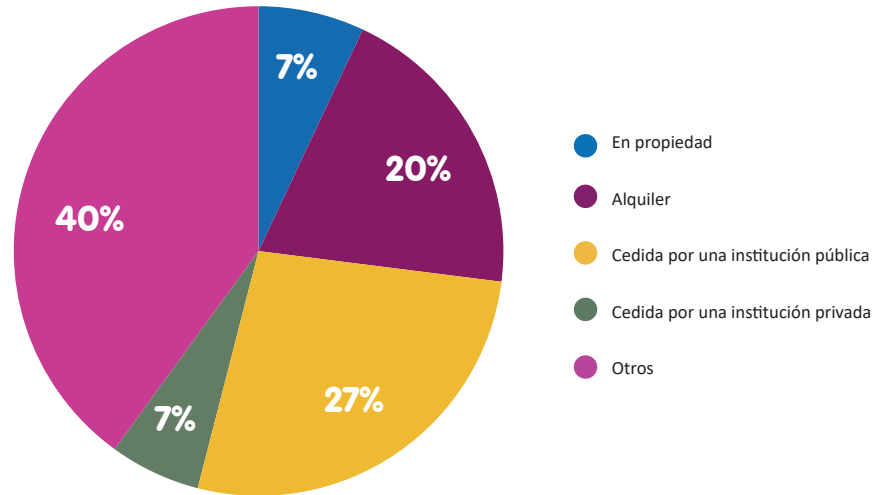
161

FIGURA 115
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

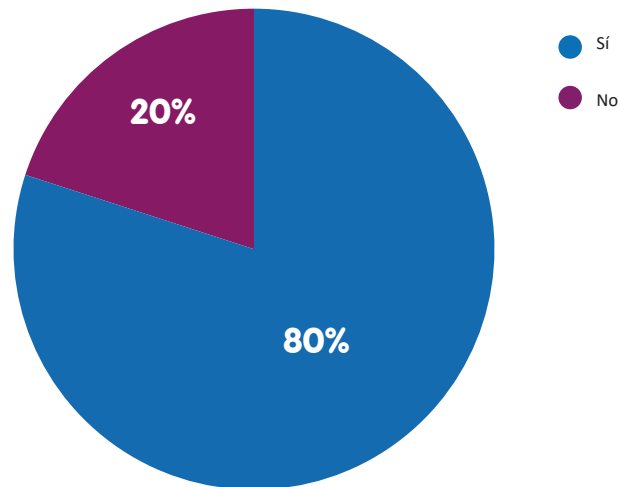
FIGURA 116
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

162

FIGURA 117
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 43
PERSONAS ASALARIADAS (%)

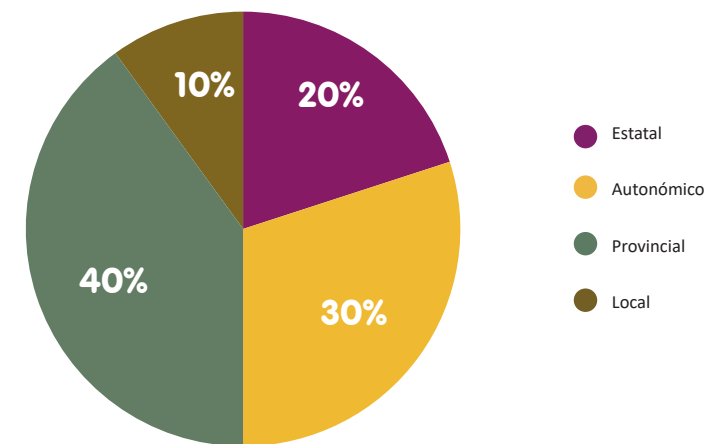
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	88%
De 6 a 10 personas	13%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

163

FIGURA 118
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 44
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PRINCIPALES ACTIVIDADES) (%)

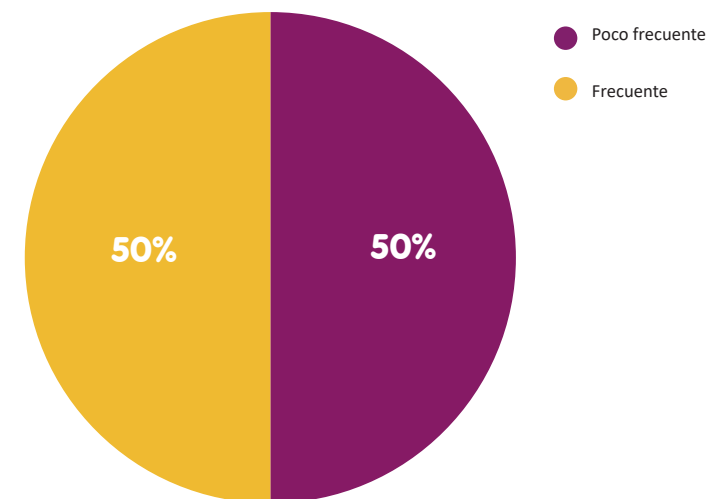
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro,música, lectura, escritura, etc.)	60%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios,elaboración de proyectos)	30%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	20%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	60%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	50%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	30%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	60%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	50%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio,comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	20%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

164

RELACIÓN INSTITUCIONAL

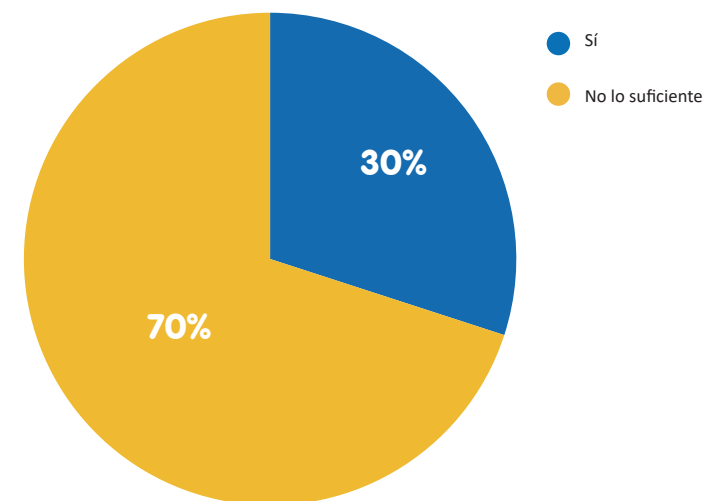
FIGURA 119
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

165

FIGURA 120
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 45
¿CÓMO FACILITA EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	33%
Acceso a formación gratuita	67%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	33%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	33%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	67%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

La Rioja cuenta con 322.282 habitantes, de los cuales 44.336 son personas de origen migrante, el 13,76% del total. En esta comunidad autónoma se han identificado **15 asociaciones de inmigrantes**, y se ha encuestado a una muestra de 10 asociaciones. El 90% de la muestra está conformada por asociaciones fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (**Figura 113**), mientras que el 10% restante son asociaciones impulsadas por personas inmigrantes. Por nacionalidad, el 25% de las asociaciones de la muestra son colombianas, el 25% ecuatoguineanas, el 17% marroquíes, el 17% paquistaníes y el 16% senegalesas, como se aprecia en la **Figura 114**.

En cuanto al grado de profesionalización, el 90% de las asociaciones en-

cuestadas dispone de espacios en los que poder desarrollar su actividad (**Figura 115**). En concreto, el 27% dispone de un espacio cedido por la administración pública, el 20% lo ha obtenido por medio del alquiler, el 7% tiene el espacio en propiedad y el 6% lo ha obtenido gracias a la cesión de una entidad privada, como se ve en la **Figura 116**. El 40% restante tiene la instalación en otro régimen de propiedad. Respecto al personal contratado, el 80% de las asociaciones de migrantes consultadas afirma que sí dispone de personas técnicas contratadas (**Figura 117**), mientras que el 20% restante responde negativamente. De ese 80%, en la **Tabla 43** se aprecia que el 88% tiene de 1 a 5 personas contratadas, mientras que el 13% de las asociaciones encuestadas disponen de 6 a 10 personas contratadas.

La actividad de las asociaciones encuestadas se desarrolla tanto en el ámbito provincial (40%) como en el autonómico (30%) (**Figura 118**). En menor medida, centran su acción en el ámbito estatal (20%) y en el ámbito local (10%). Respecto al tipo de actividades realizadas, el ocio y tiempo libre (60%), la atención psicosocial (60%), la inserción laboral (60%), la búsqueda de alternativas de residencia (50%) y la formación y/o educación (50%) destacan en la **Tabla 44** como las principales acciones efectuadas por la muestra asociativa consultada.

Según las asociaciones encuestadas, la comunicación con las instituciones se distribuye en poco frecuente (50%) o frecuente (50%) (**Figura 119**). Eso quiere decir que, aunque la comunicación sea variable, todas las entidades consultadas mantienen un diálogo con la administración pública. En cuanto a la percepción de apoyo institucional, el 30% afirma sí sentirse respaldada por las instituciones mientras que el 70% asegura que no lo suficiente (**Figura 120**). La **Tabla 45** muestra que el apoyo de la administración principalmente se enmarca en el acceso a formación gratuita (67%) y el aporte de recursos económicos (67%). En menor medida, las instituciones proporcionan información sobre financiación (33%) e instalaciones públicas (33%) en las que las asociaciones pueden desarrollar su actividad.

3.15 País Vasco



Población total:
2.216.302

Densidad de población: 309 habitantes por Km²

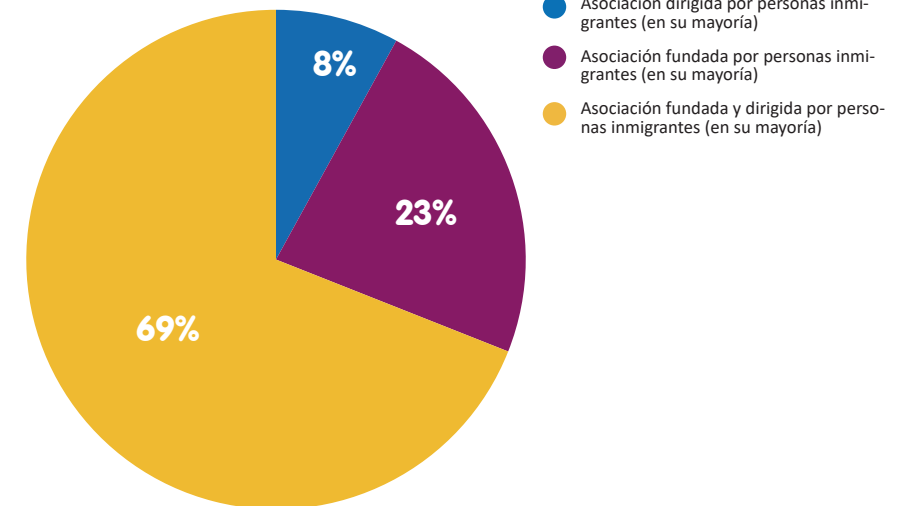
Población migrante (total): 200.214

Población migrante (% respecto al total): 9,03%

Nº de asociaciones migrantes: 55

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

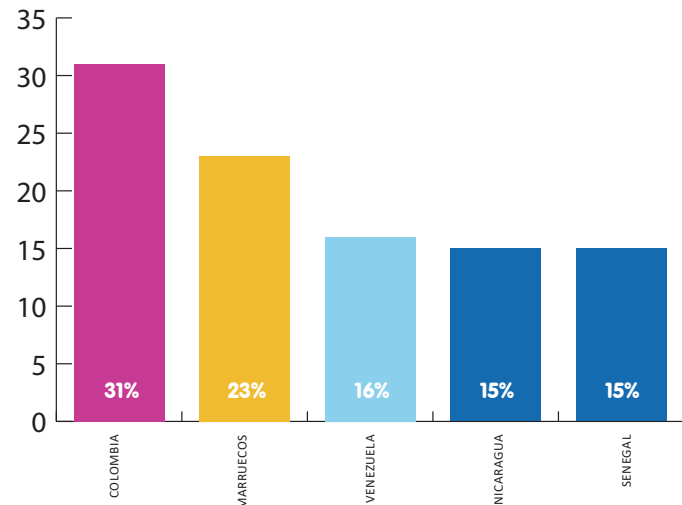
FIGURA 121
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



Fuente: elaboración propia.

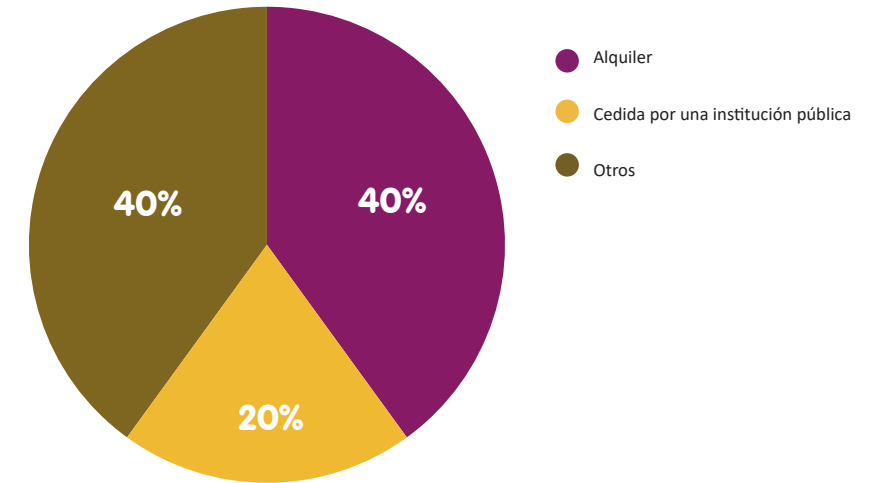
PAÍS VASCO

FIGURA 122
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PRINCIPALES)



Fuente: elaboración propia.

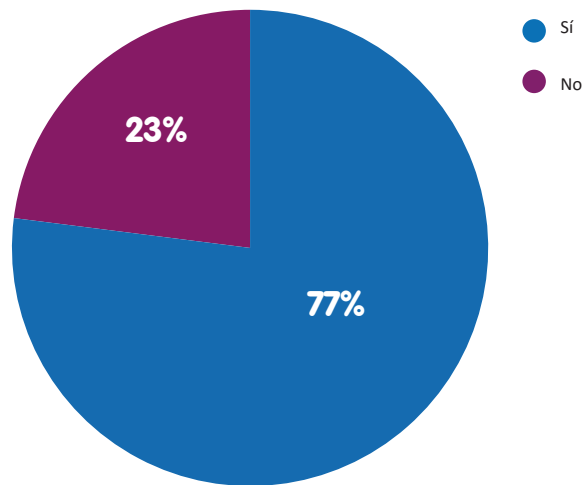
FIGURA 124
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

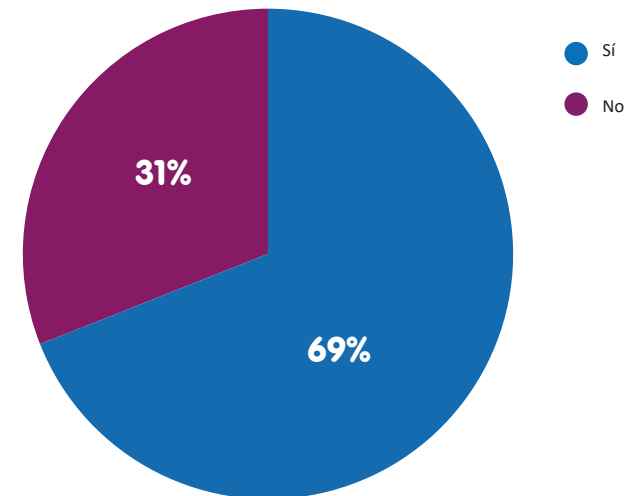
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 123
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 125
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 46
PERSONAS ASALARIADAS (%)

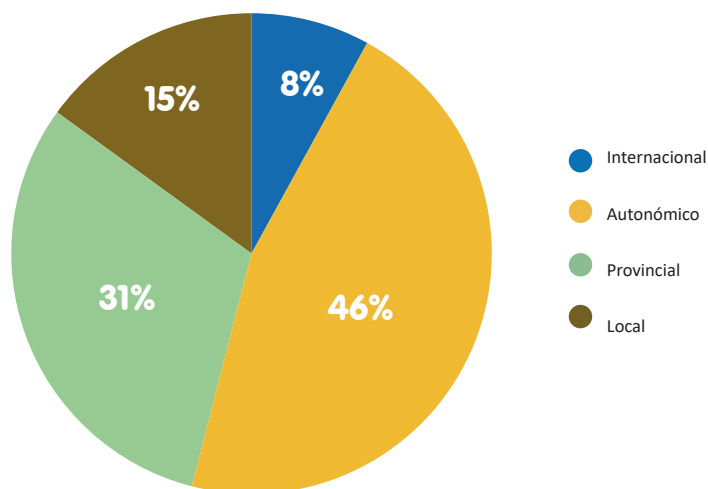
Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	78%
De 6 a 10 personas	11%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	11%

Fuente: elaboración propia.

172

ACTIVIDAD

FIGURA 126
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 47
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

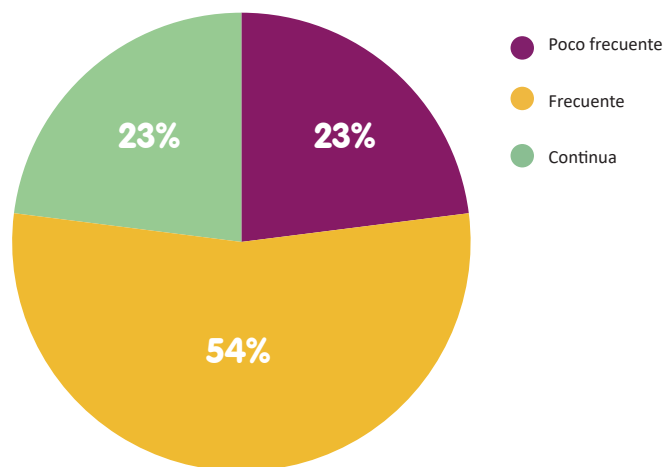
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	38%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	31%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	23%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	31%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	23%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	31%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	38%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	15%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	8%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

173

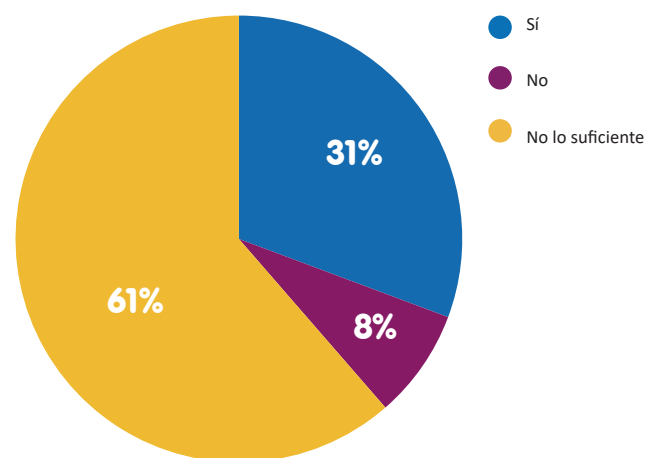
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 127
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 128
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 48
¿CÓMO FACILITA EL APOYO?

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	25%
Acceso a formación gratuita	25%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	75%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	50%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	50%
Aporte de recursos económicos	50%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	25%

Fuente: elaboración propia

ANÁLISIS

El País Vasco cuenta con 2.216.302 personas, siendo 200.214 de origen migrante, lo que supone el 9% de la población. Por medio del registro de asociaciones, se han identificado **55 entidades de inmigrantes**, de las cuales se ha consultado a 13 asociaciones. En este sentido, el 69% de las entidades encuestadas están fundadas y dirigidas por personas de origen inmigrante, como se muestra en la **Figura 121**. Le sigue el 23%, que son asociaciones fundadas por personas inmigrantes. Sólo el 8% de las asociaciones consultadas no ha sido fundada por personas migrantes, aunque sí están dirigidas por personas pertenecientes a este colectivo. En cuanto a la nacionalidad de las asociaciones encuestadas en la **Figura 122** destaca la

colombiana (31%), la marroquí (23%), la venezolana (16%), la nicaragüense (15%) y la senegalesa (15%).

En cuanto al grado de profesionalización, el 77% de las entidades de inmigrantes encuestadas disponen de espacio físico en el que llevar a cabo su actividad, como se destaca en la **Figura 123**. De ese 77%, el 40% dispone de un espacio alquilado, el 20% posee un espacio cedido por la administración pública y el 40% restante dispone de un espacio en otro tipo de régimen de propiedad (**Figura 124**). No debe pasarse por alto que el espacio alquilado puede haberse obtenido o bien a través de financiación pública o bien por medio de las cuotas y/o donaciones de las personas que forman parte de la asociación. Otro de los indicadores relacionados con el grado de profesionalización está relacionado con el régimen en el que se encuentran las personas que forman parte de la asociación. Disponer de personal técnico contratado es un claro indicador del estado de la asociación. En este caso, se ve en la **Figura 125**, que el 69% de las asociaciones encuestadas cuenta con personas técnicas, y el 78% de estas dispone de entre 1 y 5 personas contratadas.

176

Respecto al ámbito de acción, el 46% de las asociaciones de migrantes centran su actividad en el ámbito autonómico, seguido del 31% que la focalizan en el ámbito provincial (**Figura 126**). Apenas el 15% enmarca su acción en el ámbito municipal y el 8% se centra en el ámbito internacional. De acuerdo con las asociaciones migrantes encuestadas, las actividades desarrolladas se enmarcan en el ocio y tiempo libre (38%) y en la formación y/o educación (38%). Le siguen la investigación y gestión de proyectos (31%), la atención psicosocial (31%) y la inserción laboral (31%), tal y como se recoge en la **Tabla 47**.

De acuerdo con las asociaciones encuestadas, las instituciones públicas vascas mantienen una comunicación continua y/o frecuente con el tejido asociativo inmigrante (**Figura 127**). Casi 8 de cada 10 asociaciones consideran que existe feedback comunicacional con la administración. El resto de las entidades consultadas piensan que la comunicación es poco frecuente (23%). Puede afirmarse, entonces, que independientemente de la asociación encuestada, las instituciones vascas se comunican con el conjunto de las asociaciones migrantes del territorio. Ahora bien, el 62% de las asociaciones migrantes afirma que no tienen el suficiente apoyo por parte de las instituciones públicas, mientras que tres de cada diez asociaciones responde que sí tiene apoyo institucional (**Figura 128**). Sólo el 8% reconoce no tener ningún tipo de apoyo. De manera más concreta, las asociaciones apoyadas señalan en la **Tabla 48** que la administración les proporciona

espacios y/o instalaciones (75%) y financiación (50%). También los apoya incluyéndolas en documentos estratégicos (50%), tales como planes y estudios-diagnóstico, al tiempo que les proporciona visibilidad social (50%). En contraposición, las asociaciones de migrantes no son apoyadas en materia de financiación (0%). Resulta llamativo que aún siendo apoyadas en materia de financiación, estas no son informadas sobre las diferentes subvenciones que ofrece la administración pública (0%).

177

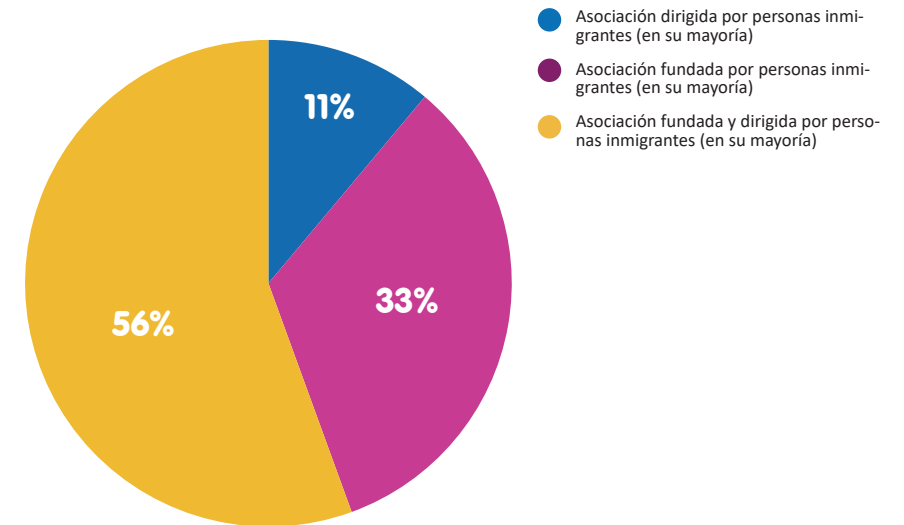
3.16. Principado de Asturias



Población total: 1.006.060
Densidad de población: 95 habitantes por Km ²
Población migrante (total): 53.572
Población migrante (% respecto al total): 5,32%
Nº de asociaciones migrantes: 13

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 129
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

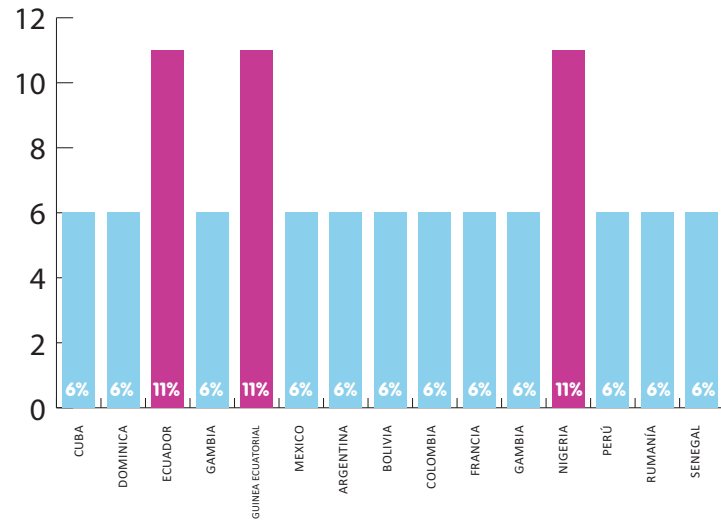


Fuente: elaboración propia.



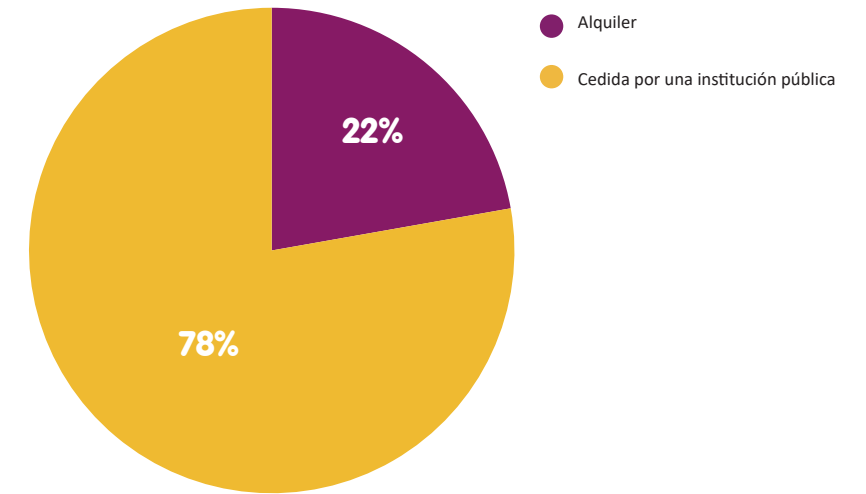
PRINCIPADO DE ASTURIAS

FIGURA 130
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

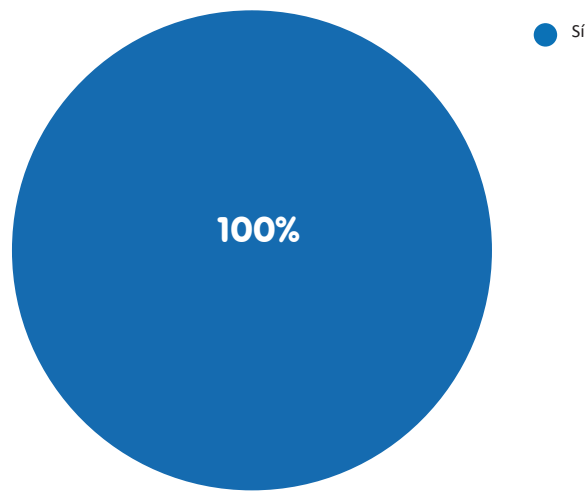
FIGURA 132
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia

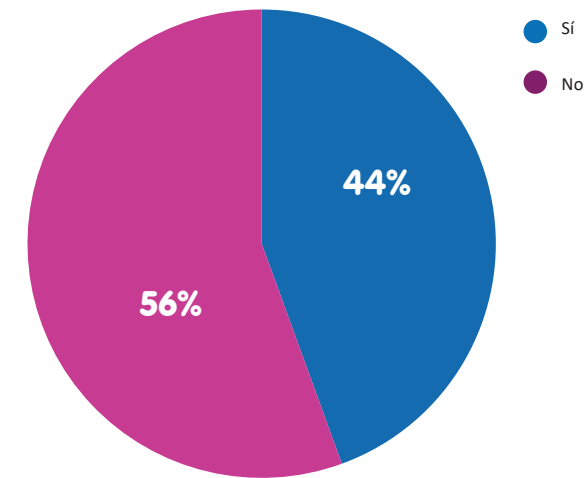
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 131
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 133
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia

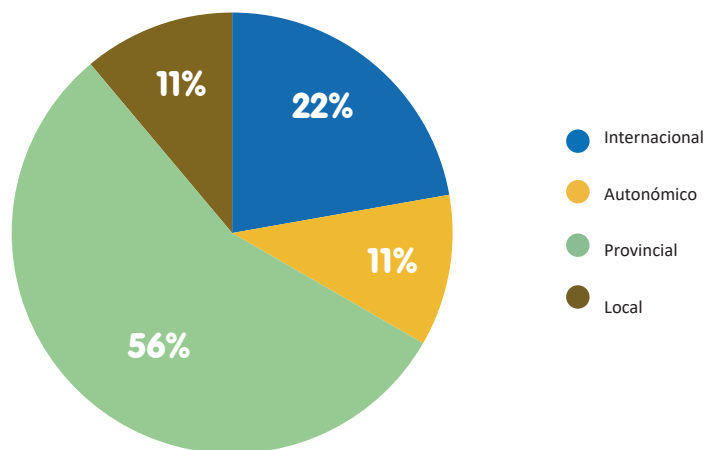
FIGURA 49
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	50%
De 6 a 10 personas	25%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	25%

Fuente: elaboración propia

ACTIVIDAD

FIGURA 134
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

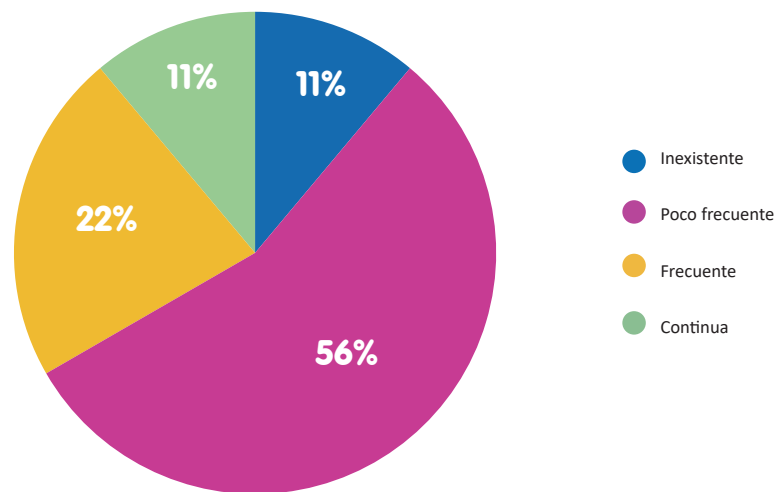
TABLA 50
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	78%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	11%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	33%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	22%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	22%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	0%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	11%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	11%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	33%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

RELACIÓN INSTITUCIONAL

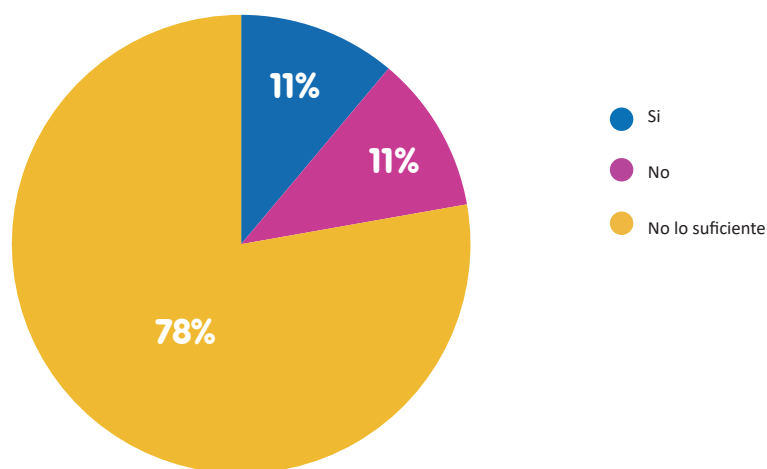
FIGURA 135
INDIQUE A CONTINUACIÓN CÓMO ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

184

FIGURA 136
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 51
¿CÓMO FACILITA EL APOYO?

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	100%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	0%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	0%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia

ANÁLISIS

En el Principado de Asturias se han identificado un total de **13 asociaciones de inmigrantes**, representando la población inmigrante el 5,32% de la población. En la encuesta realizada han participado un total de nueve asociaciones del Principado de Asturias.

El 56% de las asociaciones que encontramos son fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), el 33% son asociaciones fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría) (**Figura 129**), y 11% restante son asociaciones dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría). En el caso de las asociaciones dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), se

185

desconoce si actualmente la dirección de las mismas es llevada a cabo también por personas inmigrantes. Por otra parte, se sucede el hecho contrario, el de aquellas asociaciones dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), de las cuales se desconoce si en origen fueron también fundadas por personas inmigrantes. En cualquier caso, esto permite vislumbrar que el panorama asociativo es amplio y diverso, aunque el perfil mayoritario es el de asociaciones fundadas y dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría). Respecto de la nacionalidad de las personas que forman estas asociaciones, destaca un amplio espectro de nacionalidades en la **Figura 130**, si bien, resalta un mayor porcentaje de personas con nacionalidad de Ecuador, Guinea Ecuatorial y Nigeria.

Para definir el grado de profesionalización de las asociaciones, se ha valorado si estas disponen de una instalaciones físicas o no, y de si en el último año han tenido personal contratado, y en el caso de ser así, cuántas personas. La **Figura 131**, refleja que el 100% de las asociaciones de inmigrantes participantes disponen de instalaciones físicas, de las cuales, un alto porcentaje de ellas (77%), dispone de las mismas cedidas por una entidad pública, y el 23% tienen estas instalaciones en régimen de alquiler (**Figura 132**). Por otra parte, en la **Figura 133** se observa que solo el 44% de las asociaciones tienen personal contratado. El 50% de las asociaciones tienen entre 1 y 5 personas contratadas. Solo el 25% cuenta con entre 6 y 10 personas contratadas, y el 25% restante trabaja con personal voluntario.

En relación a la actividad que desarrollan las asociaciones, la **Tabla 50** recoge que el 78% desarrollan actividades de ocio y tiempo libre. Por otra parte, el 33% de las asociaciones ejecuta actividades de promoción de derechos/denuncia social y actividades de mediación intercultural. Estas actividades de tipo lúdico no requieren de un alto grado de profesionalización, así como tampoco obligan a la entidad a disponer de una sede, puesto que puede realizarse en espacios cedidos por instituciones públicas o privadas, o si la actividad así lo dispone, la persona que la desarrolla puede desplazarse a donde sea necesario. Por otra parte, el resto de actividades sí requieren de una mayor profesionalización por parte de las personas que las llevan a cabo. Además de requerir una cierta capacidad económica para lograr desarrollar y gestionar estas actividades con éxito, lo que hace que o bien no se desarrollen, o lo hagan por un porcentaje bajo de asociaciones.

La **Figura 134** refleja que algo más de la mitad de las asociaciones desarrollan su actividad en el ámbito provincial, seguido por el ámbito internacional y finalmente los ámbitos local y autonómico. Destacar que las asociaciones que desarrollan su trabajo en el ámbito internacional lo hacen,

en muchas ocasiones, dirigiendo sus actividades y trabajo hacia el país de origen de las personas que forman la organización.

Por último, se abordará la relación que mantienen las asociaciones de inmigrantes con la administración pública. Para ello se valorará el nivel de comunicación que mantienen las partes, así como el apoyo que perciben las asociaciones de inmigrantes que reciben de parte de la administración pública.

En la **Figura 135**, se recoge que más de la mitad de las asociaciones que han participado en la encuesta, el 56%, tiene una comunicación poco frecuente con la administración pública. El 22% lo clasifica como frecuente, y un 11% de las asociaciones, respectivamente, califican la comunicación como continua o como inexistente. En este territorio se puede intuir una pluralidad de realidades en la relación del movimiento asociativo con la administración pública. Por su parte, el 78% de las asociaciones consideran que el apoyo que reciben no es suficiente (**Figura 136**). Hay un 11% de las asociaciones que sí se sienten apoyadas y respectivamente, otro 11% responden no sentirse apoyadas.

La **Tabla 51** recoge las respuestas ofrecidas por aquellas entidades que sí consideran que reciben el suficiente apoyo por parte de la administración pública, y el 100% afirman recibir apoyo por parte de la administración pública para poder cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs.

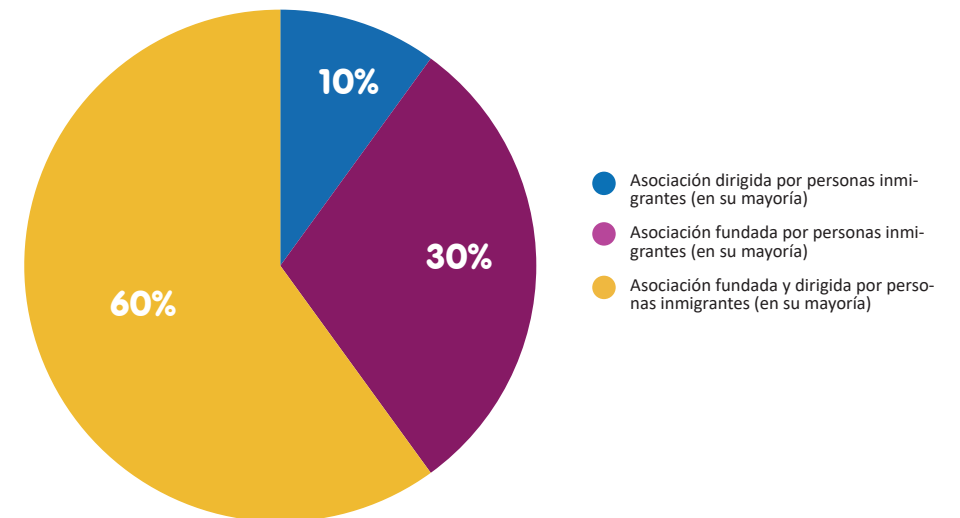
3.17. Región de Murcia



Población total: 1.551.692
Densidad de población: 139 habitantes por Km ²
Población migrante (total): 236.766
Población migrante (% respecto al total): 15,26%
Nº de asociaciones migrantes: 17

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

FIGURA 137
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)

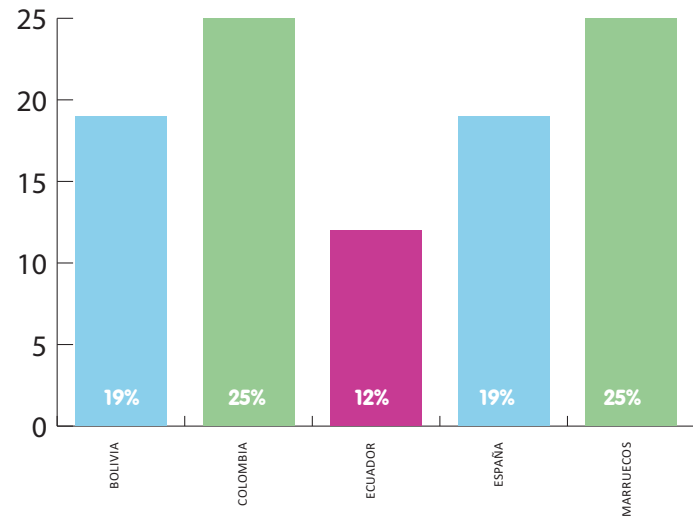


Fuente: elaboración propia.



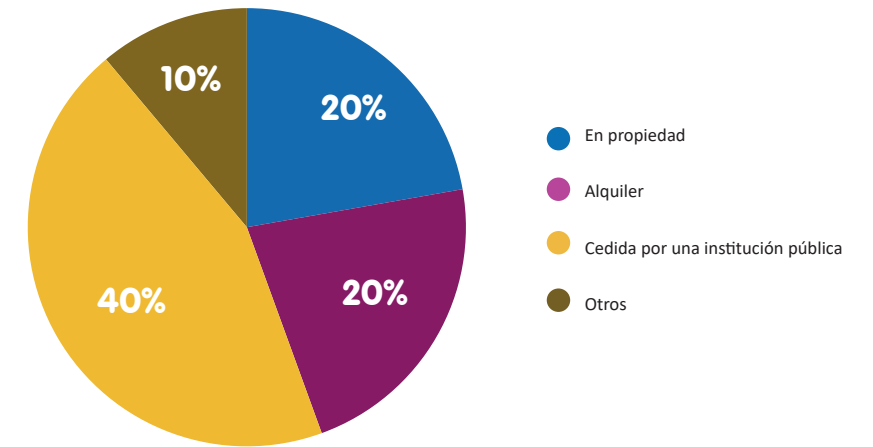
REGIÓN DE MURCIA

FIGURA 138
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia.

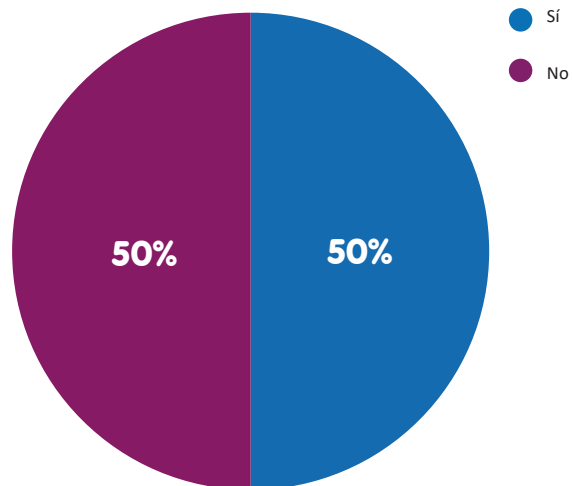
FIGURA 140
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

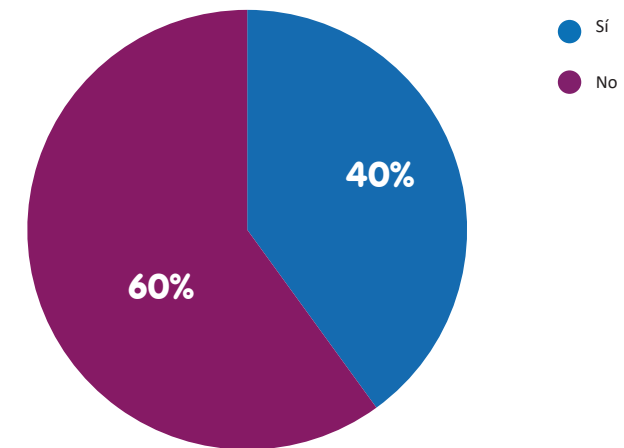
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 139
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 141
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

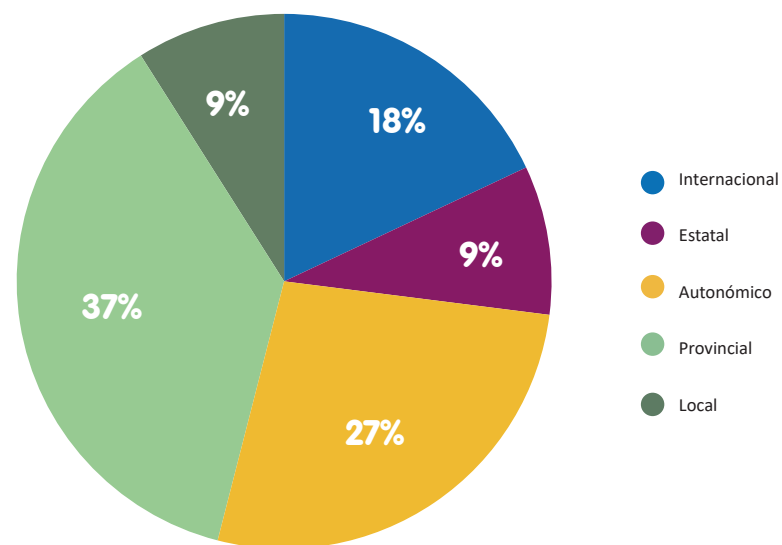
TABLA 52
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	25%
De 6 a 10 personas	50%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	25%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

192

FIGURA 142
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 53
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

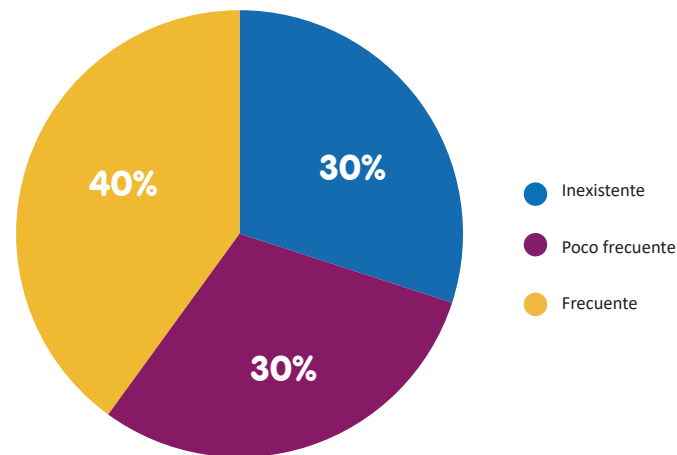
ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	50%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	30%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	40%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	20%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	10%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	30%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	10%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	30%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	10%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

193

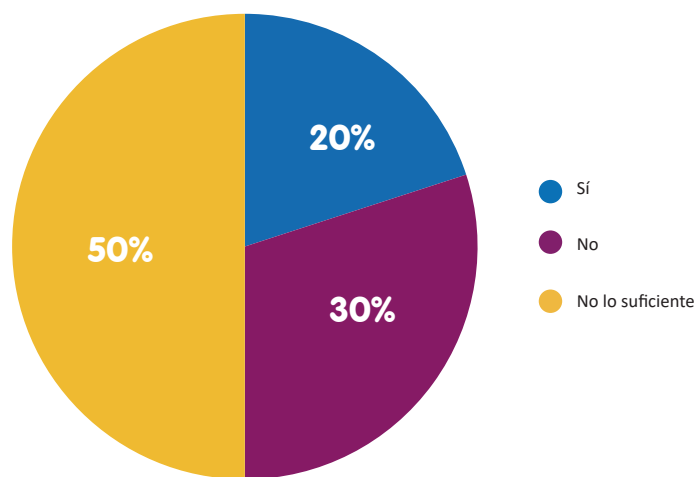
RELACIÓN INSTITUCIONAL

FIGURA 143
INDIQUE A CONTINUACIÓN CUÁL ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 144
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 54
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	50%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	50%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	50%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	0%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	0%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	50%

Fuente: elaboración propia.

ANÁLISIS

En la Región de Murcia reside una población total de 1.551.692 personas. De esta totalidad, la población migrante representa el 15,26%, suponiendo 236.766 personas. Así, entre 1 y 2 de cada 10 personas residentes en Murcia son de origen extranjero.

El tejido asociativo inmigrante de Murcia, es decir, **las asociaciones que están formadas por personas migrantes en este territorio, son un total de 17**. La **Figura 137**, que analiza en mayor profundidad el tipo de asociación, muestra cómo las asociaciones fundadas y dirigidas (en su mayoría) por personas inmigrantes son el 60%. Las asociaciones dirigidas por personas inmigrantes (en su mayoría), pero que no fueron fundadas por personas

migrantes son el 10%, mientras que las asociaciones fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría), pero que no se encuentran representadas de manera mayoritaria en la dirección en la actualidad son el 30%.

Fijándonos en este caso en la nacionalidad de las asociaciones de inmigrantes en la Región de Murcia, a partir del **Figura 138**, encontramos que existe una representatividad compartida entre 5 nacionalidades: Ecuador (12%), Bolivia (19%), España (19%), Marruecos (25%) y Colombia (25%). Como se ha indicado en el caso de otras comunidades autónomas, el caso de España puede corresponder con las personas autóctonas que han participado en la constitución de estas entidades, aspecto que se ha abordado en el punto anterior. También puede corresponder en este caso con la nacionalidad española adquirida por algunas de las personas migrantes en el transcurso de su tiempo residiendo en España.

Para analizar el grado de profesionalización de estas entidades, se han tenido en cuenta dos aspectos fundamentales. Por un lado, el espacio físico y, por otro, el personal contratado.

196

En cuanto a la tenencia o no de espacio físico, cabe destacar, tal y como indica el **Figura 139**, que la mitad de las asociaciones desempeñan sus funciones sin contar con instalaciones. En cuanto al régimen de tenencia de la otra mitad de entidades que sí cuentan con instalaciones, la **Figura 140** visibiliza cómo la mayoría de ellas cuentan con un espacio cedido por una institución pública, representando el 44% de los casos. Con un 22% en cada caso, encontramos tanto a aquellas que cuentan con un régimen de alquiler en el mercado habitual, como a quienes cuentan con sus instalaciones en régimen de propiedad, sumando entre ambos porcentajes la misma representación que quienes cuentan con un espacio cedido. Por otro lado, se encuentran quienes han señalado la respuesta “otros”, con un 11%.

En segundo lugar, resulta de interés abordar la existencia de personal contratado para seguir profundizando en el nivel de profesionalización de las organizaciones migrantes de Murcia. A este respecto, la **Figura 141** muestra cómo el 40% de las entidades han contado con personal contratado en el último año, frente a la mayoría, con un 60%, que indica no haber contado con contrataciones en este periodo. Este resultado puede contar con vinculación con el porcentaje de entidades que cuentan con espacios físicos y que, recordamos, se trata del 50% en el caso de la comunidad autónoma que analizamos. En relación al número de personas contratadas, dividiendo esto en diferentes franjas, en la **Tabla 52**, encontramos que la mayoría de entidades que cuentan con personal contratado en el último

año, han tenido en plantilla a un número de profesionales de entre 6 y 10. Por otro lado, y de manera bastante dispar, se ubican el 25% de entidades con 1 y 5 personas trabajadoras y, el dato más llamativo siendo excepcional también respecto a otras comunidades autónomas, el 25% que contrataron entre 31 y 40 en sus organizaciones.

A continuación, vamos a analizar la situación de las asociaciones migrantes en Murcia en función de su actividad. En primer lugar, nos centraremos en su ámbito de actuación. Este es reflejado por la **Figura 142** que muestra una gran diversidad de resultados, con un 9% de entidades cuyo ámbito territorial principal de actuación es el local, coincidiendo este mismo porcentaje con quienes indican el contexto estatal. El 18% de las respuestas corresponden al ámbito internacional. Con los mayores porcentajes encontramos los ámbitos autonómico (27%) y provincial (37%).

Para conocer en mayor medida a las asociaciones migrantes de la Región de Murcia, es necesario profundizar en el tipo de actividades que estas desarrollan. En este sentido, la **Tabla 53**, recoge las actividades que llevan a cabo estas organizaciones, contando con la posibilidad de marcar múltiples respuestas. El tipo de actividad en la que se han registrado el mayor número de respuestas es la de ocio y tiempo libre, con un 50% de representación. En segundo lugar encontramos la promoción de derechos/denuncia social con el 40%. Con el 30% encontramos varios tipos de actividades: investigación y gestión de proyectos, asesoramiento jurídico y formación/educación. El 20% indica desarrollar actividades relacionadas con la atención psicosocial. Existen 3 tipos de actividades con un 10% de representación en cada caso: tramitación de ayudas económicas o alimentarias, inserción laboral y mediación intercultural. En relación a lo anterior, se observa una gran diversidad de ámbitos en los que las asociaciones migrantes de la Región de Murcia se desempeñan, no encontrando registros únicamente en la gestión de alternativas residenciales.

197

Para comprender la situación de las entidades migrantes encuestadas debemos abordar, del mismo modo, la relación de estas organizaciones con los diferentes organismos de la Administración Pública. En este sentido, la **Figura 143** nos permite observar cómo en su mayoría (60%) consideran que la comunicación con la Administración Pública es inexistente (30%) o poco frecuente (30%). El resto de los casos (40%) consideran que la comunicación entre ambas partes es frecuente.

Centrándonos específicamente en el apoyo que las entidades migrantes consideran tener por parte de la Administración Pública en la **Figura 144**,

encontramos que el 80% de las mismas son el resultado de aquellas que no se consideran apoyadas (30%) y aquellas que sienten que este apoyo es insuficiente (50%). Es decir, si sumamos ambas cantidades, obtenemos como resultado que el 80% de las entidades migrantes de la región de Murcia indican carecer de apoyo o contar con apoyo insuficiente por parte de la Administración Pública. Relacionando este punto con el anterior, cabe destacar que este porcentaje es mayor que el de las entidades que señalaban que su comunicación con la Administración pública era inexistente o poco frecuente. Lo anterior puede indicar que existe un porcentaje de entidades que, a pesar de tener una comunicación frecuente con la Administración Pública, no se sienten apoyadas por la misma. En contraposición, el 20% de las entidades migrantes de la Región de Murcia sí se sienten apoyadas.

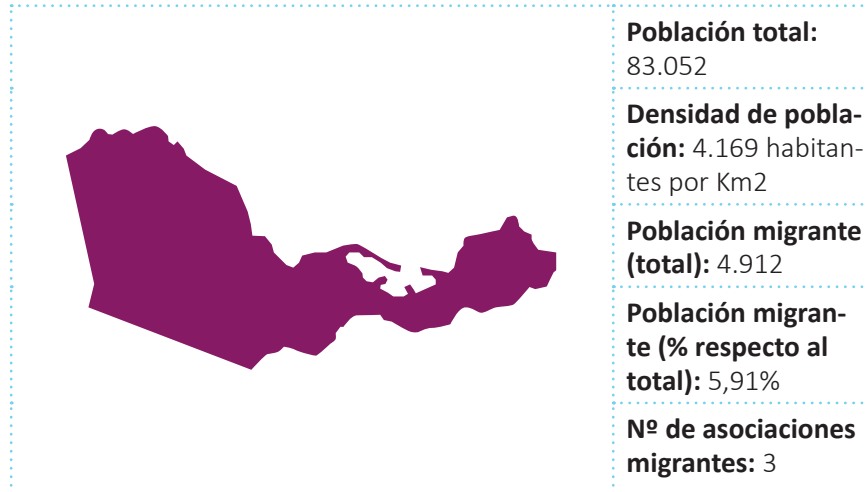
Si analizamos el tipo de actividades y aspectos específicos en los que las entidades migrantes consideran sentirse apoyadas y contar con la colaboración de las Administraciones Públicas, la **Tabla 54** refleja cómo existen varias actividades que cuentan con el 50% de la representatividad de las respuestas. Estas son: el acceso a la formación gratuita, la facilitación de espacios de participación, la derivación de personas usuarias a las asociaciones y la cesión de instalaciones o espacios públicos, coincidiendo casi de manera exacta este último con el porcentaje de entidades que cuentan con instalaciones cedidas por parte de la Administración Pública y que se ha reflejado con anterioridad. Cabe destacar, del mismo modo, que ninguna asociación ha indicado sentirse apoyada por parte de la Administración Pública con el aporte de recursos económicos. Esto contrasta con el porcentaje considerable de entidades que han contratado personal en el último año, pudiendo esto indicar la existencia de determinada autonomía económica en parte de las entidades migrantes de esta región.



CIUDADES AUTÓNOMAS DE CEUTA Y MELILLA

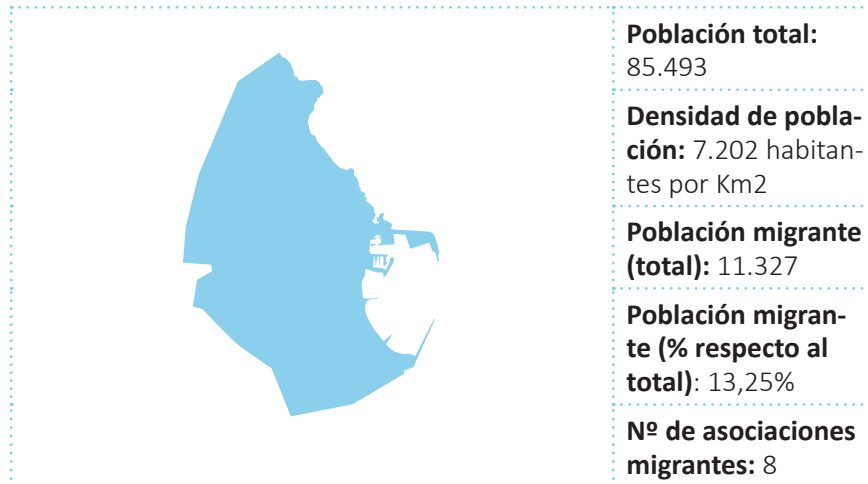
3.18 Ciudades Autónomas: Ciudad Autónoma de Ceuta y Ciudad Autónoma de Melilla

CEUTA



200

MELILLA



El movimiento de asociaciones de inmigrantes en Ceuta y Melilla tiene sus propias características. No se han detectado como tal asociaciones de inmigrantes dentro del territorio, ya que la población de estas Ciudades Autónomas tiene sus propias características y condicionantes que no hace

que podamos hablar de población inmigrante per se. En Ceuta, las asociaciones que se han detectado están formadas por personas autóctonas. Es decir, se han localizado asociaciones proinmigrantes, formadas por personas de la Ciudad Autónoma de Ceuta, siendo sus antecesores quienes realizaron un proceso migratorio varias generaciones atrás. Por tanto, no podemos hablar de que en Ceuta haya asociaciones de inmigrantes.

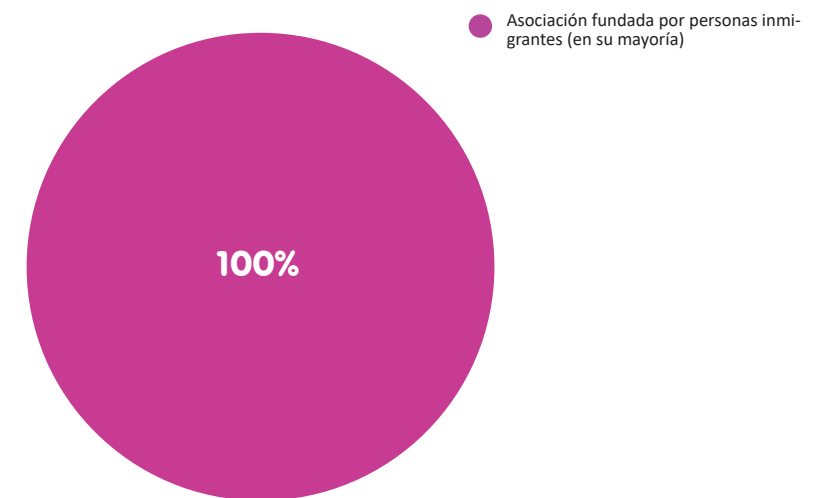
Por su parte, las características de la Ciudad Autónoma de Melilla son muy similares a las que hemos encontrado en Ceuta. Del mismo modo, las personas que forman las diferentes asociaciones detectadas en el territorio, tampoco eran personas inmigrantes. Estas personas son autóctonas de Melilla, cuyos ascendientes migraron a este territorio generaciones atrás. Si bien, se destaca el hecho de que algunas de las personas que forman estas asociaciones sí que se consideraban inmigrantes, lo que hace que sí aceptaran participar en la encuesta, tomando la categorización de asociaciones de inmigrantes.

Es por ello que a continuación se analizarán las respuestas obtenidas sobre el territorio de la **Ciudad Autónoma de Melilla**.

TIPO DE ASOCIACIÓN Y NACIONALIDAD

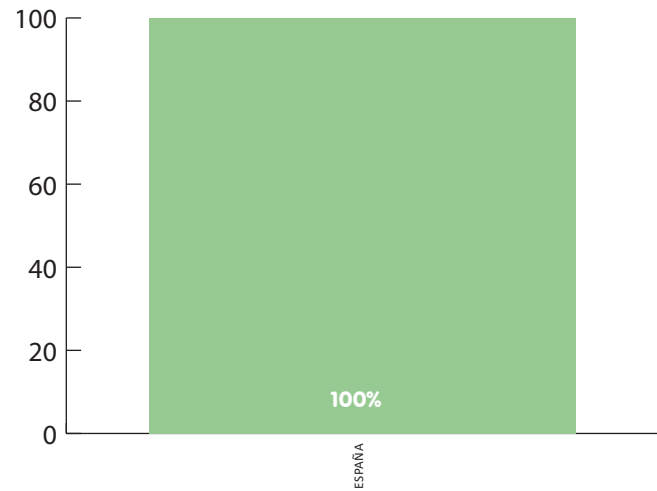
201

FIGURA 145
TIPO DE ASOCIACIÓN (%)



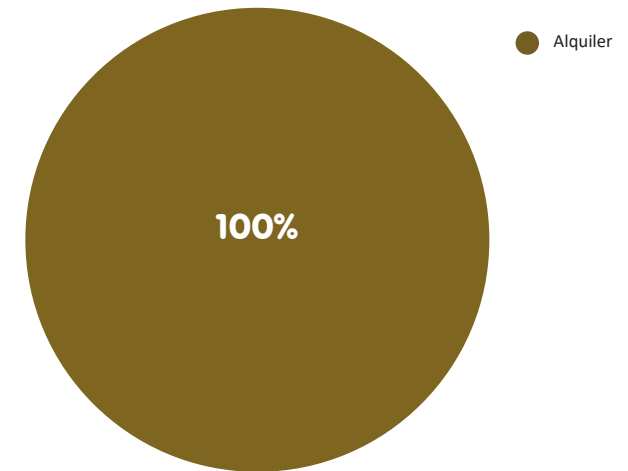
Fuente: elaboración propia.

FIGURA 146
NACIONALIDAD DE LA ASOCIACIÓN (PREDOMINANTE)



Fuente: elaboración propia

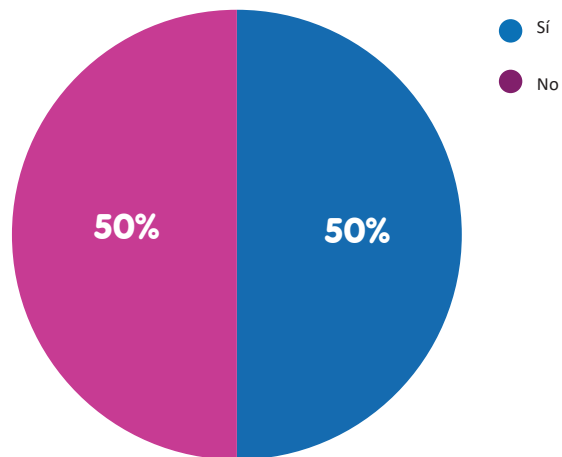
FIGURA 148
¿EN QUÉ RÉGIMEN POSEEN DICHAS INSTALACIONES?



Fuente: elaboración propia.

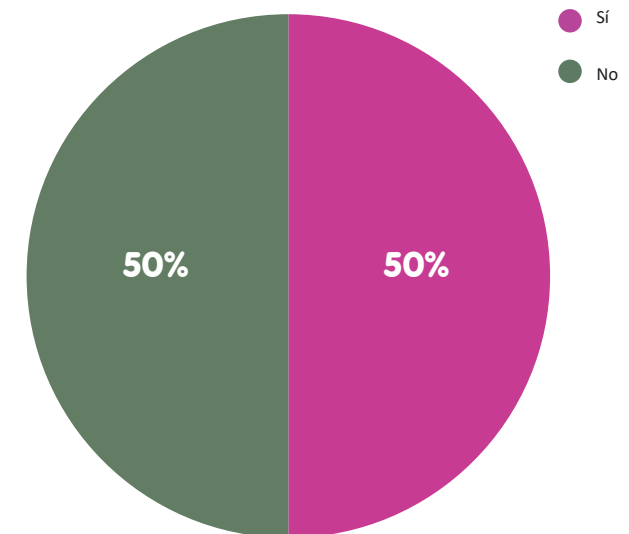
GRADO DE PROFESIONALIZACIÓN

FIGURA 147
¿CUENTA SU ASOCIACIÓN CON INSTALACIONES FÍSICAS?



Fuente: elaboración propia.

FIGURA 149
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HA HABIDO PERSONAS TRABAJANDO MEDIANTE CONTRATO LABORAL EN SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

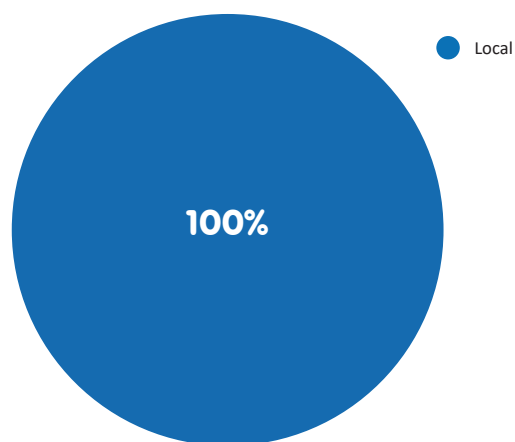
TABLA 55
PERSONAS ASALARIADAS (%)

Nº DE PERSONAS ASALARIADAS	(%) ASOCIACIONES
De 1 a 5 personas	0%
De 6 a 10 personas	100%
De 11 a 15 personas	0%
De 16 a 20 personas	0%
De 21 a 25 personas	0%
De 26 a 30 personas	0%
De 31 a 40 personas	0%
De 41 a 50 personas	0%
Más de 50 personas	0%
Voluntariado	0%

Fuente: elaboración propia.

ACTIVIDAD

FIGURA 150
¿EN QUÉ ÁMBITO TERRITORIAL OPERA SU ORGANIZACIÓN PRINCIPALMENTE?



Fuente: elaboración propia.

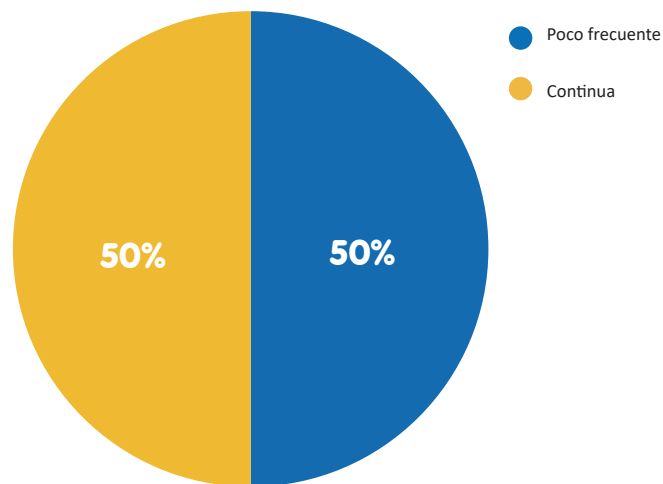
TABLA 56
ACTIVIDADES DESARROLLADAS (PUEDEN SEÑALARSE VARIAS OPCIONES) (%)

ACTIVIDADES	%
Ocio y tiempo libre (actividades deportivas, pintura, escultura, fotografía, teatro, música, lectura, escritura, etc.)	100%
Investigación y gestión de proyectos (análisis de datos, realización de estudios, elaboración de proyectos)	100%
Promoción de derechos / denuncia social (incidencia política, promoción de ciudadanía, activismo, etc.)	0%
Atención psicosocial (atender necesidades emocionales, sociales y psicológica de las personas usuarias)	50%
Asesoramiento jurídico (ofrecer información, asistencia y representación en procedimientos judiciales)	0%
Inserción laboral (asesoramiento para conseguir empleo)	50%
Formación / educación (impartición de talleres, clases o cursos para las personas usuarias, incluyendo clases de idiomas)	50%
Tramitación de ayudas económicas o alimentarias (familiares, transporte, vivienda, alimento, formación, comedor, etc.)	0%
Mediación intercultural (resolución de conflictos, mejorar la convivencia en un barrio, comunidad de vecinos, centros educativos, etc.)	0%
Alternativas de residencia (disposición de pisos o casas compartidas o individuales para un usuario/a o familias)	0%

Fuente: elaboración propia.

RELACIÓN INSTITUCIONAL

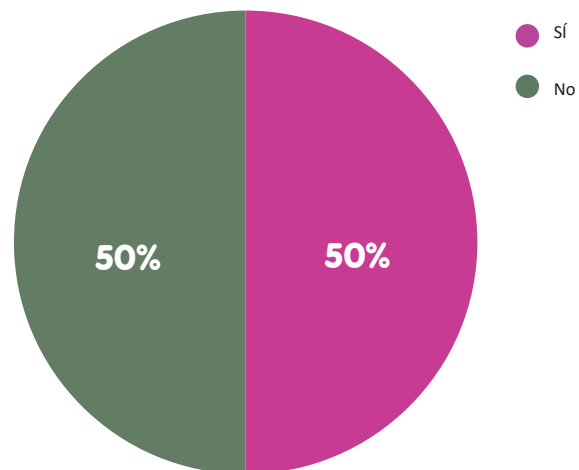
FIGURA 151
INDIQUE A CONTINUACIÓN CÓMO ES LA FRECUENCIA DE LA COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Fuente: elaboración propia.

206

FIGURA 152
EN SU OPINIÓN, ¿CREE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS APOYAN O COLABORAN CON SU ASOCIACIÓN?



Fuente: elaboración propia.

TABLA 57
¿CÓMO FACILITA LA ADMINISTRACIÓN EL APOYO? (%)

TIPO DE APOYO	%
Cumplir con la regulación legal en materia de asociaciones y ONGs	0%
Acceso a formación gratuita	0%
Mecanismos de participación (debates, foros, etc.)	100%
Información sobre financiación	0%
Cesión de instalaciones o espacios públicos	100%
Consulta para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante	100%
Visibilidad social (campañas de comunicación sobre vuestra labor, cartelería, etc.)	100%
Aporte de recursos económicos	0%
Derivación de personas usuarias a nuestra Asociación	0%

Fuente: elaboración propia.

207

ANÁLISIS

Las dos asociaciones de la Ciudad Autónoma de Melilla que han participado en la encuesta, son ambas asociaciones fundadas por personas inmigrantes (en su mayoría). Si bien, en la **Figura 146** se aprecia que la nacionalidad de las personas que la han fundado, y 100% es española. Ello es debido al factor que hemos mencionado anteriormente, y es que, estas personas a pesar de tener dicha nacionalidad, se consideran inmigrantes.

Respecto del grado de profesionalización, sólo una de las dos asociaciones dispone de una sede, en régimen de alquiler; y de personal contratado.

Durante el último año han contado con entre 6 y 10 personas contratadas.

Las actividades que llevan a cabo estas asociaciones son de ámbito local. Llevan a cabo actividades de ocio y tiempo libre y de investigación y gestión de proyectos, principalmente. También desarrollan otras actividades que van encaminadas a atender las necesidades de la población, aunque lo hacen en menor medida.

Por último, en lo referido a la relación con la administración pública, una de las asociaciones manifiesta tener una comunicación poco frecuente, mientras que la otra mantiene una relación continua. Del mismo modo sucede con el apoyo que perciben que reciben por parte de la administración pública, una de las asociaciones manifiesta que si percibe apoyo, mientras que la otra manifiesta que este apoyo no es suficiente.

La asociación que manifiesta recibir apoyo, lo hace en los siguientes ámbitos: les facilitan mecanismos de participación; les ceden instalaciones o espacios públicos; así como son consultados para elaborar proyectos, planes, actividades o políticas públicas para mejorar el bienestar de la población inmigrante; y, les dan visibilidad social.

Con este análisis se ha buscado reflejar los resultados recogidos mediante la encuesta realizada en el territorio, pero en ningún momento se ha querido buscar crear un reflejo o imagen del tejido asociativo de la Ciudad Autónoma de Melilla.

208

4. BIBLIOGRAFÍA

C

Carmen Bel Adell, Carmen (1994). La integración social de los inmigrantes y las organizaciones no gubernamentales (ONGs). Papeles de geografía, nº 20, pp. 119-132.

D

Del Valle, Teresa (2001). Asociacionismo y Redes de Mujeres, ¿Espacios puente para el cambio? Anuario de Hojas de Warmi. Dossier: Mujeres y Asociacionismo, Revista Universidad de Murcia, nº 12. <https://revistas.um.es/hojasdewarmi/article/view/166531>

E

El Khamsi, Rajae y Lacomba, Joan (Coords.)(2018). La diáspora marroquí y sus aportes a los países de recepción: Desvelando un valor oculto. Vol. 2. Instituto Universitario de Estudios Africanos. Edit. Instituto de Estudios Hispano-Lusos.

Expansión (s.f.). España: Economía y demografía 2024. Expansión/Datos-macro.com. <https://datosmacro.expansion.com/paises/espana#:~:text=Espa%C3%B1a%2C%20con%20una%20poblaci%C3%B3n%20de,96%20habitantes%20por%20Km2>.

F

Fernández, Juan Sebastián; Navas, Marisol; García Fernández, M^a Carmen; Sánchez, Juan; Pumares, Pablo y Rojas-Tejada, Antonio J. (2002). El asociacionismo inmigrante en Andalucía: diferentes perspectivas. II Seminario sobre la investigación de la inmigración extranjera en Andalucía (pp. 275-289). Edit. Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias.

G

Gadea, Elena y Albert, María (2011). Asociacionismo inmigrante y rene-gociación de las identificaciones culturales. Política y Sociedad, Vol. 48, nº 1, pp. 9-25.

García Burgos, Jorge (2022). Prácticas transnacionales y asociacionismo

209

migrante: el caso colombiano en la Comunidad de Madrid. Revista española de desarrollo y cooperación, Vol. 49, nº 2, pp. 245-255. <https://revistas.ucm.es/index.php/REDC/article/view/81986/4564456561729>

I

Instituto Nacional de Estadística INE (2023). Censo de Población. 1 de enero de 2023 Primeros resultados. INE.

Instituto Nacional de Estadística INE (2024). Estadística Continua de Población (ECP). 1 de octubre de 2024. Datos provisionales. INE.

L

Lacomba, Joan y Royo, Isabel (2020). Los ODS y la sociedad civil migrante. El encaje de las asociaciones de inmigrantes en las políticas de cooperación al desarrollo en España. Revista Iberoamericana de Estudios de Desarrollo/Iberoamerican Journal of Development Studies, Vol. 9, Nº. 1, págs. 232-257.

M

Masanet, Erika y Santacreu, Oscar (2010). El movimiento asociativo inmigrante en la Comunidad Valenciana y sus repercusiones en la producción de capital social. Migraciones. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones, nº 27, pp. 49-81.

Moraes, Natalia y Cutillas, Isabel (2018). L'estructura d'oportunitat política transnacional i el gir relacional en l'anàlisi de la participació política i l'associacionisme migrant. Revista de sociologia, Vol. 103, nº 4, pp. 605-624. <https://www.raco.cat/index.php/Papers/article/view/342080>

Una Investigación desarrollada por la Asociación Marroquí para la Integración de Inmigrantes.



FOR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL